Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis (20 %) i kvalitet og pasientsikkerhet ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for helseledelse og helseøkonomi, knyttet til hovedstilling ved Akershus universitetssykehus. Eksternt finansiert av Akershus universitetssykehus.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet, men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for helseledelse og helseøkonomi (HELED). HELED har et tverrfaglig miljø og driver undervisning og forskning innen helseøkonomi, helsepolitikk, og organisering, ledelse og kvalitet i helsetjenesten. HELED er organisert i flere forskningsgrupper (se http://www.med.uio.no/helsam/om/organisasjon/avdelinger/heled/index.html).

Avdelingen er ansvarlig for undervisning på phd-nivå, for undervisning av medisinstudenter i faget kunnskapshåndtering, ledelse og kvalitetsforbedring (KLoK), et bachelorprogram i helseledelse og helseøkonomi, og to engelskspråklige masterprogram (Master in Health Management, Policy and Health Economics og European Master in Health Economics and Management), samt det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseadministrasjon.

Bistillingen er knyttet sammen med hovedstilling på Akershus universitetssykehus og er forbeholdt ansatte med hovedstilling ved Akershus universitetssykehus. Det er et vilkår at stillingsinnehaver fortsetter dette tilsettingsforholdet. Hvis man går ut av ekstern hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern hovedstilling må spørsmålet om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og relevant forskningserfaring.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning, ta på seg forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid og veiledning) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Undervisningen for den aktuelle stillingen vil i hovedsak bli knyttet til det erfaringsbaserte masterprogrammet i helseadministrasjon.

Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen, plikter stillingsinnehaver også å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke undervisningsoppgaver) i henhold til de behov fakultetet/instituttet/avdelingen til enhver tid har. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Primært ønskes det at søkeren har klinisk erfaring og ledererfaring fra klinisk virksomhet. Det er også ønskelig at søkeren har kompetanse og erfaring fra kvalitetsarbeid på nasjonalt og/eller internasjonalt nivå. Forsknings- og undervisningsbakgrunn innen klinisk ledelse vil bli vektlagt. Det er en forutsetning at personen som tilsettes har god kjennskap til norsk helsetjeneste og hvordan den er organisert.

For stillingen kreves doktorgrad, undervisningserfaring fra høyere nivå, evne til å initiere og lede forskning og gode samarbeidsevner. Ambisjoner for egen undervisning og forskning vektlegges. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale, samt en tydelig faglig utvikling de siste årene før tilsetting. Det vil bli vektlagt at søker skal kunne bidra til å styrke avdelingens eksisterende forskning og videreutvikle denne.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes en aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltagelse i og en evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning. Søkers motivasjon og interesse for å plassere seg inn i fagmiljøet vil bli vektlagt.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjonene inn og vurderes eksplisitt. Det legges vekt på klinisk erfaring og ledererfaring fra klinisk virksomhet, forsknings, undervisnings- og ledelseserfaring innenfor disse områder. Nyere vitenskapelige arbeider tillegges mer vekt enn eldre arbeider. Originalitet, nyskaping og kvalitet i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesning), planer for forskning, ambisjoner for egen undervisningsaktivitet samt administrative kvalifikasjoner.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av tre år.

En treårig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse, kunngjøringstekst, samt relevant for instituttets og avdelingens strategiske satsninger, må utvikles og presenteres for avdelings- og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner og personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 29/8/2019

Terje P. Hagen