

Stillingsbeskrivelse for professor II/ førsteamanuensis 20 % stilling i medisin (samfunnsmedisin) ved Institutt for Helse og samfunn. Eksternt finansiert av Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten.

Ved Institutt for helse og samfunn er det opprettet en stilling som professor II, alternativt 20 % førsteamanuensisstilling, knyttet til arbeidet med global helse i Avdeling for samfunnsmedisin. Det er et krav at den som tilsettes har hovedstilling ved Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten.

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for samfunnsmedisin.

Avdeling for samfunnsmedisin er en tverrfaglig enhet som består av forskere med bakgrunn fra medisin, samfunnsfag og humaniora. Forskningsspørsmål er rettet mot tema innen samfunnsmedisin, sosialmedisin, forebyggende arbeid, internasjonal helse, epidemiologi, medisinsk antropologi eller medisinsk historie. Avdelingen er ansvarlig for veiledning av PhD kandidater og forskerkurs, undervisningen i samfunnsmedisin i medisinstudiet og et masterprogram i International Community Health.

Forskningserfaring knyttet til kunnskapshåndtering vil bli særlig vektlagt – og spesielt kunnskapshåndtering innen spørsmål innen global helse. Kunnskapshåndtering beskriver prosessene knyttet til det å systematisk oppsummere forskning om et emne, formidle dette og gjøre det tilgjengelig for relevante målgrupper, og det å bidra til at disse målgruppene benytter dette som grunnlag for de beslutninger som tas. Det forventes at den som innehar stillingen bidrar til samarbeid mellom instituttet og Kunnskapssenteret, og andre miljø og institusjoner som er engasjert i globale helsespørsmål.

Undervisningsplikten for stillingen vil hovedsaklig være knyttet til det internasjonale masterprogrammet 'International Community Health' med vekt på anvendelse av forskning i helsetjenesten (kunnskapshåndtering). Det forventes også at det bidras i undervisning på medisinstudiet og i PhD-utdanningen. I tillegg vil stillingen innebære veiledning av master- og PhD-studenter.

Tilsettingen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsettingsperiode vil da bli vurdert.

Den som tilsettes skal delta i miljøet ved Institutt for helse og samfunn og være tilstede i relevante møter og i andre faglige sammenhenger. Hovedarbeidsplass vil være ved Kunnskapssenteret. Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av eksternt hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra eksternt hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Det medisinske fakultet, UiO

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søkere bør ha medisinsk eller annen helsefaglig bakgrunn samt forskningserfaring innen fagområder relevant for global helse.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Det medisinske fakultet, UiO

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 19.5.15

Signatur instituttleder:

