

Stillingsbeskrivelse for to stillinger som professor/førsteamanuensis i medisin (medisinsk etikk) ved Institutt for helse og samfunn, Senter for medisinsk etikk.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. De aktuelle stillingene er forankret ved Senter for medisinsk etikk.

Senter for medisinsk etikk (SME) er en tverrfaglig enhet som består av forskere med bakgrunn fra medisin og helsefag, samfunnsfag og humaniora. Senter for medisinsk etikk jobber med medisinsk og helsefaglig etikk gjennom forskning, undervisning og formidling - alt fra konkrete etiske dilemma i møtet med den enkelte pasient til forskningsetikk og teoretisk filosofi og etikk. Senteret har tre prioriterte forskningsområder: Etiske problemstillinger i klinisk medisin og helsefag (etikk i helsetjenesten/klinisk etikk), grunnlagsproblemer med relevans for medisinsk etikk, og medisinsk forsknings- og vitenskapsetikk. Senteret har ansvar for etikk-undervisning for studenter på grunnstudiet i medisin, ernæringsvitenskap og odontologi. Senteret har også ansvar for undervisning og veiledning av fakultetets PhD-studenter i forskningsetikk, vitenskapsetikk og vitenskapsteori, samt undervisning i flere mastermoduler og enkeltemner i medisinsk og helsefaglig etikk ved instituttet. I tillegg er SME tildelt et nasjonalt ansvar for å styrke etikk-kompetanse og etisk bevissthet i helsetjenesten, og bidra til at pasienter og pårørende blir godt ivaretatt i møte med helsetjenestene.

For hver av de to stillingene vil halve stillingen være knyttet til ordinære oppgaver som førsteamanuensis/professor. Dette vil i hovedsak omfatte undervisning på medisinstudiet og forskning innenfor temaer relevant for SME. Den andre halvparten vil være knyttet til SMEs nasjonale arbeid med etikk i helsetjenesten (EIH) gjennom forskning, evaluering, undervisning, veiledning, formidling og nettverksbygging. EIH er eksternt finansiert gjennom tildeling fra Helse- og omsorgsdepartementet. Det er en forutsetning for stillingene at nivået av eksternfinansiering opprettholdes.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner, og utdanning og erfaring som er relevant for oppgavene. Det kreves en generell kompetanse innenfor medisinsk etikk og god kjennskap til norsk helsetjeneste. Det vil bli lagt vekt på at de som tilsettes til sammen har

Det medisinske fakultet, UiO

høy kompetanse i klinisk etikk og i det teoretiske grunnlaget for medisinsk etikk. Den ene som tilsettes må ha medisinsk embetseksamen og autorisasjon som lege, eller annen helsefaglig kompetanse, samt erfaring fra pasientbehandling som omfatter klinisk-etiske problemstillinger. De som tilsettes må kunne dokumentere nødvendig kompetanse for å veilede etisk refleksjonsarbeid i praksis. Det kan bli aktuelt å benytte utprøving av dette i relevante situasjoner.

Det vil bli lagt vekt på faglig utvikling de siste år før tilsetting samt søkers innsats for innhenting av eksterne midler til forskning. Det forventes at stillingsinnehaver til enhver tid har et eksternt forskningsprosjekt forankret ved UiO.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av tre år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det medisinske fakultet, UiO

Det vil benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen. I tillegg kan det være aktuelt å gjennomføre relevante utprøvinger for undervisning/veiledning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 23.11.2017

Signatur instituttleder:



