

Sak 35/10
Notat til Instituttrådet 1. sept. 2010
Instituttleder Grete Botten

Behandling av instituttlederstillingen

Tilsetning av instituttleder skal skje i henhold til del 5 i Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter

<http://www.admin.uio.no/admhb/reglhb/orgadm/reglvalgdekanprodekan.xml>

Tilsetting skjer i fakultetsstyret, forhåpentligvis 28. sept. (neste møte er 16. nov. noe som vil være sent i forhold til tiltredelse).

Instituttrådet skal oppnevne en intervjukomité (jfr. klipp fra reglement):

"§ 19 Vurdering av søkere

Instituttlederstillingen er en faglig-administrativ lederstilling og ikke en forsknings- og undervisningsstilling. Det skal derfor ikke oppnevnes en ordinær vitenskapelig bedømmelseskommité i forbindelse med innstillingen.

Innstillingsorganet eller den innstillingsorganet bemyndiger kan oppnevne en intervjukomité. Intervjukomiteens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet.

Det forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen.

Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien."

Instituttrådet må derfor nå først godkjenne en intervjukomité. Ledelsen vil komme med konkret forslag til sammensetning på rådsmøtet når det er klart hvem som er søkere (søknadsfrist 29. aug.). Uavhengig av hvem som er søkere eller for øvrig blir med i komiteen, vil vi anbefale at dekanus er med i intervjugruppen.

Reglementet fastslår videre at instituttrådet skal være innstillende organ overfor fakultetsstyret i denne saken og i det ligger godkjenne innstillingen fra intervjukomiteen. Her kan det være flere muligheter

- Hele instituttrådet samles for å gjøre denne godkjenningen
- Instituttrådet gir fullmakt til en intern innstillingsgruppe som behandler og godkjenner intervjukomiteens forslag til innstilling på vegne av instituttrådet

Begge ordninger kan fungere, men tidspresset er betydelig for å få beslutningen gjennom allerede på fakultetstyremøtet 28. sept. Det bør derfor lages en tidsplan så snart som mulig. Det beste er at alle rådsmedlemmer er med på beslutningen. Men er det ikke mulig å samle alle rådsmedlemmer (evt. vararepresentant) til et felles møte, kan det være en mulighet å åpne opp for innspill per e-mail. Elisabeth Olsen er personalkonsulent ved fakultetsadministrasjonen og saksbehandler i den saken.

Rådet bes om å godkjenne en intervjukomite (organisasjonene skal inviteres til å delta, jfr reglementet) og å drøfte rådets framgangsmåte og tidsplan for å komme fram til en godkjent innstilling. Dersom rådet ønsker å gi fullmakt til en arbeidsgruppe for denne godkjenningen, må denne oppnevnes på rådsmøtet.

Vi gjør oppmerksom på at behandling av instituttlederstillingen er en personalsak som er unntatt offentligheten og med taushetsplikt for rådet medlemmer. Det videre arbeid med saken vil bli behandlet i lukket møte.