

Omorganisering av instituttets avdelingsstruktur – prosessplan

Mål for arbeidet er at Helsams organisasjon og ledelse styrker instituttets mulighet for å bli ledende nasjonalt og ha en sterk posisjon internasjonalt. Organisasjonen skal særlig gjennomgå for å oppnå:

- at Helsam utvikler og utnytter sitt potensial i forhold til de nasjonale og internasjonale strategier for forskning og utdanning innenfor medisin og helse
 - Herunder at vi oppnår økt antall prosjekter finansiert av NFR og Horizon2020
- At Helsam utnytter de muligheter som ligger i HelseOmsorg21-strategien
 - Herunder å bidra til styrking av primærhelsetjenesten og et Kunnskapsløft for kommunene
- god produktivitet og kvalitet i arbeidet
- at stillingsbrøken avsatt for å ivareta funksjonen som avdelingsledelser gjenspeiler omfanget av oppgavene
- en optimal disponering og nytte av tilgjengelig kompetanse og ressurser, innenfor og mellom avdelingene

Relevante igangsatte aktiviteter og prosjekter de siste 5 årene:

- To nasjonale forskerskoler rettet mot kommunehelsetjenesten gjennomføres i Helsam regi
 - Nasjonal forskerskole i allmennmedisin
 - Nasjonal forskerskole for de kommunale helse- og omsorgstjenestene
- Etablert Senter for Global helse
- Forskingen er i stor grad organisert i forskergrupper. 25 forskningsgrupper er etablert
- Fellesundervisning på tvers av program, inklusive grunnutdanningen i medisin
- Bygget opp en felles infrastruktur for undervisning og forskning - eColab
- Ny organisering av de administrative tjenestene ved Helsam iverksatt fra 1.1.2017
- Mastergradsprogrammene gjennomgås V2017

Premisser som må tas hensyn til:

- Basisfinansieringen forventes å bli redusert i årene som kommer
- Instituttet er i dag lokalisert i 5 ulike bygninger på 3 ulike steder
- Det er lite sannsynlig at en samlokalisering kan realiseres før ca 2023
- Hovedtyngden av aktuelle undervisningslokaler for Ba/Ma-programmene ligger i Gaustad-området/Forskningsveien

I arbeidet bør det også tas hensyn til at det vil være aktuelt med en ny prosess når en samlokalisering er på plass.

Forslag til prosess for å vurdere endring i avdelingsstrukturen

Vi må bygge en felles forståelse av instituttets oppgaver og organisasjonens styrker og svakheter. Gjennomgangen vi gjør ifht mastergradsprogrammene vil gi oss noe mer felles forståelse, men det er behov for en noe bredere gjennomgang. Det foreslås derfor følgende trinn for prosessen:

1. Møte i instituttrådet – forankre at det er behov for en gjennomgang og beslutte en prosessplan for gjennomgangen (24. januar 2017)

2. Informasjonsmøter for ansatte (ultimo januar 2017)
3. Frode og Unn-Hilde inviteres til avdelingene for en åpen diskusjon (feb/mars 2017)
4. Lage et notat til fakultetsstyret med fokus på ambisjonene og målene for prosessen– legge frem i møte 7. mars (feb 2017). IDF-møte i forkant som sikrer involvering
5. Gjøre en SWOT analyse av dagens situasjon – i avdelingene (feb/mars 2017)
6. Arbeidsgruppe (inkl tillitsvalgte) samler SWOT-analysene og andre innspill og utarbeider forslag til avdelingsstruktur (april/mai 2017). Dette gjøres i dialog med avdelingene.
7. Forslaget diskuteres i avdelingene, avdelingsledermøtet og instituttråd (mai 2017)
8. Informasjonsmøter for ansatte (mai 2017)
9. Informasjonssak til fakultetsstyret og IDF i juni
10. Arbeidsgruppe (inkl tillitsvalgte) samler alle innspill og fremmer endelig forslag til avdelingsstruktur (juni 2017)
11. Endelig forslag til ny modell behandles i instituttrådet (aug 2017)
12. Fremme forslag til ny modell for fakultetsstyret (1. sept 2017)

SWOT-analysene i avdelingene vil kunne ta utgangspunkt i følgende spørsmål:

- Hvilke styrker har fagmiljøet i avdelingen pr i dag? (S)
- Hvilke svakheter følger med dagens avdelingsorganisering? (W)
- Hvilke muligheter ser avdelingene ved alternative organisasjonsmodeller? (O)
- Hvilke trusler eller farer kan oppstå ved de ulike organisasjonsmodellene? (T)

Det betyr at de to første spørsmålene analyserer styrker og svakheter ved dagens modell, mens de to siste tar for seg alternative modeller.

For å kunne gjøre dette, tas det utgangspunkt i til dagens modell samt en modell med tre avdelinger som et alternativ: Heled, Samfunnsmedisin og global helse, og en sammenslått avdeling av allmennmedisin, SME, sykepleievitenskap og helsefag. Det betyr ikke nødvendigvis at det er den eneste alternative modellen, men det er kanskje den mest radikale vi kan tenke uten å rive opp og gjøre en mye større omorganisering (noe vi ikke har lagt opp til). En analyse basert på dette, kan få frem mulige alternativer som kommer bedre ut.

I SWOT-analysene må hvert av spørsmålene omhandle 5 dimensjoner:

- Forskning
- Undervisning
- Formidling/annen utadrettet virksomhet
- Administrative, økonomiske og ledelsesmessige forhold
- Medarbeiderperspektivet

Instituttets vitenskapelige panel vil også involveres i prosessen. Vi vil presentere opplegget for dem på møte 18. januar. Det vil da bli tatt stilling til hvordan de best kan involveres.