

Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis i medisin (allmennmedisin) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for allmennmedisin (2x 100%, alternativt splittet opp i inntil 4 x 50% stillinger).

For å erstatte medarbeidere som går av for aldersgrensen, er det ledig to stillinger (eventuelt inntil fire 50% stillinger) som førsteamanuensis ved Avdeling for allmennmedisin, Institutt for helse og samfunn, Universitetet i Oslo.

Institutt for helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet, men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. De aktuelle stillingene er forankret ved Avdeling for allmennmedisin.

Avdeling for allmennmedisin (etablert i 1968) kan kort beskrives som et akademisk brohode for allmennmedisinsk arbeid i kommunehelsetjenesten. Allmennmedisinsk forskningsenhet (AFE) og Antibiotikasenteret for primærmedisin (ASP), begge finansiert av Helse og omsorgsdepartementet, er lagt til avdelingen. AFE bidrar til å styrke avdelingens generelle veiledningskapasitet mens ASP har forskning, kvalitetsforbedring og formidling relatert til antibiotikabruk og antibiotikaresistens som samfunnsoppdrag. Avdelingen har også nasjonalt lederskap av Nasjonal forskerskole i allmennmedisin (NAFALM) som er et tilbud for ph.d kandidater med allmennmedisinsk relevant forskning. NAFALM er finansiert av Forskningsrådet (2013-2020). Tilknyttet avdelingen fra 2018 er også ledelse og drift av et regionalt forskningsnettverk i allmennmedisin (PraksisNett Øst). PraksisNett er en nasjonal infrastruktur for klinisk forskning i primærhelsetjenesten der oppbygingsperioden på fem år er støttet av Forskningsrådet.

Vitenskapelig tilsatte ved avdelingen er leger med bakgrunn/forankring i klinisk allmennmedisinsk arbeid. Avdelingen har de senere årene hatt en sterk økning i antall doktorgradsstipendiater hvorav de fleste er tilsatt ved avdelingen.

Forskningsområdene ved Avdeling for allmennmedisin speiler allmennmedisinsk virkelighet: utforskning av møtet mellom lege og pasient, diagnostikk, behandling, individrettet forebygging, oppfølging, samhandling, kvalitetsforbedring mv. Avdelingen har flere tematisk orienterte forskningsklynger med 3-6 deltagere. Dette gjelder blant annet infeksjoner/antibiotikabruk, diabetes/etnisitet, legemiddelbruk/forskrivningspraksis, muskel-skjelettlidelser/symptomforskning og rus/psykiatri. Det er en prioritert forskningsstrategi å styrke den kliniske forskningen, eksempelvis ved randomiserte, kontrollerte studier der infrastrukturen PraksisNett benyttes. Det foreligger en samarbeidsavtale mellom instituttet og Oslo kommune for å fremme forskning og undervisning relatert til kommunale helse- og omsorgstjenester.

Søker må være utdannet lege og vedkommende bør ha faglig forankring/bakgrunn, evt. spesialitet, i klinisk allmennmedisin. Stilling som førsteamanuensis forutsetter fullført ph.d. For begge stillingene kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og relevant forskningserfaring.

De som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler.

Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Undervisningen for de aktuelle stillingene vil i hovedsak utgjøres av undervisning i klinisk allmennmedisin, herunder eksamensarbeid. Det er avdelingens mål å styrke undervisningen i klinisk sykehjemsmedisin. Undervisningsplikten åpner også for undervisningsoppgaver på tvers av instituttets master- og bachelorprogram. For eksempel i masterprogrammet for avansert geriatrisk sykepleie (Avdeling for sykepleievitenskap) som har behov for klinisk medisinsk kompetanse innen eldremedisin, og masterprogrammet i interdisiplinær helseforskning (Avdeling for helsefag) som er i behov for klinisk medisinsk kompetanse relatert til kroniske sykdommer/sammensatte sykdomsbilder. Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen, plikter stillingsinnehaver å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har. Ambisjoner for egen undervisning vektlegges.

Det forventes høy kvalitet på undervisning og formidling samt interesse for og evne til å inspirere studenter. Det forventes at de som tilsettes, deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det forventes at søknaden inkluderer en foreløpig plan for utvikling av egen forskning og for innhenting av eksterne midler til å finansiere denne. Denne vil tillegges vekt. Innovasjon og kreativitet etterspørres og man ber søker tydeliggjøre dette. Det forventes høy kvalitet av forskning med publisering i godkjente, fagfelleverderte publiseringskanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må også beskrive sin forskningsprofil i relasjon til eksisterende forskning ved avdelingen. Den strategiske relevans av søkerens forskningsprofil for Institutt for Helse og Samfunn vil også bli vektlagt.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. Det vil bli vektlagt at søker kan bidra til å styrke eksisterende forskningsområder ved avdelingen ved å inngå i en eller flere av avdelingens forskningsklynger. Det er ønskelig at tilsettingene vil bidra til å styrke avdelingens kompetanse for forskning basert på store, koblete datafiler. I tillegg forventes deltagelse i og evne til å initiere, utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige

kvalifikasjoner. Originalitet, nyskaping og kvalitet i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, nyere publikasjoner tillegges større vekt enn eldre.

Endelig innstilling av kompetente søkere vil bli utarbeidet av eget intervjuutvalg basert på innstilling fra sakkyndig komité, intervju av søkerne og referanseinnhenting. Det kan også være aktuelt med prøveforelesning. I intervjuutvalgets endelige vurdering og innstilling av kompetente søkere, trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Her vil bli vurdert både kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervju og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (evt. basert på prøveforelesning), planer for forskning samt ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Ved Avdeling for allmennmedisin er det ønskelig med flere tilsatte i hele stillinger. Søker må anføre i søknaden egen prioritet for om man ønsker tilsetting i 50 % eller 100 % stilling. Ved tilsetting i 50 % stilling, er det ønskelig at vedkommende i den andre halvdelens arbeider i klinisk allmennpraksis, i sykehjem eller har annet arbeid med klar relevans for avdelingens forskning og undervisning.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

En detaljert treårsplan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst må utvikles og presenteres for avdelings- og instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Søkere må innen to år kunne undervise på norsk, svensk eller dansk, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 1/3/2019

Sign.: Teye P. Høy