

**Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis 20 % stilling, i medisin (arbeidsmedisin) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for samfunnsmedisin og global helse, kombinert med stilling ved Avdeling for arbeidsmedisin, Sykehuset Telemark HF (STHF).**

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret Avdeling for samfunnsmedisin. Den som tilsettes i stillingen vil ha som hovedoppgave å delta i planlegging, koordinering og utføring av undervisning og veiledning i arbeidsmedisinske emner.

Tilsettingen gjelder i 5 år med mulighet til forlengelse. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode på to år. Hvis stillingsinnehaver i løpet av toårsperioden skaffer seg slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Bistillingen er forbeholdt ansatte med hovedstilling ved Avd. for arbeidsmedisin, STHF, og det er et vilkår at stillingsinnehaver fortsetter dette tilsettingsforholdet. Hvis man går ut av eksternt hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra eksternt hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Det kreves doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner og relevant forskningserfaring.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel lærerveiledet gruppeundervisning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

I denne stillingen vil det ligge et spesielt ansvar for undervisningen i arbeidsmedisin i medisinstudiet. Det innebærer å planlegge og utføre samfunnsmedisindelen av arbeidsmedisinundervisningen, men i tillegg skaffe seg oversikt over hva som undervises av arbeidsmedisinske emner i de kliniske fagene og ha en pådriverrolle dersom det oppdages mangler. Undervisning og veiledning av masterstudenter og doktorgradsstudenter innen arbeidsmedisinske emner vil også være ønskelig. Det forventes også at vedkommende deltar aktivt i den nyopprettede Gruppe for praktisk samfunnsmedisin der prekariatet står i særskilt fokus.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Sist oppdatert oktober 2018

Det medisinske fakultet, UiO

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfelle-vurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

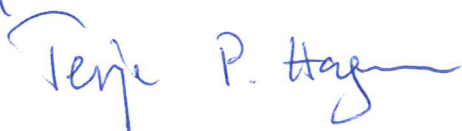
Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 18.6.2019

Signatur instituttleder:



Sist oppdatert oktober 2018