

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis (20%) i medisin (aldring og helse) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for sykepleievitenskap kombinert med hovedstilling ved Nasjonal kompetansetjeneste for aldring og helse. Eksternt finansiert.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet, men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for sykepleievitenskap. Stillingen er midlertidig for fem år.

Avdeling for sykepleievitenskap har ansvar for to masterprogrammer i sykepleie, ett med fokus på forskning og fagutvikling i klinikken og ett klinisk masterprogram rettet mot syke eldre og arbeid i kommunehelsetjenesten. Videre har vi et stort antall doktorgradsstudenter. Avdeling for sykepleievitenskaps forskningsområder retter seg særlig mot klinisk sykepleieforskning til eldre og kronisk syke, samt IKT-løsninger og velferdsteknologi for fremmer helse, velvære og funksjon. Tjeneste- og kompetanseutvikling er også viktige forskningsområder. Avdeling for sykepleievitenskap er anerkjent som ledende forskningsmiljø innen sykepleie. Avdelingen er også i stor grad engasjert i tverrfaglig forskning og huser blant annet Forskningscenter for habilitering- og rehabiliteringstjenester.

Det foreligger en samarbeidsavtale med Oslo kommune for å fremme forskning og undervisning relatert til kommunale helse- og omsorgstjenester.

Tilsettingen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsettingsperiode vil da bli vurdert. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode på to år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av toårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av eksternt hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra eksternt hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Søker må være utdannet lege med PhD og bør ha klinisk spesialisering innen geriatri, alderspsykiatri eller annen klinisk spesialitet av relevans for utredning og behandling av eldre pasienter, samt forskningskvalifikasjoner knyttet til diagnostikk, behandling og helsetjenester til eldre. Forskning og/eller klinisk erfaring både i spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten er ønskelig.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen.

Det medisinske fakultet, UiO

Selv om undervisningen i hovedsak vil knyttes til masterprogrammet for avansert geriatrisk sykepleie, åpner undervisningsplikten også for undervisningsoppgaver på tvers av instituttets master- og bachelorprogram.

Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen.

Legestudiet i Oslo er under revisjon og ny studieplan vil trolig medføre økt undervisning i klinisk allmennmedisin, herunder sykehjemsmedisin.

Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopptrykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale, en tydelig faglig utvikling de siste årene før tilsetning og aktiv innsats for innhenting av eksterne midler til forskning. Det forventes at stillingsinnehaver til enhver tid har et eksternt forskningsprosjekt forankret hos UiO.

Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Det medisinske fakultet, UiO

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

19/5-14

Signatur instituttleder:

