

Stillingsbeskrivelse for forsker med professorkompetanse i medisinsk etikk ved Institutt for helse og samfunn, Senter for medisinsk etikk, i 30 % stilling i 3 år. Eksternt finansiert av Helse- og omsorgsdepartementet.

Stillingen er knyttet til Senter for medisinsk etikk (SME) ved Institutt for Helse og samfunn. Senter for medisinsk etikk driver forskning, veiledning og undervisning i etiske problemstillinger med relevans for medisin og helsefag. Senteret er av Helse- og omsorgsdepartementet tildelt et spesielt ansvar for praktisk etikkarbeid i spesialisthelsetjenesten og de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Dette ansvaret ivaretas av gruppen Etikk i helsetjenesten, og det består både i forskning, fagutvikling, undervisning og koordinering.

Forskeren skal særlig bidra i planlegging og gjennomføring av evalueringsforskning på etikktiltak i kommunal helse- og omsorgstjeneste; i undervisning på våre kombinerte etter- og videreutdanningskurs/masterkurs og våre seminarer, samt lokalt i tjenestene; ha en sentral rolle i vårt samarbeid med Universitetet i Tromsø om undervisning for ansatte i helsetjenesten; drifte nettverket for etikkveiledere; samt skrive søknader om eksterne midler til forskning.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Vi søker etter en høykompetent etikkforsker med spesialisering innen klinisk etikk og etikkrefleksjon i helsetjenesten. Bred erfaring med ulike forskningsmetoder innen evalueringsforskning vektlegges. Forskeren må ha gode samarbeidsevner og kunne initiere og gjennomføre nye prosjekter inkludert forskningsprosjekter. Forskeren må også ha bred pedagogisk erfaring. Internasjonalt forskningsnettverk er en fordel, i likhet med helsefaglig utdanning og kjennskap til den norske helse- og omsorgstjenesten.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

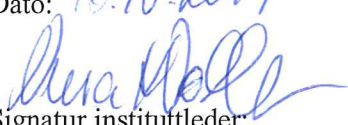
Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeidere og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeidere tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner, planer for forskning.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 10.10.2017

Signatur instituttleder: