

Stillingsbeskrivelse for professor II i medisin (helsevitenskap) ved Institutt for Helse og samfunn

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for helsefag.

Ved Avdeling for helsefag er det ledig en professor II stilling (20%) i medisin innenfor området helsevitenskap. Stillingen skal styrke avdelingens kompetanse på feltet helseinformasjon, kronisk sykdom og implementering av programmer for helseinformasjon, spesielt i tilknytning til feltet transplantasjonsmedisin.

Avdeling for helsefag er et tverrfaglig miljø med forskere som har tilhørighet til ulike vitenskapsdisipliner. Forskningen er organisert i grupper som alle legger vekt på å arbeide på tvers av vitenskapelige disiplingrenser og med bruk av ulike forskningsmetoder. De fire gruppene er a) samfunn, helse og makt, b) kronisk sykdom, bedring og helse, c) kunnskapsoverføring i helsetjenesten og d) kropp og funksjon (<http://www.med.uio.no/helsam/om/organisasjon/avdelinger/helsefag/index.html>). Stillingen som her lyses ut skal fortrinnsvis knyttes til forskningsgruppen «kunnskapsoverføring i helsetjenesten».

Vi søker en person med helseprofesjonsbakgrunn som har erfaring med å arbeide bredt tverrfaglig med forskning på feltet kronisk sykdom, pasienterfaring og pasient rapporterte utfallsmål relatert til transplantasjonsmedisin. Videre er det ønskelig med forskningserfaring knyttet til implementering av pasientundervisning og helseinformasjonsprogram relatert til transplantasjonsmedisin. Det er også ønskelig med bred kunnskap om og erfaring med ulike metodiske innfallsvinkler til helseforskning, men i hovedsak med sterkest forankring i kvantitative metoder.

Tilsettingen gjelder for 5 år. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode på 3 år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av treårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det medisinske fakultet, UiO

For stillingen kreves doktorgrad, undervisningserfaring fra høyere nivå, evne til å initiere og lede forskning og gode samarbeidsevner. Ambisjoner for egen undervisning og forskning vektlegges. Det forventes en tydelig faglig utvikling de siste årene før tilsetting.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av tre år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

Det medisinske fakultet, UiO

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

5.3.2018


Signatur instituttleder: