



## Årsplan 2010 – Institutt for Helse og Samfunn. Det medisinske fakultet, UiO

### Dokumentegenskaper

---

Dato: 29.april 2010

Status: Godkjent i instituttråd 28. april

### Mål og prioriteringer 2010

---

Det er første gang det skal lages en samlet årsplan for Helsam, men det har hittil ikke vært mulig å få arbeidet med en mer samlet og gjennomarbeidet felles årsplan for 2010. Årsplan for 2010 må dermed dels bety å videreføre aktiviteter i de tre sammenslåtte institutt. I tillegg legger planen vekt på å utvikle felles aktivitet for hele instituttet.

Hovedmålet i 2010 er å få på plass en faglig organisering med delegeringer som er god for forskning og undervisning i de enkelte enheter og for instituttet samlet. Dette betyr at mye fokus må være på å finne gode faglig grupperinger og en effektiv administrasjon innenfor forskning, studier, personal- og økonomi samt daglig drift, som legger forholdene godt til rette for virksomheten.

Helsam vil ha mye fokus på utvikling av sine studieprogram og studiekvalitetsarbeidet samt forskerutdanningen i 2010.

### Forskning

---

#### Hovedmål

---

Helsam som samlet institutt skal bidra til at UiO styrker sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard.

#### Delmål 1 Styrke kvaliteten på forskning og stimulere til forskning på tvers av avdelingene

---

Helsam har ikke hatt mulighet til å gjøre overordnede prioriteringer innen forskning, men vil arbeide med det fra høsten 2010. Den forskning som ligger i enhetene i instituttet vil samlet gi instituttets forskningsprofil. Det er et overordnet mål å ha kontinuerlig fokus på forskningens kvalitet, kvantitet (i betydningen publikasjoner og doktorgrader), relevans og rammebetingelser. Helsam vektlegger forskningssamarbeid både internt og eksternt. Samarbeid må springe ut av forskningen og skje på forskningens egne premisser.

Helsam har fått en større bevilgning til forskning innen fysioterapi i primærhelsetjenesten og vil arbeide for å legge forholdene godt til rette for å utnytte disse midlene. Det utlyses fire universitetsstipend der samarbeid på tvers prioriteres for å stimulere samarbeid. Det initieres metodenettverk på tvers innen instituttet og det skal avholdes et faglig seminar.

#### Risikoelementer:

---

En viktig oppgave i 2010 er å skape trygghet og motivasjon under omstillingen slik at forskningsaktiviteten og kvaliteten opprettholdes og helst styrkes. En annen risiko er at budsjettet gir lite handlingsrom med lite interne midler til forskning. Et risikoelement ved UiOs måleindikatorer pr vitenskapelig årsverk er at universitetslektorer telles som vitenskapelig årsverk, uten at disse stillingene bidrar til forskningsproduksjonen (doktorgrader, publikasjoner, NFR- og EU-tildelinger). Helsam kommer uforholdsmessig dårlig ut fordi vi har så mange universitetslektorer.

### Tiltak:

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Arbeide for fortsatt styrking og videreutvikling av etablerte forskningsgrupper	Avd.lederne	Bedre kvalitet, større vitenskapelig produksjon og flere eksterne bevilgninger	Løpende
Arbeide for fortsatt styrking av forskningssamarbeid lokalt og nasjonalt	Avd.lederne	Flere samarbeidsprosjekt med andre forskergrupper ved eget eller andre universitet/forskningsinstitusjoner	Løpende
Identifisere felles forskningsområder/forskningsgrupper	Inst.leder i samarbeid med avd.lederne	To tverrgående forskningsgrupper	31.12.2010
Utlyse og kvalitetsvurdere stipendiatstillinger til prosjekter med vekt på samarbeid på tvers i instituttet	Inst.leder i samarbeid med avd.lederne	Bidra til forskningssamarbeid på tvers av dagens avdelingsgrenser	1.4.2010

### Delmål 2 Bidra i utarbeidelse av tematiske områder ved Fakultetet

Helsam har et bredt forskningsfelt som vil kunne ha betydning for mange forskningsområder i de andre to instituttene og vil arbeide med å bli en partner i flere tematiske områder. Det vil gjelde både områder hvor sterke forskere ved instituttet selv blir ledende og områder hvor forskere ved Helsam bidrar i problemstillinger i tematiske områder som ledes ved andre institutt.

### Tiltak:

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Arbeide for å identifisere forskere som kan være ledere i tematiske områder	Inst.leder	Helsams forskning skal i større grad prege forskningen ved hele fakultetet	Avhengig av fakultetets plan for etablering av tematiske område
Delta i arbeidet med å identifisere viktige tematiske områder ved fakultetet	Inst.leder	Bidra til fokusering av forskning ved fakultetet	

### Delmål 3 Økt satsing på internasjonalisering

Helsam vil arbeide for at en større del av forskningen foregår i samarbeid med internasjonale miljøer. Som et ledd i dette, vil Helsam legge forholdene til rette for å søke minst et nytt EU-prosjekt.

#### Tiltak:

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Utarbeide en ny EU-søknad	Avd.leder ved ASAM	Mer internasjonalt samarbeid innen forskning	Søknadsfristen
Invitere sjefsredaktør i The Lancet Richard Horton som gjesteprofessor	Inst.leder og Avd.leder ASAM	Øke kvalitet av artikler for internasjonal publisering	Innen 1. juni 2010
Arbeide for at større satsninger og enkeltprosjekter etablerer internasjonalt samarbeid	Avd. ledere	Mer internasjonalt samarbeid innen forskning	Kontinuerlig
Bruke internasjonale kontakter mer aktivt ifht forskerutdanning og seminarvirksomhet	Avd. ledere	Utvikle forskningsmiljøenes og phd-stipendiatenes innsikt i internasjonal forskning	Kontinuerlig

### Delmål 4 Styrke forskerutdanningen

Helsam vil delta i arbeidet med å utvikle relevante forskerutdanningskurs ved fakultetet og særlig medvirke til at kvalitativ metode tilbys som et felles grunnkurs på linje med det kvantitative kurset.

#### Tiltak:

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Lage en plan for forskerkurs basert på kartlegging av fagmiljøenes behov i forhold til ph.d.-utdanningen	Inst.leder og avd.lederne	Bedre og mer relevante forskerkurs	01.09.2010
Utvikle flere forskerkurs	Inst.leder og avd.ledere	Flere og mer relevante forskerkurs	01.12.10
Nettverk for stipendiater med tilgrensede problemstillinger/metodebruk	Inst.leder	Økt kvalitet og gjennomføring	01.10.2010
Gjennomføre og kontinuerlig evaluere forskerskole	Avd. leder ASH sammen med leder av forskerskolen	Kandidater med relevant og god skolering	Løpende

## Utdanning

### Hovedmål

Helsam vil bidra til at UiO utdanner kandidater med fagkompetanse på høyt nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere.

### Risikoelementer:

Utplassering av medisinske studenter er ikke fullfinansiert. Dersom det ikke tilføres tilstrekkelig med øremerkede midler, kan ikke instituttet gå i økonomisk balanse over tid. Manglende samlokalisering kan gjøre at det blir vanskelig å fullt ut bruke studieemner og lærerressurser på tvers. En eventuell flytting av miljøer må gjøres slik at det ikke påvirker planlagt undervisning eller fører til endring av studieopplegg. Gjennomstrømmingen og tid før slutføring av programmet en utfordring, dels på grunn av frafall på BA-programmet og dels fordi mange kombinerer jobb med studium og dermed bruker lenger tid på sin masteroppgave.

### Delmål 5 Styrke studieprogrammene og bedre kvalitet og relevans i utdanningen

Helsam vil profilere sine studieprogram enda bedre på ny www. Undervisningsressursene er spredd på mange miljøer og det er et mål at de skal kunne brukes mer på tvers av fagmiljøene der det faglig sett ligger til rette for dette. Studiekvaliteten skal bedres gjennom oppfølging av interne og eksterne evalueringer.

Når det gjelder medisinstudiet, skal det gjøres en gjennomgang og revisjon av undervisningen i allmenn- og samfunnsmedisinske fag. KLoK skal utvikles til å bli bedre integrert i hele profesjonsstudiet.

### Tiltak:

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Følge opp årets ekstern periodiske programevalueringer ved sykepleievitenskap og helsefag	Inst.leder, avd.leder ved ASH og programledere	Forbedring av studieprogrammene	Utgangen av 2010
Følge opp fjorårets eksterne programevaluering av masterprogrammene ved Heled	Instituttleder, avd.leder ved Heled og programledere	Forbedring av studieprogrammene	Utgangen av 2010
Vurdere opprettelse av to nye masterprogram; Avansert klinisk sykepleie til eldre og Medisinsk etikk	Inst.leder, avd.leder ved ASH og ASAM, i samarbeid med de som utarbeider planene	Anbefaling om opprettelse av nye program	I løpet av 2010
Lage en plan for fremtidig organisering av KLoK	Inst.leder i samarbeid med fagansvarlig	Forankre og integrere Klok bedre i medisiner-undervisningen	01.08.10
Gjennomgang og revisjon av	Avd.leder i	Styrke allmenmedisin	I løpet av

samlet allmennmedisinsk undervisning (PBL-oppgaver inkludert) på medisinstudiet	samarbeid med fagansvarlig	som klinisk hovedfag på medisinstudiet	2010
Gjennomgang og revisjon av samlet samfunnsmedisinsk undervisning på legestudiet	Avd.leder i samarbeid med fagansvarlig	Bedre integrert samfunnsmedisinsk undervisning på legestudiet	I løpet av 2010
Kartlegge instituttets undervisningsressurser innen hvert fagområde	Inst.leder	Bedre oversikt over samlede ressurser	01.10.10
Se på mulighet for å bruke emner i hverandres program og å vurdere opprettelse av eventuelle nye emner	Inst.leder i samarbeid med programledere	Bedre tilbudet til studentene	Løpende
Gå gjennom mulige tiltak for økt gjennomstrømming av studenter	Inst.leder sammen med programledere og studiekonsulenter	Bedre gjennomstrømming	Utgangen av 2010

## Kunnskap i bruk

### Hovedmål

Helsam har mye forskning som ligger nært opp til dagsaktuelle helsepolitiske spørsmål og beslutninger og som har stor interesse i allmennheten og media. Instituttet vil bidra til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

### Tiltak:

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Utvikle en informativ nettside	Inst.leder og kommunikasjonsmedarbeider	Tydeliggjøre vår forskning utad	Løpende

Lage en kommunikasjonsplan	Instituttleder og kommunikasjonsmedarbeider, i samarbeid med avd.lederne, programledere og studiekonsulenter	Synliggjøring av forskning og undervisning utad	01.10.2010
Øke tilgjengeligheten av forskningens ved HELSAM ved at alle, også stipendiater, lager hjemmeside i Frida	Avd.ledere	Alle fast vit. ansatte og minst 80% av midlertidig ansatte og av stipendiater har side i Frida	31.12.10

## Ressursene

### Hovedmål

- Medarbeiderne:** Bidra til å utvikle medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal instituttet preges av likeverd, respekt, deltakelse og medbestemmelse.
- Organisasjonen:** Være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere
- Økonomien:** Ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt.
- Infrastruktur:** Infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

### Delmål 6 Forankre og tydeliggjøre lederrollen

Instituttet vil arbeide med bevisstgjøring og konkretisering av lederroller i forbindelse med arbeidet med organisering og delegering

### Delmål 7 Sikre rekruttering.

I løpet av de nærmeste 3-4 år vil en del vitenskapelig ansatte gå av ved aldersgrense. Det gir mulighet for å tenke strategisk mht vitenskapelig bemanning i framtiden.

### Risikoelementer:

Økonomi kan sette grenser for muligheten til å tilsette nye medarbeidere. Ved stor utskifting er det en risiko for lavere produksjon da det vil kunne ta tid før nyansatte får etablert sin forskning.

**Tiltak:**

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Lage en framtidig plan for rekruttering/tilsetting av vitenskapelig ansatte	Inst.leder i samarbeid med fagmiljøene	Rekrutterings- og bemanningsplan for vitenskapelig ansatte	01.12.2010
Utarbeide et opplegg for karriereutvikling for nylig disputerte og post.doc	Inst.leder i samarbeid med målgruppen	Flere dyktige og motiverte framtidige forskere	01.12.10

**Delmål 8 Fysisk samling av instituttet**

Fysisk samling av instituttet vil være et viktig mål for instituttet på kort og lengre sikt. Ambisjonen for 2010 er at instituttet skal bli samlet rundt to hovedområder. Denne samlingen skal bidra til at instituttets ansatte blir bedre kjent og til en effektiv administrativ organisering.

**Delmål 9 Sikre godt arbeids- og læringsmiljø**

Et godt fysisk og psykososialt arbeids- og læringsmiljø er en forutsetning for å nå overordnede målsetninger for forskning og undervisning.

**Risikoelementer:**

Instituttet er i en endringsfase, og da blir det ekstra krevende å opprettholde et godt arbeids- og læringsmiljø. Det er en vanskelig balanse mellom å involvere alle ansatte og å ha tilstrekkelig beslutningskraft.

**Tiltak:**

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Gjennomføre medarbeidersamtaler	Alle ledere med personalansvar	Ansatte skal få tilbud om medarbeidersamtale	31.12.2010

**Delmål 10 Ha en effektiv og profesjonell forvaltning og sikre etterlevelse av lovpålagte krav**

Målsettingen om å være et fremragende institutt krever en effektiv forvaltning med høy kvalitet. Helsam vil i 2010 sikre de administrative tjenester gjennom vår nye organisatoriske struktur. Helsam vil også ha fokus på sikker lagring av data i forskningsprosjekter.

**Risikoelementer:**

Det har vært lagt vekt på å se de administrative ressurser samlet. Det er en risiko for at det er underskudd i administrative ressurser i det enkelte fagmiljø.

**Tiltak:**

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Lage en overordnet plan for dimensjonering og lokalisering av de administrativt ansatte	Kontorsjef	God og effektiv administrasjon	01.09.2010
Sikre lovpålagt sikring av forskningsdata	Kontorsjef	Trygg oppbevaring av dokumentasjon og data på alle forskningsprosjekter	01.11.10

**Delmål 11 Økonomiforvaltningen ved instituttet**

Det vil arbeides systematisk for å sikre at økonomiforvaltningen foregår etter gjeldende regler. Ved sammenslåing av tidligere institutt er det behov for å gå finne fram til en modell for fordeling av tildelte midler til enhetene og for fordeling av felleskostnader på enhetene. Det har vært ulike praksis mht intern fordeling og det vil arbeides med harmonisering av praksis.

**Risikoelementer:**

Instituttet har store utfordringer i forbindelse med den nye organisasjonen, samt omorganiseringen av økonomi- og personalfunksjonen. Omfanget av oppgaver, spesielt på økonomi- og innkjøpsområdet vil være betydelige i 2010. Ved laging av intern budsjettmodell er det risiko for mye uro og posisjonering for å argumentere for mer undervisning i eget fag. Hvis det blir mange avdelinger som underviser i samme undervisningsprogram, er det en betydelig utfordring å fordele undervisningsmengden på de ulike avdelinger

**Tiltak:**

Beskrivelse	Ansvarlig	Ønsket resultat	Tidsfrist
Lage en intern budsjettfordelingsmodell med basis i fakultetets modell	Kontorsjef	En modell som kan anvendes i 2011	15.09.10
Lage kriterier for tildeling av drifts- Utgangen og forskningsmidler innen enhetene 2010	Kontorsjef	Mer harmoniserte fordelingskriterier	av

**Årsbudsjett 2010**

Helsams budsjett for 2010 er til en viss grad preget av at budsjettfordelingsnøkler og delegasjonsforhold var helt uavklarte ved årets begynnelse. I tillegg var to av tre økonomikonsulenter nytilsatte som en følge av omorganiseringen av personal- og økonomifunksjonene ved fakultetet. Dette medfører en noe øket risiko i arbeidet med økonomiopfølging.