

Førsteamanuensis i medisin (allmennmedisin) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for allmennmedisin (1 x 100% stilling, alternativt 2 x 50% stillinger). Internt finansiert.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet, men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for allmennmedisin.

Avdeling for allmennmedisin (etablert i 1968) kan kort beskrives som et akademisk brohode for allmennmedisinsk arbeid i kommunehelsetjenesten. Allmennmedisinsk forskningsenhet (AFE) og Antibiotikasenteret for primærmedisin (ASP), begge finansiert av Helse og omsorgsdepartementet, er lagt til avdelingen. ASP har forskning/formidling relatert til antibiotikabruk og antibiotikaresistens. Avdelingen har også nasjonalt lederskap av Nasjonal forskerskole i allmennmedisin (NAFALM) som er finansiert av Forskningsrådet.

Samtlige vitenskapelig tilsatte ved avdelingen er leger med bakgrunn/forankring i klinisk allmennmedisinsk arbeid. Avdelingen har de senere årene hatt en sterk økning i antall doktorgradsstipendiater.

Forskningsområdene ved Avdeling for allmennmedisin speiler allmennmedisinsk virkelighet: utforskning av møtet mellom lege og pasient, diagnostikk, behandling, forebygging, oppfølging, samhandling, kvalitetsforbedring mv. Avdelingen har uformelle forskningsklynger med 3-6 deltagere innen flere områder, eldremedisin, legemiddelbruk og forskrivningspraksis, kroniske sykdommer, muskelskjelett og minoritetshelse for å nevne noen. I forskningen anvendes både kvantitative og kvalitative metoder. En økende andel av avdelingens forskning utgjøres av randomiserte, kontrollerte studier i primærmedisinsk setting. Avdelingen ønsker å styrke egen kompetanse/kapasitet innen komplekse (sammensatte) intervensjoner og kvalitative forskningsmetoder. Det foreligger en samarbeidsavtale med Oslo kommune for å fremme forskning og undervisning relatert til kommunale helse- og omsorgstjenester. For å styrke infrastrukturen for klinisk forskning, pågår det et utredningsarbeid med sikte på å etablere forskningsnettverk i allmennmedisin.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning, ta på seg forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Selv om undervisningen for de(n) aktuelle stillingen(e) i hovedsak vil utgjøres av klinisk allmennmedisinsk undervisning for legestudenter, åpner undervisningsplikten også for undervisningsoppgaver på tvers av



Institutt for helse og samfunn

Postadr.: Postboks 1130 Blindern, 0318 Oslo
Besøksadr.: Stjerneblokk, Nedre Ullevål 9,
0850 Oslo

Telefon: 22 85 05 50

Telefaks: 22 85 05 90

postmottak@medisin.uio.no

www.med.uio.no/helsam

Org.nr.: 971 035 854

instituttets master- og bachelorprogram. Som for eksempel i masterprogrammet for avansert geriatriisk sykepleie (Avdeling for sykepleievitenskap) som har behov for klinisk medisinsk kompetanse innen eldremedisin, og masterprogrammet i helsefag (Avdeling for helsefag) som er i behov for klinisk medisinsk kompetanse relatert til kroniske sykdommer/sammensatte sykdomsbilder. Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen, plikter stillingsinnehaver å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har. Legestudiet i Oslo er under revisjon og ny studieplan vil trolig medføre økt undervisning i klinisk allmennmedisin, herunder sykehjemsmedisin. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søker må være utdannet lege og vedkommende bør ha faglig forankring/bakgrunn, evt. spesialitet, i klinisk allmennmedisin. Ved eventuell tilsetting i 50% stilling, vil det være ønskelig at vedkommende arbeider i klinisk allmennmedisinsk praksis (evt. i sykehjem) i den andre halvdel. Stilling som førsteamanuensis forutsetter fullført Ph.D.

Ambisjoner for egen undervisning vektlegges. Det forventes høy kvalitet på undervisning og formidling samt interesse for og evne til å inspirere studenter.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning og innhenting av eksterne midler for å finansiere denne. Denne vil tillegges vekt. Innovasjon og kreativitet etterspørres og man ber søkeren tydeliggjøre dette. Det forventes høy kvalitet av forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. De som søker må også beskrive sin forskningsprofil i relasjon til eksisterende forskning ved avdelingen og instituttet forøvrig. Den strategiske relevans av søkerens forskningsprofil for instituttet vil vektlegges ved vurdering av søkerne.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet, nyskaping og kvalitet i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, nyere publikasjoner tillegges større vekt enn eldre.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen. Det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (evt. basert på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søker må anføre i søknaden egen prioritet for om man ønsker tilsetning i 50% eller 100% stilling. Ved tilsetning i 50% stilling, er det ønskelig at vedkommende arbeider i klinisk allmennmedisinsk praksis og/eller i sykehjem i den andre halvdel. Ved eventuell tilsetning av interne søkere, vil søkerlisten bli benyttet som grunnlag for å erstatte eventuelt vakant stilling.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

En detaljert tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst må utvikles og presenteres for avdelings- og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 19/2-14

Sign.: 