

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis (20%) i medisin (helsevitenskap) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for tverrfaglig helsevitenskap knyttet til hovedstilling som forsker ved Lovisenberg diakonale sykehus (LDS).

Institutt for helse og samfunn har ledig en stilling som professor II/førsteamanuensis (20%). Stillingen vil være ved Avdeling for tverrfaglig helsevitenskap, Institutt for helse og samfunn (Helsam), Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo. Stillingen vil være knyttet til eksisterende hovedstilling som forsker ved Lovisenberg Diakonale Sykehus LDS) og vil bli utlyst internt ved LDS.

Hvis man går ut av ekstern hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder ved Helsam.

Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet, men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Den aktuelle stillingen er forankret ved Avdeling for tverrfaglig helsevitenskap.

Forskning, undervisning og formidling ved Institutt for helse og samfunn kjennetegnes av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Den komplekse forståelsen avspeiles i de ulike vitenskapelige tradisjoner innenfor helseforskning, det vil si kunnskap med røtter i både naturvitenskap, humaniora og samfunnsvitenskap. Forskningen og undervisningen omhandler temaer om sykdom, helse og klinisk arbeid som både "naturprosesser" og "kulturprosesser". Studenter og ansatte samarbeider med kommunehelsetjenesten, spesialisthelsetjenesten og internasjonale og nasjonale forskningsmiljøer som for eksempel Kreftregisteret og Folkehelseinstituttet gjennom undervisning og forskning.

Søker må ha doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner i tillegg til relevant forskererfaring.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Undervisningen for den aktuelle stillingen vil i hovedsak utgjøre undervisning i masterutdanningene ved de respektive avdelingene, inkludert eksamensarbeid. Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Undervisningsplikten gjelder på tvers av instituttets master- og bachelorprogram. Innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen, plikter stillingsinnehaver å utføre undervisning (inklusive ikke-fagspesifikke undervisningsoppgaver som for eksempel gruppeveiledning) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har.

Det medisinske fakultet

Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin og flere bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen.

Det forventes at den som tilsettes også deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Søker må inkludere en foreløpig plan i søknaden for utvikling av egen forskning og for innhenting av eksterne midler til å finansiere denne. Dette inkluderer blant annet en beskrivelse av egen forskningsprofil i relasjon til eksisterende forskning ved avdelingen. Innovasjon og kreativitet etterspørres og man ber søker tydeliggjøre dette. Søker må vise høy kvalitet på forskningen basert på vitenskapelig publisering i godkjente, fagfellevurderte publiseringskanaler, fortrinnsvis internasjonale.

Den strategiske relevans av søkerens forskningsprofil for Institutt for helse og samfunn vil også bli vektlagt. En redegjørelse for hvordan søkeren vil bidra inn i avdelingens masterprogram vil styrke søknaden.

En detaljert treårsplan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst må utvikles og presenteres for avdelingsleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltagelse i fagmiljøet ved avdelingen og instituttet samt interesse for tverrfaglig samarbeid. Det vil bli vektlagt at søker kan bidra til å styrke eksisterende forskningsområder ved avdelingen ved å inngå i en eller flere av avdelingens forskningsgrupper. I tillegg forventes deltagelse i og evne til å initiere, utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet, nyskaping og kvalitet i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, nyere publikasjoner tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervju og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av tre år.

Søkere må innen to år kunne undervise på norsk, svensk eller dansk, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det medisinske fakultet

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 4/6/2021

Sign.: 