

Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis (100 % stilling), i medisin (samfunnsmedisin) ved Institutt for Helse og Samfunn

Institutt for Helse og samfunn er kjennetegnet av en bred forståelse av sykdom, helse og helsetjenester der både kultur, miljø, samfunn og biologi spiller inn. Denne kompleksiteten reflekteres både i instituttets forskning, undervisning og formidling. Personer i vitenskapelige stillinger er formelt sett ansatt ved instituttet, men har arbeidssted og faglig forankring ved en av avdelingene. Denne stillingen er forankret ved [Avdeling for samfunnsmedisin og global helse](#).

Avdeling for samfunnsmedisin og global helse er en tverrfaglig enhet som består av forskere med bakgrunn fra medisin, samfunnsfag og humaniora. Vår forskning foregår primært innenfor sosial-, samfunns-, arbeids- og trygdemedisin, med fokus på sosiale ulikheter i helse, forebyggende og helsefremmende arbeid, global helse, epidemiologi, medisinsk antropologi og medisinsk historie. Avdelingen er ansvarlig for undervisningen i samfunnsmedisin i medisinstudiet, et masterprogram i «International Community Health», veiledning av PhD-kandidater og forskerkurs.

Avdeling for samfunnsmedisin og global helse er i ferd med å styrke sin innsats innen samfunnsmedisin. Vårt mål er å utvikle nyskapende tverrfaglig forskning innen samfunnsmedisin og utdanne studenter som aktivt kan bidra til å skape et mer helsefremmende og bærekraftig samfunn. Gjennom et tett samspill med tjenestene og brukere av tjenestene ønsker vi å medvirke til et samfunn bygget på kunnskap, ferdigheter og holdninger der sosial rettferdighet står i sentrum. Den som ansettes forventes å være sentral i dette arbeidet. Hovedtyngden av undervisningen vil være knyttet til profesjonsstudiet i medisin hvor samfunns- og sosialmedisin har stor betydning, men det er også aktuelt å utvikle tilsvarende kurs for masterprogrammet i «International Community Health» og fakultetets PhD-program samt å bidra til å knytte sterkere bånd til fakultetets forskerlinje. Det er ønskelig at den som ansettes kan ta lederroller i undervisning, særlig som undervisningsleder i samfunnsmedisin.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopptrykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Den som ansettes må være utdannet lege, forventes å ha forskningsmessig kompetanse innen samfunnsmedisin og god kunnskap om norsk helsevesen; kompetanse innen trygdemedisin som



kommer i tillegg vil være en styrke. Det vil være en fordel å være forskningsmessig aktiv i sosialmedisin og ha en bakgrunn i et forskningsrelatert og/eller klinisk arbeid med sosialt sårbare grupper. Videre kan det være en fordel å være spesialist i samfunnsmedisin eller være tilsvarende kvalifisert gjennom erfaring i samfunnsvitenskap, trygdeepidemiologi e.l. I evalueringen av kandidatenes vitenskapelige produksjon og forskningsprofil vil produksjon fra de siste fem år bli vektet høyest. Det forventes at søkeren leverer en undervisningsmappe. Den skal inneholde en plan med hensyn til utvikling av egen undervisning tilpasset målgruppene og hovedsakelig medisinstudenter. Nyskapende tilnærming vil bli tillagt vekt fremfor dokumentert erfaring. Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellelvurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til nærmeste leder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og prøveforelesning vil normalt bli avholdt.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 22. september 2021

Signatur instituttleder:

