

Professor/førsteamanuensis i medisin (samfunnsmedisin) ved Institutt for helse og samfunn. Internt finansiert.

En 100 % (alternativt 2 x 50 %) stilling samt en 50 % stilling skal besettes.

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. De aktuelle stillingene er forankret ved Avdeling for samfunnsmedisin.

Avdeling for samfunnsmedisin er en tverrfaglig enhet som består av forskere med bakgrunn fra medisin, samfunnsfag og humaniora. Forskningsspørsmål er rettet mot tema innen samfunnsmedisin, sosialmedisin, forebyggende arbeid, internasjonal helse, epidemiologi, medisinsk antropologi eller medisinsk historie. Avdelingen er ansvarlig for veiledning av PhD kandidater og forskerkurs, undervisningen i samfunnsmedisin i medisinstudiet og et masterprogram i International Community Health.

Personene som ansettes vil måtte ha forskningsmessig kompetanse forankret i samfunnsmedisin. Stillingene vil kreve erfaring fra praktisk samfunnsmedisinsk arbeid. Spesielt tenker vi på erfaring som kommunelege, men også andre typer samfunnsmedisinsk erfaring kan være relevant, så som rådgivende lege for NAV, tilsynslege, eller erfaring med lokalt helsefremmende arbeid blant utsatte grupper (for eksempel rusmiddelbrukere eller papirløse immigranter). Forskningsinteresser kan, for eksempel, være knyttet til: samhandling, forebyggende arbeid, praktisk folkehelsearbeid, kommunelegens rolle, fastlegenes 'kommunale helsearbeid' og/eller helsearbeid blant, for og med grupper som er marginalisert i samfunnet. Personene som ansettes vil primært ha sine undervisningsoppgaver knyttet til medisinstudiet, men vil også undervise i bachelor programmet eller ved masterprogrammene ved Institutt for helse og samfunn. Det er viktig at de som ansettes er i stand til å ta i bruk avanserte pedagogiske metoder slik at samfunnsmedisinen oppleves som relevant og viktig for kommende leger og andre yrkesgrupper. Institutt for helse og samfunn ved Avdeling for samfunnsmedisin er i ferd med å bygge opp et senter for anvendt samfunnsmedisin. De som ansettes forventes å være sentrale i dette arbeidet.

De som tilsettes skal lede og initiere forskning, ta på seg forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Undervisningsplikten vil kunne bli på tvers av instituttets master og bachelor program i tillegg til ved profesjonsstudiet i medisin. Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingene, plikter stillingsinnehavere å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel PBL-gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultet/instituttet til enhver tid har. Det forventes at de som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og at de ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Kvalifikasjoner

Søkerne må ha medisinsk embetseksamen og autorisasjon som lege. Intensjon om å fullføre en spesialistutdanning i samfunnsmedisin vil være en fordel. Søkerne må ha en PhD eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner.

Ambisjoner for egen undervisning vektlegges. Det forventes høy kvalitet på undervisning og formidling samt interesse for og evne til å inspirere studenter. En presentasjon av egen filosofi relatert til undervisning må vedlegges søknaden.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil også bli vektlagt. Det forventes en aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og en evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Det forventes at søkerne har en plan for utvikling av egen forskning. Denne vil tillegges vekt. Innovasjon og kreativitet etterspørres og man ber søkerne tydeliggjøre dette. Det forventes høy kvalitet av forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. En sterk faglig utvikling de siste år før tilsetning og aktiv innsats for innhenting av eksterne midler til forskning er vesentlig og må dokumenteres.

De som søker må også beskrive sin kompetanse og sin forskningsprofil i relasjon til eksisterende forskningsmiljø ved Institutt for helse og samfunn. Søkerne må i tillegg til å presentere sin tidligere forskning også presentere framtidige planer for egen forskning. Den strategiske relevans av den enkeltes søkers kompetanse og forskningsprofil for instituttet vil vektlegges ved vurdering av søkerne.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det vil være aktuelt med prøveforelesning.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingene (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesninger), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkerne må anføre i søknaden egen prioritet for om man ønsker tilsetning i 50% , 75% eller 100% stilling. Ved tilsetning i 50% stilling, er det ønskelig at vedkommende har arbeid av relevans for stillingen i den andre halvdel.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

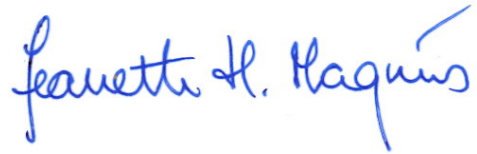
En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets og avdelingens strategiske satsninger må utvikles og presenteres til avdelingsleder og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk.

Det medisinske fakultet, UiO

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 18.03.2014

A handwritten signature in blue ink, reading "Jeanette H. Haglund". The signature is written in a cursive style with a prominent loop at the end of the last name.

Signatur instituttleder: