

**Stillingsbeskrivelse for professor/førsteamanuensis i medisin
(forskerutdanningskoordinator) ved Institutt for helse og samfunn. Internt
finansiert.**

Stillingen er en av totalt tre nyopprettede stillinger ved instituttene med det formål å styrke forskerutdanningen ved fakultetet. Den som tilsettes vil bli tilknyttet den av instituttets enheter relevant for vedkommendes forskning, mens det som normalt utgjør undervisningsdelen av et professorat, vil benyttes til å fylle vervet som forskerutdanningskoordinator. Det forventes at halvparten av tiden brukes til egen forskning og halvparten av tiden brukes til oppgavene som forskerutdanningskoordinator. Det tar forbehold om endring av arbeidsoppgaver og omorganisering i virksomheten, jf Tjenestemannslovens § 12. Det vises for øvrig til vedlagte mandat for stillingen som forskningsutdanningskoordinator datert 6.juni 2012.

Den som tilsettes forventes å ha genuin interesse for forskerutdanning, samt solid forskererfaring innenfor ett av instituttets fagområder. Organisatorisk tilknytning vil avgjøres av fagområde.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Den som søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskningsmiljø ved instituttet, samt framtidige planer for egen forskning. Den strategiske relevans av søkerens forskningsprofil vil vektlegges ved vurdering av søkerne.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner, planer for forskning og ambisjoner for arbeidet med forskerutdanningen tillegges vekt. Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesninger), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

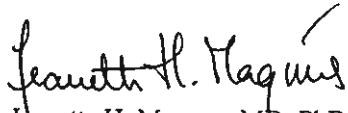
Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Det medisinske fakultet, UiO

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 8. juni 2012



Jeanette H. Magnus, MD, PhD

Instituttleder, Institutt for helse og samfunn

Vedlegg: Mandat for forskerutdanningskoordinator