

Stillingsbeskrivelse for professor II i medisin (medisinsk kjønnsforskning) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for sykepleievitenskap og helsefag. Internt finansiert.

Institutt for helse og samfunn (ISH) ved Det medisinske fakultet lyser ut en ledig stilling som professor II (SKO 8013). Stillingen er et samarbeid mellom Det medisinske fakultet og Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK). Institutt for helse og samfunn ble etablert i januar 2010 og er en sammenslåing av tre tidligere institutter (Institutt for allmenn- og samfunnsmedisin, Institutt for sykepleievitenskap og helsefag, Institutt for helseledelse og helseøkonomi). Senter for tverrfaglige kjønnsstudier er en tverrfaglig enhet ved Universitetet i Oslo, organisatorisk plassert direkte under Universitetsstyret. STK har som mandat å initiere, stimulere og utføre kjønnsforskning, gi undervisning og å informere om dette feltet. Senteret ønsker å være et knutepunkt for kjønnsforskere og for studenter med kjønnsforskningsperspektiv innenfor sine fagfelt. STK er en aktiv deltaker i internasjonale nettverk, og internasjonale gjesteforskere har opphold over kortere eller lengre tid ved Senteret.

STKs vitenskapelige stab består i dag av fire faste stillinger, to 20 % stillinger (Iler-stillinger), ca. 18 forskere/stipendiater i midlertidige stillinger, og et mindre antall gjesteforskere og mastergradsstudenter. Senteret har en egen administrasjon med 5 ansatte.

Forskningen ved senteret er organisert i forskningsgrupper som skifter over tid (se <http://www.stk.uio.no/forskning/prosjekter/forskningsgrupper.html>). Det arbeides løpende med å fornye satsingsområder og etablere nye paraplyprosjekt.

Senteret har et omfattende seminarprogram og satser på å tilby tematiske kurs som kan brukes inn i den organiserte doktorgradsutdanningen. Senteret er også del av den norske forskerskolen i tverrfaglig kjønnsforskning som starter opp i 2011.

Senteret har ansvar for det treårige bachelorprogrammet Tverrfaglige kjønnsstudier og er i ferd med å utvikle et Mastergradsprogram innen tverrfaglig kjønnsforskning.

Hensikten med stillingen som nå utlyses er å opprettholde og styrke forskning og undervisning på området medisinsk og helsefaglig kjønnsforskning ved Universitetet i Oslo gjennom samarbeid mellom Senter for tverrfaglig kjønnsforskning og kjønnsforskere ved det medisinske fakultet. Det er ønskelig at den som får stillingen kan etablere og lede en forskningsgruppe på STK i samarbeid med forskere på Medisinsk fakultet, og medvirke til å søke eksterne midler til dette.

Den som tilsettes vil bli del av STKs vitenskapelige stab og også delta i den generelle utvikling av senterets faglige profil. Samtidig vil det bli tillagt et særlig ansvar for å fremme medisinsk og helsefaglig kjønnsforskning i denne profilen og for å være bindeledd mellom Det medisinske fakultet og STK.

Den som tilsettes må kunne dokumentere vitenskapelige og faglig-pedagogiske kvalifikasjoner på høyt nivå innenfor medisinsk og helsefaglig forskning. Videre må vedkommende kunne dokumentere kompetanse i og interesse for kjønnsperspektiver i forskning. Kliniske kvalifikasjoner og bred forskningsmetodisk og/eller vitenskapsteoretisk skolering vil også bli vektlagt.

Tilsettingen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i forgående tilsettingsperiode vil da bli vurdert. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode for to år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av toårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og drive forskningsveiledning, delta i undervisning av studenter og stipendiater ved studier innenfor Det medisinske fakultet og STK og påta seg eksamensarbeid, samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre sin undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Undervisningsspråk er nordisk eller engelsk.

Omfanget av professorens arbeidsoppgaver tilsvarer 20 prosent av heltidsstilling og innpasses i semestrene etter nærmere avtale med Det medisinske fakultet og senterets ledelse.

Ved vurdering og rangering av søkerne vil det, i samsvar med gjeldende regler bli lagt hovedvekt på de innsendte vitenskapelige arbeider og andre faglige og faglig-pedagogiske kvalifikasjoner jfr. Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger. Det vil også legges vekt på samarbeidsevner, erfaring fra forskningsledelse, deltakelse i forskningsprosjekter dersom virksomheten er tilstrekkelig dokumentert, samt administrativ og annen kvalifiserende virksomhet.

Det vil som hovedregel benyttes intervju i tilsettingsprosessen og det kan være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:29.07.2010