

Det medisinske fakultet, UiO

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis (20% stilling) i medisin ved Institutt for helse og samfunn knyttet til fagområdet KLoK (kvalitetsforbedring). Internt finansiert.

Ved Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo er det ledig stilling som professor II/førsteamanuensis (20%) i medisin innen fagområdet kvalitet, ledelse og kunnskapshåndtering (KLoK).

Instituttet består fra 1.1.2011 av seks avdelinger (<http://www.med.uio.no/helsam>). Denne stillingen vil bli knyttet til Avdeling for helseledelse og helseøkonomi.

Innehaveren av stillingen skal delta i undervisning og undervisningsplanlegging innenfor fagområdet KLoK, med særlig ansvar for den delen av undervisningen som omhandler kvalitetsforbedring. Søkeren bør ha erfaring fra praktisk og teoretisk arbeid med kvalitetsforbedring i klinisk helsearbeid. Kunnskap og erfaring med bruk av simulering i opplæring av helsepersonell er ønskelig. Det legges også vekt på pågående forskningsaktivitet innenfor de nevnte områder.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søkeren må ha autorisasjon som lege og ha forskningserfaring fortrinnsvis innen kliniske områder og kvalitetsforbedring. God kjennskap til organiseringen av helsetjenestene er en forutsetning. Pedagogisk kompetanse og evner til å veilede studenter og forskere vektlegges også.

Vitenskapelig ansatte danner kjernen i den akademiske virksomheten til instituttet, fakultet og universitet. Det forventes at den som tilsettes til enhver tid har eksternt finansierte forskningsprosjekter og at forskningsresultatene publiseres fortrinnsvis i internasjonalt anerkjente tidsskrift. Høy kvalitet forventes også i undervisningen.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelsen og kunngjøringstekst må utvikles og presenteres til avdelingsleder og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner, planer for forskning og ambisjoner for egen undervisning tillegges vekt. Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Det medisinske fakultet, UiO

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Det vil bli tatt hensyn til dokumentert forskning i egen regi og initiativ til oppbygging/ledelse av forskningsprosjekter/forskningsgrupper. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske kvalifikasjoner og dokumentert forskningsformidlingsvirksomhet og formidlingsarbeid generelt, kliniske og eventuelt andre faglige kvalifikasjoner samt planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet. Gode samarbeidsevner vil dessuten bli tillagt stor vekt.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Den som tilsettes må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 19/3-13

Signatur instituttleder:

