

Stillingsbeskrivelse for professor II i medisin (helseøkonomi) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for helseledelse og helseøkonomi. Internt finansiert.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for helseledelse og helseøkonomi (HELED).

HELED er tverrfaglig sammensatt med samfunnsøkonomer, samfunnsvitere og medisinerer, og driver undervisning og forskning innen helseøkonomi og -politikk, helseledelse og samfunnsmedisin. HELED er organisert i fire forskningsgrupper (se <http://www.med.uio.no/helsam/english/about/organization/departments/heled/index.html>). Stillingen vil være knyttet til forskningsgruppen for Helseøkonomi og helsepolitikk. Avdelingen er ansvarlig for undervisning på PhD-nivå, for undervisning av medisinstudenter i kvalitet, ledelse og kunnskapsoppsummering og for fire spesifikke studieprogrammer: et bachelorprogram i helseledelse og helseøkonomi, to engelskspråklige masterprogram; Master in Health Management, Policy and Health Economics og European Master in Health Economics and Management, samt det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseadministrasjon.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning, ta på seg forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Undervisningen for den aktuelle stillingen vil i hovedsak bli ved HELEDs masterprogram. Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen, plikter stillingsinnehaver også å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel PBL-gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Til stillingen søkes en samfunnsøkonom med særlig kompetanse innen produksjonsøkonomisk teori og metode. Vedkommende må ha egen forskning innen metoder for å tallfeste produkt- og kostnadsfunksjoner og måle produktivitet og effektivitet, ha anvendt metodene på analyser innen helsesektoren, og god kjennskap til helseøkonomi som forskningsfelt. Det kreves doktorgrad og professorkompetanse innen samfunnsøkonomi.

For stillingen kreves undervisningserfaring fra høyere nivå, evne til å initiere og lede forskning, gode samarbeidsevner, samt erfaring fra internasjonal virksomhet. Ambisjoner for egen undervisning vektlegges. Det forventes høy kvalitet av forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale, en tydelig faglig utvikling de siste årene før tilsetting og aktiv innsats for innhenting av eksterne midler til forskning. Det forventes at stillingsinnehaver til

Det medisinske fakultet, UiO

enhver tid har et eksternt forskningsprosjekt forankret hos UiO. Det vil bli vektlagt at søker skal kunne bidra til å styrke avdelingens eksisterende forskning og videreutvikle denne. Dette sannsynliggjøres i søknaden i form av vedlegg med plan for utvikling av egen forskning.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil også bli vektlagt. Det forventes en aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og en evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Stillingen er midlertidig for tre år.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Nyere vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet, nyskaping og kvalitet i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst må utvikles og presenteres for avdelings- og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

9/10-13

Signatur instituttleder:

