

Det medisinske fakultet, UiO

Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis (20 % stilling), i medisin (sykepleievitenskap) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for sykepleievitenskap knyttet til hovedstilling ved Oslo Universitetssykehus (OUS), Gastromedisinsk avdeling. Eksternt finansiert av OUS

Ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for sykepleievitenskap, Det medisinske fakultet, Universitet i Oslo er det ledig 20% stilling som førsteamanuensis i medisin innen området sykepleievitenskap. Stillingen er knyttet til hovedstilling ved Oslo Universitetssykehus (OUS), Gastromedisinsk avdeling, og vil kunne besettes av personer ansatt ved OUS.

Gjennom denne stillingen skal instituttet styrke samarbeidet med det kliniske forskningsmiljøet ved Gastromedisinsk avdeling, OUS. Det forutsettes at hovedstillingen ved OUS innebærer vesentlig forskningsaktivitet.

Avdeling for sykepleievitenskaps hovedaktiviteter er forskning og høyere utdanning innenfor sykepleie. Forskningsområder ved avdelingen er særlig knyttet til sykepleie, behandling og rehabilitering av personer med kronisk sykdom, skrøpelige gamle og mer generelt symptomhåndtering, pasientopplæring og – medvirkning til mestring av sykdom og lidelse. Undervisnings- og veiledningsoppgaver er primært knyttet til mastergradsprogrammene i sykepleievitenskap og i avansert geriatrisk sykepleie, samt PhD-utdanningen.

Det søkes etter en person som har kompetanse og forskningserfaring innen pasienterfaringer og symptomhåndtering. Det forutsettes at den som ansettes har erfaring fra veiledning av masterstudenter og ønsker å engasjere seg i veiledning av doktorgradsstudenter. Søker bør ha autorisasjon som sykepleier. Det er også ønskelig at vedkommende har erfaring med å organisere og lede arbeid med å knytte forskning og klinisk virksomhet tettere sammen. Det er videre en fordel om den som ansettes har erfaring med prosjektledelse og veiledning.

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av eksternt hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra eksternt hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og relevant forskningserfaring.

Den som tilsettes skal bidra til en langsiktig utvikling av forskningsområdene og fagmiljøet ved avdelingen gjennom å lede og initiere forskning og forskningsveiledning, delta i undervisning av studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen.

Det medisinske fakultet, UiO

Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopprykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder/instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Revidert januar 2015

Det medisinske fakultet, UiO

Dato: 13.8.2015

Signatur instituttleder:

