

## **Stillingsbeskrivelse for stilling som professor/førsteamanuensis i medisin ved Institutt for helse og samfunn, Universitetet i Oslo**

Ved Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo er det ledig stilling som professor/førsteamanuensis i medisin innen området kvalitet, ledelse og kunnskapshåndtering (KLoK) i helsetjenesten.

Instituttet (<http://www.med.uio.no/helsam/>) består fra 1.1.2011 av seks avdelinger. Avhengig av faglig profil vil den som tilsettes i denne stillingen kunne velge hvilken avdeling vedkommende vil knytte seg til. Vedkommende forutsettes å ha sin forskning innenfor ledelse og kvalitetsarbeid i helsetjenesten, innbefattet metoder og verktøy for kvalitetsmåling, kvalitetssikring og kvalitetsforbedring.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning, delta i undervisning av studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler.

Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre sin undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper og forskerutdanningen) i henhold til de behov fakultet/institutt til enhver tid har innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Denne stillingen skal spesielt ha ansvar for undervisningsopplegget innenfor fagområdet kvalitet, ledelse og kunnskapshåndtering (KLoK), som er et fagområde som undervises gjennom flere semestre i medisinundervisningen. Hovedinnsatsen er i 10. og 11. semester.

Søkeren må ha medisinsk embetseksamen og bør ha erfaring fra klinisk virksomhet i helsetjenesten (allmennmedisin og/eller spesialisthelsetjenesten), og fra arbeidsområder som kvalitetsdokumentasjon/vurdering, pasientsikkerhet eller kvalitetsforbedring i klinikken. Å være faglig leder for KLoK innebærer å måtte ha bredt kontaktnett ved fakultetet med et overordnet ansvar for å koordinere undervisningen.

Ved vurderingen av søkerne vil det i samsvar med gjeldende regler bli lagt hovedvekt på de innsendte vitenskapelige arbeider. Det vil bli tatt hensyn til dokumentert egen forskning og initiativ til, oppbygging/ledelse av forskningsprosjekter/forskningsgrupper. I rangeringen av de kvalifiserte søkerne vil det videre bli lagt vekt på dokumentert forskningsformidlingsvirksomhet, pedagogiske kvalifikasjoner, formidlingsarbeid generelt, kliniske og eventuelt andre faglige kvalifikasjoner samt administrativ og annen kvalifiserende virksomhet. Gode samarbeidsevner vil dessuten bli tillagt stor vekt.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg dette i løpet av to år.

Det skal som hovedregel benyttes intervju i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke.

Universitetet i Oslo har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 24.01.2011

Behandlet i tilsettingsutvalget ved Det medisinske fakultet: 15.02.2011