

## **Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis (20 % stilling), i rehabiliteringsforskning ved Institutt for helse og samfunn. Eksternt finansiert.**

CHARM (Research Center for Habilitation and Rehabilitation Models and services) har ledig en stilling som førsteamanuensis 20%. Tilsetningen gjelder for en periode på to år. Stillingen er eksternt finansiert av Forskningsrådet gjennom CHARM.

CHARM er opprettet for å styrke forskningsinnsatsen og kompetansen innen forskning på habiliterings- og rehabiliteringstjenester i Norge, og har fokus på tjenesterelevant forskning innen rehabilitering og habilitering, med vekt på samhandling, brukerinvolvering og forskning rettet mot de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Et særlig fokus har også vært rettet mot utvikling av tjenester og nettverk for pasienter med sammensatt helseutfordringer og rehabiliteringsbehov. Stillingen innebærer veiledningsoppgaver og organisering av tverrfaglige rehabiliteringsprosjekter samt bidrag til internasjonalt samarbeid. Det forutsettes at stillingsinnehaver bidrar til å videreutvikle rehabiliteringstjenesteforskning i CHARM på tvers av habiliterings- og rehabiliteringsfeltet og bidra i undervisning og koordinering av studier i CHARM.

Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og relevant forskningserfaring.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen.

Undervisning som tilligger stillingen vil primært være knyttet til master i avansert geriatrisk/klinisk sykepleie og master i sykepleievitenskap. Temaer vil blant annet være om normer, verdier og teoretisk perspektiver i helsetjenesten, vitenskapsteori og kvalitative metoder. Det forventes også at veiledning av masteroppgavearbeid inngår som en del av stillingen.

Vitenskapelig ansatte danner kjernen i den akademiske virksomheten til instituttet, fakultet og universitet. Det forventes at den som tilsettes til enhver tid har eksternt finansierte forskningsprosjekter, og at forskningsresultatene fortrinnsvis publiseres i internasjonalt anerkjente tidsskrift. Høy kvalitet forventes også i undervisningen.

Det kreves solid forskningskompetanse innen forskning med relevans for rehabiliteringsfeltet som kan bidra til å styrke og videreutvikle CHARMs faglige profil og nettverk. Søkere med bred kvalitativ forskningskompetanse vil vektlegges. Stillingen skal særlig bidra til å styrke

- 1) Utvikling av tjenester og helhetlige pasientforløp for barn og unge i kronisk fase etter ervervet hjerneskade, og
- 2) Utvikling av nettverk og tjenester i kommunene for pasienter med Parkinsons sykdom og andre ervervede tilstander med fysisk og kognitiv svikt.

Det medisinske fakultet, UiO

Søkere må ha faglig bakgrunn innen sykepleie eller annen relevant helsefaglig utdanning. Søkere må dokumentere erfaring fra forskningsledelse, internasjonale faglige nettverk samt solid klinisk arbeid med relevans for rehabiliteringsfeltet, enten arbeid med barn og unge eller med pasienter med kognitive og sammensatte funksjonsutfall. Gode samarbeidsevner og evne til nettverksbygging er en forutsetning.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En to-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeidere og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeidere tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsetningsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

Det medisinske fakultet, UiO

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 27.4.2020

Signatur instituttleder: 