

Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (global helse) ved Institutt for helse og samfunn, knyttet til hovedstilling ved NAKMI. Eksternt finansiert.

Førsteamanuensisstillingen (20%) i global helse med særlig fokus på migrasjon og minoritetshelse ved Avdeling for samfunnsmedisin, Institutt for helse og samfunn (Helsam) vil være knyttet til hovedstilling ved Nasjonalt kompetanseenhet for minoritetshelse (NAKMI). Det forutsettes derfor at den som tilsettes innehar stilling ved NAKMI.

Den som tilsettes forutsettes å ta del i ordinær grunnutdanning og forskerutdanning innen internasjonal/global helse og veiledning av PhD- og mastergradsstudenter. Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og relevant forskningserfaring. Det forutsettes kunnskap innen epidemiologi, intervensjonsforskning, og forebyggende arbeid innen livsstilsfeltet med særlig fokus på innvandrere og utsatte grupper i lavinntektsland. Videre kreves veiledningserfaring med master- og eventuelt phd studenter. Avdelingen samarbeider med Folkehelseinstituttet og andre forskningsinstitusjoner, internt og eksternt til UiO, og med institusjoner i ulike lavinntektsland innen undervisning, veiledning og forskning. Det er ønskelig at den som tilsettes bidrar til styrking av et slikt samarbeid.

Tilsettingen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsettingsperiode vil da bli vurdert. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode for to år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av toårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Ved permisjon fra hovedstillingen, eller endring av arbeidssted må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i førsteamanuensis i 20% stillingen vurderes av instituttleder.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, delta i undervisning av studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid etter de til enhver tid gjeldende regler. Instituttet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi, bachelor- og mastergradsprogram og et kurs i International Community Health ved Den internasjonale sommerskolen ved UiO. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre sin undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner, planer for forskning og ambisjoner for egen undervisning tillegges vekt. Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesninger), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 22/11-11

Signatur instituttleder:

Jesult H. Magnis