

Stillingsbeskrivelse for professor II i medisin (helsefag) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for helsefag. Internt finansiert.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for helsefag.

Forskningsområdene ved Avdeling for helsefag spenner bredt og omfatter kliniske studier av forløp og behandlingseffekter, utforskning av møter mellom helsepersonell og pasient, samhandling, utforskende studier om undersøkelsesmetoder, sykdomsmekanismer, makt, kjønn og kunnskapstranslasjon. Vi anvender både kvantitative og kvalitative metoder. Avdelingen har hovedansvar for en stor satsning på primærhelsetjenesten gjennom forskningsprogrammet FYSIOPRIM, som gjennomføres i samarbeid med fagmiljøer ved NTNU og Diakonhjemmet sykehus, samt kliniske miljøer i primærhelsetjenesten.

Den som tilsettes skal i de første to årene delta aktivt i og videreutvikle eksisterende prosjekter om forskning om plager og sykdommer i muskelskjelettapparatet som gjennomføres i samarbeid med fagmiljøer hos våre samarbeidspartnere og som er rettet inn mot primærhelsetjenesten. Dette innebærer også videreutvikling av forskningen som er gjennomført i FYSIOPRIM også etter utløpet av prosjektperioden i 2015. Det forventes at den som tilsettes skal initiere og lede forskning, ta på seg forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Selv om undervisningen for den aktuelle stillingen i hovedsak vil utgjøres av undervisning innenfor mastergradsprogrammet i helsefagvitenskap, åpner undervisningsplikten også for undervisningsoppgaver på tvers av instituttets ulike undervisningsprogram. Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen, plikter stillingsinnehaver å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel PBL-gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søker må ha relevant helsefaglig utdanning og forskningserfaring for å bidra i utviklingen av FYSIOPRIMs prosjekter. God kjennskap til fysioterapi og klinisk forskning innenfor fysioterapirelevante problemstillinger er nødvendig. Videre vil samarbeidsevner og evne til å etablere samarbeidsrelasjoner med fysioterapeuter i primærhelsetjenesten vektlegges.

Det forventes en aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og en evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Det forventes høy kvalitet av forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale, en tydelig faglig utvikling de siste årene før tilsetting og aktiv innsats for

Det medisinske fakultet, UiO

innhenting av eksterne midler til forskning. Det forventes at stillingsinnehaver til enhver tid har et eksternt forskningsprosjekt forankret hos UiO. Det vil bli vektlagt at søker skal kunne bidra til å styrke avdelingens eksisterende forskning og dette sannsynliggjøres i søknaden i form av vedlegg med plan for utvikling av egen forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Originalitet, nyskaping og kvalitet i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang. Det skal legges særlig vekt på publisering de siste 5 år.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst må utvikles og presenteres for avdelings- og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Søkere må beherske norsk, svensk eller dansk muntlig for å kunne kommunisere med praksisfeltet.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 9/10 - 13

Signatur instituttleder:

