

**Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (helsefag) ved Institutt for helse og samfunn, knyttet til hovedstilling ved Regionsenter for barn og unges psykiske helse, Helseregion ØST og SØR. Eksternt finansiert.**

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helse-tjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for helsefag. Stillingen er knyttet til hovedstilling ved Regionsenter for barn og unges psykiske helse, Helseregion ØST og SØR og vil kunne besettes av personer ansatt ved Regionsenter for barn og unges psykiske helse, Helseregion ØST og SØR.

Avdeling for helsefag er et tverrfaglig miljø med forskere som har tilhørighet til ulike vitenskapsdisipliner. Forskingen er organisert i grupper som alle legger vekt på å arbeide på tvers av vitenskapelige disiplingrenser og med bruk av ulike forskningsmetoder. De fire gruppene er Samfunn, helse og makt, Kronisk sykdom, bedring og helse, Kunnskapsoverføring i helsetjenesten og Muskelskjelettplager (<http://www.med.uio.no/helsam/om/organisasjon/avdelinger/helsefag/index.html>).

Avdelingen har ansvar for master i helsefagvitenskap. Masteren er et forskningsbasert utdanningsprogram som rekrutterer studenter med ulik helsefaglig profesjonsbakgrunn for å sikre tverrprofesjonelle studentgrupper. Avdelingen legger stor vekt på å drive svært god utdanning og fornye programmet i takt med ny forskningsviten og forskningsmetodiske nyvinninger. Dessuten legger programmet vekt på å ha tydelig arbeidslivsrelevans og forholde seg konstruktivt med en kritisk bevisst holdning til helse- og utdanningspolitiske forventninger og krav.

Tilsetningen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsettingsperiode vil da bli vurdert. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode for to år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av toårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av ekstern hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Vi søker etter en person med bakgrunn i medisin (fortrinnsvis samfunnsmedisin) og med bred kunnskap om helseforvaltning og helsesystemet i Norge. Den som tilsettes skal ha sitt daglige virke i feltet barn og ungdoms psykiske helse.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen.

Selv om undervisningen i hovedsak vil knyttes til Avdeling for helsefag åpner undervisningsplikten også for undervisningsoppgaver på tvers av instituttets master og bachelor program. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel PBL-gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søker må ha embetseksamen i medisin og relevant forskningserfaring med hovedtyngde på bruk av kvantitative metoder for å bidra i utviklingen av avdelingens portefølje. God kjennskap til feltet samfunnsmedisin og tjenesteutvikling relatert til barn og ungdoms psykiske helse er nødvendig.

Ambisjoner for egen undervisning vektlegges. Det forventes høy kvalitet på undervisning og formidling samt interesse for og evne til å inspirere studenter.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning. Denne vil tillegges vekt. Innovasjon og kreativitet etterspørres og man ber søkeren tydeliggjøre dette. Det forventes høy kvalitet av forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. En sterk faglig utvikling de siste år før tilsetting og aktiv innsats for innhenting av eksterne midler til forskning er vesentlig og må dokumenteres.

De som søker må også beskrive sin forskningsprofil i relasjon til eksisterende forskningsmiljø ved Institutt for helse og samfunn. Søkeren må i tillegg til å presentere sin tidligere forskning også presentere framtidige planer for egen forskning. Den strategiske relevans av søkerens forskningsprofil for instituttet vil vektlegges ved vurdering av søkerne.

Det forventes at stillingsinnehaver til enhver tid har et eksternt forskningsprosjekt forankret hos UiO.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets og avdelingens strategiske satsninger må utvikles og presenteres til avdelingsleder og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil også bli vektlagt. Det forventes en aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og en evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesninger), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Det medisinske fakultet, UiO

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og prøveforelesning vil normalt bli avholdt.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 20/11 - 14

Signatur instituttleder:

  
for Jeanette H. Magnus