

Det medisinske fakultet, UiO

Stillingsbeskrivelse for 4-årig vikariat som førsteamanuensis i medisin (helsefag) ved Institutt for helse og samfunn. Internt finansiert.

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for helsefag.

Avdeling for helsefag er et tverrfaglig miljø med forskere som har tilhørighet til ulike vitenskapsdisipliner. Forskingen er organisert i grupper som alle legger vekt på å arbeide på tvers av vitenskapelige disiplingrenser og med bruk av ulike forskningsmetoder. De fire gruppene er samfunn, helse og makt, kronisk sykdom, bedring og helse, kunnskapsoverføring i helsetjenesten og muskelskjelettplager (<http://www.med.uio.no/helsam/om/organisasjon/avdelinger/helsefag/index.html>).

Avdelingen har ansvar for master i helsefagvitenskap. Masteren er et forskningsbasert utdanningsprogram som rekrutterer studenter med ulik helsefaglig profesjonsbakgrunn for å sikre tverrprofesjonelle studentgrupper. Avdelingen legger stor vekt på å drive svært god utdanning og fornye programmet i takt med ny forskningsviten og forskningsmetodiske nyvinninger. Dessuten legger programmet vekt på å ha tydelig arbeidslivsrelevans og forholde seg konstruktivt med en kritisk bevisst holdning til helse- og utdanningspolitiske forventninger og krav. Den som søker må dokumentere solid erfaring med å planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og kan gjerne vedlegge eller vise til studentevalueringer. Søker må vise vilje til å delta i lærergruppe og samarbeide med studenter for å utvikle studiet. Søker bør også ha solid veiledererfaring av master- og PhD-studenter.

Vi søker en person med helsefaglig bakgrunn og med en forskningsportefølje som har tydelig relevans for avdelingens forskergrupper.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen.

Selv om undervisningen i hovedsak vil knyttes til Avdeling for helsefag åpner undervisningsplikten også for undervisningsoppgaver på tvers av instituttets master og bachelor program.

Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel PBL-gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det kreves doktorgrad/PhD eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og forskningserfaring med bruk av kvalitative metoder. Søker må relatere sine forskningsplaner til en eller to av avdelingens forskergrupper. Søker må også dokumentere god kjennskap til forskningsetikk og helst ha undervisningserfaring knyttet til forskningsetikk og ulike kvalitative forskningsmetoder.

Ambisjoner for egen undervisning vektlegges. Det forventes høy kvalitet på undervisning og formidling samt interesse for og evne til å inspirere studenter.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil også bli vektlagt. Det forventes en aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og en evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Innovasjon og kreativitet etterspørres og man ber søkeren tydeliggjøre dette.

Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning. En sterk faglig utvikling de siste år før tilsetting og aktiv innsats for innhenting av eksterne midler til forskning er vesentlig og må dokumenteres.

En plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Det medisinske fakultet, UiO

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og prøveforelesning vil normalt bli avholdt.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 7.1.15

Signatur instituttleder: