

Strategi for Avd. for helsefag – 2011-2020

Visjon

Et robust tverrfaglig forsknings- og utdanningsmiljø innen helsefag av nasjonal og internasjonal betydning

Misjon/mandat

Å drive kunnskaps- og kompetanseutvikling med relevans for helsefagene og helsefaglig praksis

Viktigste premisser

Interne forhold

- Er etablert som egen avdeling i nytt institutt
- Antall ph.d.-kandidater er betydelig økt siste fem år
- Forpliktelser i flere store forskningsprosjekter (inneholder også samarbeid med andre Helsam-avdelinger)
- Masterprogrammet er anerkjent gjennom evaluering og pristildeling fra NOKUT
- Flere vitenskapelig tilsatte - noe endret i kompetanseprofil
- Hensiktsmessige lokaler

Eksterne forhold

- Nettverk til eksterne samarbeidspartnere er styrket, særlig til internasjonale kontakter
- Samarbeidsflate til helseforetak og primærhelsetjenesten er styrket
- Stor etterspørsel etter vår kompetanse
- Mulig omorganisering av fakultetets masterutdanninger

Disse forhold utgjør i dag de viktigste premissene for vår aktivitet.

Målbare mål

2011- 2013

- Økt gjennomstrømming i mastergradsprogrammet til 23 pr år (ca 75%) (er 19 i snitt for 2008-2010)
- 20 ph.d. kandidater disputert (6-7 pr år)
- Økt antall vitenskapelige artikler (fagfelleurdert) til 40 pr år (26 i snitt for 2008-2010)
- Antall antologier og monografier opprettholdes på samme nivå som i 2008-2010 (angi tall her, men Cristin er ikke helt til å stole på p.t. så dette må komme på plass etter hvert)

- To nye NFR søknader innvilget
- Tverrfagligheten styrket gjennom felles utdanning og forskningsprosjekter utviklet med basis i ulike vitenskapelige tradisjoner

Innen 2015

- Antall kandidater med gjennomført master eller ph.d. opprettholdes på hhv 23 og 6-7 pr år.
- Antall postdoktorstillinger økt til fire
- Gjennomført FYSIOPRIM i hht plan
- Våre deler av større samarbeidsprosjekter er gjennomført i hht plan
- Tre nye NFR prosjekter
- Deltager i en EU søknad
- Oslo Universitetsklinikk for Primærhelsetjenesten er etablert i samarbeid med andre avdelinger ved Helsam og Oslo kommune

Innen 2020

- To nye faste vitenskapelige stillinger

Andre konkrete mål er ikke hensiktsmessig

Føringene for målene vil bestemmes av aktiviteten i perioden frem til 2015

Andre mål for hele perioden 2011-2020 (ikke målbare):

- Avdelingens kompetanse er attraktiv og etterspurt av relevante fagmiljøer
- Oppgaver for eksterne institusjoner er balansert i forhold til primæroppgavene
- Godt arbeidsmiljø

Strategiske valg

For de første fem årene

- Følge opp de forpliktelser som er lagt i etablerte forskningsprosjekter (inkl ph.d.-prosjekter) og i masterprogrammet. Svært lite rom for større justeringer
- Flere postdoktorstillinger
- Nye prosjekter må knyttes opp mot pågående aktivitet
- Samarbeidsflater inn mot andre miljøer ved Helsam må inkorporeres i prosjekter vi har forpliktelser i

For 2016-2020

- Plattformen som bygges frem til 2016, benyttes til konsolidering og videre utvikling av kvalitet og innhold