

Stillingsbeskrivelse for professor/førsteamanuensis i policyanalyser ved Institutt for helse og samfunn. Internt finansiert.

Ved Institutt for helse og samfunn (HELSAM), Det medisinske fakultet, er det ledig stilling som professor/førsteamanuensis innen feltet policyanalyser. Stillingen er knyttet til Avdeling for helseledelse og helseøkonomi (HELED).

Staben ved HELED er flerfaglig og består hovedsakelig av økonomer, statsvitere og medisinerer. Det drives forskning innenfor helseøkonomi, helsepolitikk og ledelse, organisering i og av helsetjenesten, kvalitet av helsetjenester, og bedriftsøkonomi. HELED har ansvar for tre studieprogrammer; et bachelorgradsprogram i helseøkonomi og helseledelse, et internasjonalt mastergradsprogram med fordypning i de samme fagene, og et erfaringsbasert mastergradsprogram i helseadministrasjon. Det tilligger stillingen å kunne undervise innenfor alle de tre studiene, samt på fakultetets doktorgradsprogram.

HELED ønsker å styrke sin kompetanse innen policyanalyser, og søker en person med doktorgrad og samfunnsvitenskapelig bakgrunn. Søkerne bør ha spesialisering innen felter som organisasjon og ledelse, analyser av klinisk virksomhet, analyser av finansielle og organisatoriske virkemidler, foruten rene policyanalyser. Forskningsmessig erfaring fra helsetjenestene er en fordel. HELED ønsker å knytte den nye stillingen til et eller av flere av følgende forskningsmessige temaer: Omstillinger innen spesialisthelsetjenestene, kommunal organisering av helse- og omsorgstjenester eller samhandlingsreformen med økt fokus på samarbeid mellom kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten. Søkeren bes om å gjøre rede for sine framtidige forskningsplaner i søknaden.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanning. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske

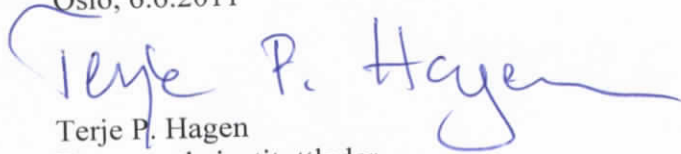
og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på evt. prøveforelesninger), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Oslo, 6.6.2011


Terje P. Hagen
Fungerende instituttleder