

Det medisinske fakultet, UiO

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis 20 % stilling i medisin (habiliteringstjenesteforskning) i CHARM (Research Centre for Habilitation and Rehabilitation Models & Services) ved Institutt for Helse og samfunn, knyttet til forskerstilling ved Beitostølen helsesportsenter. Eksternt finansiert av Beitostølen helsesportsenter for en periode på fem år.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling.

Stillingen er tilknyttet CHARM (Research Center for Habilitation And Rehabilitation Models and services). Stillingen er administrativt tilknyttet Institutt for Helse og Samfunn, Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo. CHARM er opprettet for å styrke forskningsinnsatsen og kompetansen innen forskning på habiliterings- og rehabiliteringstjenester i Norge. CHARM har fokus på tjenesterelevant forskning innen rehabilitering og habilitering, med vekt på samhandling, brukerinvolvering og forskning rettet mot de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Mer informasjon om CHARM finnes [her](#).

Vi søker en person med solid forskningskompetanse i habiliteringstjenesteforskning og som skal bidra til å styrke og videreutvikle CHARMs faglige profil og nettverk. Stillingen er særlig tenkt å styrke samarbeidet mellom CHARM og Beitostølen helsesportssenter. Det forutsettes derfor at søkere har en stilling ved Beitostølen helsesportssenter og at stillingen innebærer vesentlig forskningsaktivitet.

Tilsetningen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse gitt fortsatt finansiering fra Beitostølen helsesportssenter. En forlengelse forutsetter også en tilfredsstillende vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsetningsperiode. Dog vil søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode på tre år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av treårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Stillingen ved UiO er knyttet til stillingen ved Beitostølen helsesportssenter. Det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av stillingen ved Beitostølen kan man ikke beholde stillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern stilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetning i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søkeren må ha relevant helsefaglig utdanning og må ha forskningsbakgrunn og undervisningserfaring innen habiliteringstjenesteforskning. Undervisningserfaring på universitets- og høyskolenivå innen tverrfaglig habiliteringstjenesteforskning vil bli vektlagt.

Kvalifikasjonskrav

- Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner
- Relevant helsefaglig utdanning
- Dokumentert forskningsledelse
- Erfaring fra internasjonale faglige nettverk.
- Erfaring med undervisning og veiledning
- Erfaring med habiliteringstjenesteforskning
- Klinisk habiliteringskompetanse
- Erfaring med forskning på tvers av tjenestenivåer og brukermidvirkning.
- Søkere må kvalifisere for stilling som professor i henhold til Nasjonale normer for vurdering av professorkompetanse ved de medisinske fakultetene i Norge .
- Gode kunnskaper i norsk og engelsk
- Gode samarbeidsevner og evne til nettverksbygging
- Personlig egnethet

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

Det medisinske fakultet, UiO

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av tre år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

23.11.2017

Signatur instituttleder:

