

Stillingsbeskrivelse for professor/førsteamanuensis i medisin (kvalitativ metode og minoritetshelse) ved Institutt for helse og samfunn. Internt og eksternt finansiert.

Stillingen er nyopprettet med det formål å styrke kompetanse og kapasitet innen kvalitativ metode inklusive monitorering og evaluering relatert til migrasjons og minoritetshelse ved Instituttet og ved Nasjonal kompetanseenhet for minoritetshelse (NAKMI). Den som tilsettes vil knyttes til en av instituttets avdelinger relevant for vedkommendes forskning og dette bestemmes av Instituttleder. Videre vil 50% av tiden være tilknyttet NAKMI. Forskning, veiledning og undervisning deles likt mellom de to arbeidssstedene.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Undervisningsplikten vil kunne bli på tvers av instituttets syv master og bachelor program i tillegg til profesjonsstudiet i medisin. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov instituttet/NAKMI til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det er et ønske for Institutt for helse og samfunn å styrke ulike aspekter relatert til kvalitativ metodeutvikling, forskning og utdanning. Det er videre ønskelig at søker dokumenterer sin erfaring med ulike aspekter ved monitorering og evaluering. Det er et mål for Instituttet og NAKMI at dette kompetansefeltet styrkes betraktelig og at dette også gjøres gjennom akademisering av undervisning og publisering relatert til dette. Det er et mål å styrke internasjonal profil på forskning og undervisning ved instituttet. Stillingen vil ha ansvar for utvikling og realisering av NAKMIs forskningsprosjekter i samarbeid med direktøren ved NAKMI. Ansvarsområdet ved NAKMI vil bli relatert til kvalitative forsknings-, utviklings- og formidlingsprosjekter. Kompetanse som støtter opp under disse målene vil vektlegges ved vurdering av søkerne.

De som søker må også beskrive sin forskningsprofil i relasjon til eksisterende forskningsmiljø ved Institutt for helse og samfunn. Søkeren må i tillegg til å presentere sin tidligere forskning også presenterer framtidige planer for egen forskning. Den strategiske relevansens av søkerens forskningsprofil for instituttet vil vektlegges ved vurdering av søkerne.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner, planer for forskning og ambisjoner for egen undervisning tillegges vekt. Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele

Det medisinske fakultet, UiO

bredden av disse kvalifikasjonene inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesninger), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

28/1-13

Signatur instituttleder:

