

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis 20 % stilling i rusforskning ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for sykepleievitenskap knyttet til hovedstilling ved Oslo universitetssykehus (OUS) for en 2-årig periode. Eksternt finansiert av OUS.

Ved Avdeling for sykepleievitenskap, Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo er det ledig 20 % stilling som professor II/førsteamanuensis 20% knyttet til hovedstilling ved Oslo Universitetssykehus (OUS), Seksjon for rusmiddelforskning, Avdeling for rettsmedisinske fag, Oslo universitetssykehus for en periode på to år.

Bistillingen er knyttet til hovedstilling ved Oslo universitetssykehus, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av ekstern hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Institutt for helse og samfunn driver forskning og utdanning av stor relevans for utvikling av helsetjenester både nasjonalt og globalt. Ansatte i vitenskapelige stillinger er formelt tilsatt ved instituttet, men har faglig forankring og tilholdssted ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret i Avdeling for sykepleievitenskap. Avdelingen har et veletablert forskningsmiljø og er en nasjonal spydspiss i etableringen og utviklingen av sykepleietjenesten i helse- og omsorgstjenesten. Avdelingen er også ansvarlig for undervisning på PhD-nivå og leder en nasjonal forskerskole rettet mot de kommunale helse- og omsorgstjenestene (Muni-Health-Care). Avdelingens forskningsområder har en tverrfaglig profil og retter seg særlig mot klinisk forskning til pasienter med langvarige behov for helsehjelp, helsetjenesteforskning med fokus på samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og de kommunale helse- og omsorgstjenestene, samt digitale løsninger og velferdsteknologi som fremmer tilgjengelighet til helsetjenesten, helse, velvære og læring. Tjeneste- og kompetanseutvikling er også viktige forskningsområder. Avdelingen har flere forskningsgrupper, og den som tilsettes vil inngå i avdelingens forskningsgruppe om pasienterfaringer og helseproblemer.

For stillingen kreves doktorgrad og relevant forskningserfaring innen rusforskningsfeltet, undervisningserfaring fra høyere nivå, samt evne til å initiere og lede forskning og gode samarbeidsevner. Ambisjoner for egen undervisning og forskning vektlegges. Det forventes publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale, og en tydelig faglig utvikling de siste årene før tilsetting. Det vil bli vektlagt at søker skal kunne bidra til å styrke avdelingens eksisterende forskning og videreutvikle denne.

Den som tilsettes må være en aktiv forsker og ha sin forskningsvirksomhet innen rusforskningsfeltet, inneha en lederposisjon innen dette feltet og ha internasjonalt samarbeid som fremmer og videreutvikler rusforskningen. Forskingen må være rettet mot skadelig bruk av rusmidler og helsekonsekvenser av dette, samt identifisering av skadelig rusbruk.

Den som tilsettes skal initiere og lede forskning, ta på seg forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning

(inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Søker må vise høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning. Søkers motivasjon og interesse for å plassere seg inn i fagmiljøet vil bli vektlagt.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider, ledelse og administrasjon, og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelsen. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen, pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner, planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av tre år. Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk. Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og prøveforelesning kan bli avholdt.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 25/11/2020

Signatur instituttleder 