

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis i 20 % stilling i medisin (habilitering/rehabiliteringsforskning) ved Institutt for helse og samfunn knyttet til hovedstilling som forsker ved Beitostølen helsesportsenter. Eksternt finansiert av Beitostølen helsesportsenter.

Institutt for helse og samfunn driver forskning og utdanning av stor relevans for utvikling av helsetjenester både nasjonalt og globalt. Ansatte i vitenskapelige stillinger er formelt tilsatt ved instituttet, men har faglig forankring og tilholdssted ved en av avdelingene. Den utlyste stillingen er forankret i Avdeling for folkehelsevitenskap (AFV). AFV har et veletablert tverrfaglig forskningsmiljø hvor nasjonalt og internasjonalt samarbeid bidrar til forskning som er relevant for samfunnet generelt og for helsetjenesten spesielt. Avdelingen har hovedansvaret for et nyopprettet masterprogram i folkehelsevitenskap og epidemiologi som starter opp høsten 2023. Den som innehar bistillingen må ha relevant forskningserfaring innen det nye masterprogrammets profil hvor samhandling, brukermedvirkning, digitalisering og helsefremmende arbeid innen (re)habiliteringsfeltet står sentralt. Undervisningsdelen av stillingen vil i hovedsak bli knyttet til programmet, samt til den Nasjonale forskerskolen for kommunale helse- og omsorgstjenester.

AFV har et forskningsnettverk CHARM (Research Center for Habilitation And Rehabilitation Models and Services) tilknyttet avdelingen. CHARM er opprettet for å styrke forskningsinnsatsen og kompetansen innen forskning på habiliterings- og rehabiliteringstjenester i Norge, og har fokus på helsetjenesterelevant forskning med vekt på samhandling, brukerinvolvering og forskning rettet mot de kommunale helse- og omsorgstjenestene. Et særlig fokus har også vært rettet mot habiliteringsfeltet og barn. Det forutsettes at stillingsinnehaver bidrar til å videreutvikle forskningsfeltet og bidra i undervisning og veiledning innen fagfeltet.

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis den som tilsettes går ut av ekstern hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder. Stillingen lyses ut for en periode på 5 år med mulighet for forlengelse

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.



Søkere med bred forskningsaktivitet innen habiliterings-/rehabiliteringsfeltet med særlig fokus på brukermedvirkning, samhandling og helsetjenesteforskning rettet mot personer med funksjonsnedsettelse, vil bli prioritert. Videre vektlegges nasjonalt og internasjonalt nettverk innenfor folkehelsearbeid generelt og habilitering-og rehabiliteringsfeltet spesielt. En solid portefølje knyttet til eksterne forskningsmidler vil bli vektlagt.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til leder ved AFV og Charm innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeidere og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeidere tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

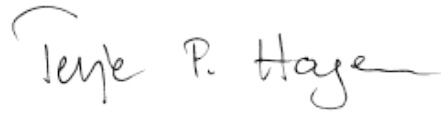
Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 12/9/2022

Signatur instituttleder:

A handwritten signature in black ink, reading "Terje P. Hagen". The signature is written in a cursive, flowing style.