

Det medisinske fakultet, UiO

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis (20% stilling) i medisin (sykepleievitenskap) ved Institutt for helse og samfunn, Avdeling for sykepleievitenskap. Eksternt finansiert.

Ved Institutt for helse og samfunn, avdeling for sykepleievitenskap, Det medisinske fakultet, Universitet i Oslo er det ledig 20% stilling som professor II/førsteamanuensis i medisin innen området sykepleievitenskap. Stillingen er knyttet til hovedstilling ved Lovisenberg Diakonale Sykehus (LDS) og vil kunne besettes av personer ansatt ved LDS.

Gjennom denne stillingen skal instituttet styrke samarbeidet med kliniske forskningsmiljøer og Lovisenberg Diakonale Sykehus spesielt. Det forutsettes at hovedstillingen ved LDS innebærer vesentlig forskningsaktivitet.

Seksjonens hovedaktiviteter er forskning og høyere utdanning innenfor sykepleievitenskap. Forskningsområder ved seksjonen er omsorg for skrøpelige gamle og mer generelt symptomhåndtering, pasientopplæring og – medvirkning til mestring av sykdom og lidelse. Undervisnings- og veiledningsoppgaver er primært knyttet til mastergradsprogrammene i sykepleievitenskap og i avansert geriatrisk sykepleie, samt PhD-utdanningen.

Det søkes etter en person som har solid kompetanse og forskningserfaring innen pasienterfaringer og symptomhåndtering. Den som ansettes må ha erfaring fra veiledning av master- og doktorgrads-/PhD-kandidater. Søker bør ha autorisasjon som sykepleier. Det er også ønskelig at vedkommende har erfaring med å organisere og lede arbeid med å knytte forskning og klinisk virksomhet tettere sammen. Det er videre en fordel om den som ansettes har erfaring med prosjektveiledning i klinikken.

Tilsettingen gjelder for 5 år med mulighet til forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsettingsperiode vil da bli vurdert. Dog vil søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, i første omgang bli tilsatt for en periode for to år. Hvis stillingsinnehaver innen utløpet av toårsperioden dokumenterer slik kompetanse, forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av hovedstillingen kan man ikke beholde bistillingen. Ved permisjon fra hovedstillingen må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i bistillingen vurderes av instituttleder.

Den som tilsettes skal bidra til en langsiktig utvikling av forskningsområdene og fagmiljøet ved avdelingen gjennom å lede og initiere forskning og forskningsveiledning, delta i undervisning av studenter og eksamensarbeid samt påta seg administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdannelsen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i kunngjøring og stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner, planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. UiO ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Disse oppfordres til å søke. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

23/8-12

Signatur instituttleder:

