

Status "Årsplan 2013-2015"

Nedenfor følger tiltakene beskrevet i årsplanen med en statusoppdatering i rød skrift.
Hovedoverskrifter og mål fra universitets strategiske plan er beholdt slik at tiltakene kan leses i sammenheng med overordnede mål.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Risikovurdering

En stor risiko er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Antallet stipendiater er høyt, og eksterne prosjekter må øke i kompleksitet og volum. Tverrfaglighet inkluderer flere forfattere og internasjonalisering krever forfattere utenfor organisasjonen. Samtidig vil dette kunne redusere oppnådde publikasjonspoeng. I perioden vil 6 av de faste vitenskapelige gå for aldersgrensen. Nedtrapping før aldersgrense og overgang for nyansatte vil kunne påvirke måltall. De tiltak som prioriteres ansees som vesentlig for å redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å styrke og fremme tverrfaglig forskning globalt og nasjonalt.

PRIORITERTE TILTAK

Strategi 1.

Tiltak a

Utvikle en plan for en strategisk og tverrfaglig relevant rekruttering av nye faste vitenskapelig ansatte ved Instituttet

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2012 Bred diskusjon i avdelingene i forbindelse med ferdigstilling av avdelingsvise strategi- og årsplaner

31.03.2013 Plan utviklet og implementert

31.12.2016 Ansatt inntil 20 nye faste vitenskapelig ansatte

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Overordnet plan er diskutert med instituttrådet. Vi har fått 58 søkere til de 4 første stillingene. Disse forventes tilsatt i august 2014. Ledergruppa jobber med forslag til 4 nye stillinger på basis av avdelingenes strategiske behov. Forslag til nye stillinger presenteres på rådsmøtet 13. november.

Tiltak b

Øke antallet postdoktorstillinger ved instituttet

Frist for gjennomføring: 30. September 2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2015 Endret fordeling av basisfinansiering mellom PhD stipendiater og postdoktorstillinger ved instituttet er 8 PhD og 8.5 postdoktorstillinger.

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Måltallet for 2014 vil være 4 postdoc og 12 stipendiater. Instituttet har ikke tatt initiativ til å endre måltallet ennå pga overoppfylling av stipendiatårsverk.

Strategi 2.

Tiltak:

Styrke tverrfaglig forskning gjennom internt finansierte PhD og postdoktorstillinger til prioriterte satsningsområder hvor flere avdelinger og faggrupper samarbeider

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2016 halvparten av stillingsinnehaver skal ha publisert minst 1 artikkel i internasjonale tidsskrift med forfattere fra minst to av seks avdelinger

31.12.2016 Helsam har minst seks store (mer enn 10 mill fra finansiør) NFR/EU finansierte tverrfaglige prosjekter hvor minst tre av seks avdelinger er involvert

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Fortsatt ingen oversikt over publikasjoner på tvers. Instituttet jobber med å utvikle en form for årsrapportering som kan dekke denne typen aktiviteter. Sentralt jobbes det med utvikling av Cristin som kan bidra til å skaffe styringsdata på dette.

Strategi 3.

Tiltak:

Etablere et Gjesteprofessorprogram som sikrer hver avdeling minst én internasjonal gjesteprofessor hvert år (etter modell fra SFF CIR)

Frist for gjennomføring: 31.12.2013

Milepæler for gjennomføring: Minst 6 seminarer og workshops årlig som involverer flere faggrupper og avdelinger ved Helsam

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Det er gjennomført 6 gjesteforskerforelesninger/seminarer i perioden august til oktober 2013.

Strategi 4.

Tiltak a

Stimulere til at alle undervisningsprogram ved Helsam tilbyr elektive kurs på engelsk
Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 Minst 20 elektive kurs ved Helsam på engelsk
Ansvar: Avdelingslederne
Status pr oktober 2013: Helsam har 22 elektive emner som tilbys på engelsk

Tiltak b:

Stimulere til flere store søknader hvor Helsam-ansatte leder og/eller deltar i EU-prosjekter
Milepæler for gjennomføring: 31.12.2016 Minst åtte store EU prosjekter hvor Helsam-ansatte leder og/eller deltar
Ansvar: Lederteamet ved instituttet
Status pr oktober 2013: Helsam deltar i 4 prosjekter finansiert av rammeprogrammet, men leder ingen.

Tiltak c

Implementering av fellesgrad ved Heled
Milepæler for gjennomføring: 31.12.2016 Tilfredsstillende evaluering av først gruppe
Ansvar: Lederteamet ved instituttet
Status pr oktober 2013: Første kull er tatt opp.

Strategi 2, 3 og 4.

Tiltak

Styrke suksessraten ved store forskningssøknader gjennom interne fagfellestøtte søknadskrivning prosjekter
Frist for gjennomføring: 31.12.2014
Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 Minst tre store nye NFR/EU finansierte prosjekter i hver avdeling
Ansvar: Lederteamet ved instituttet
Status pr oktober 2013: Helsam har opprettet 11 nye prosjekter fra 2012 med totalramme over 5,5 millioner.

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Risikovurdering

En stor risiko for Helsam er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Instituttet har mange stipendiater og rekrutterer mange selv, men har også ansvar for oppfølgingen av eksterne stipendiater som er tatt opp på dr. grads programmet på UIO. De foreslåtte strategiske tiltak ansees å kunne redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å opprettholde og styrke kvaliteten på utdanning og undervisning.

PRIORITERTE TILTAK

Strategi 5.

Tiltak a

Fylle vitenskapelig stilling som forskningsutdanningskoordinator som leder og koordinerer utviklingen av forskerutdanningen ved instituttet

Frist for gjennomføring: 30.06.2013

Ansvar: Instituttleder

Status pr oktober 2013: Eivind Engebretsen ble tilsatt med virkning fra 1.8. 2013

Tiltak b

Etablere rutiner for evaluering av doktorgradssøknader og prosjektprotokoller ved hver avdeling

Frist for gjennomføring: 31.12.2013

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar: Forskningsutdanningskoordinator

Status pr oktober 2013: Fakultetsstyret har vedtatt nye rutiner for opptak til phd-programmet. Instituttet vil utarbeide interne rutiner med sikte på implementering fra 1.9.2014

Tiltak c

Styrke alle aspekter ved forskerutdanning ved instituttet

Frist for gjennomføring: 31.12.2015

Milepæler for gjennomføring: Doktorgradskurs med høyt internasjonalt nivå implementert ved Helsam. Internasjonalt samarbeid om kurs etablert

Ansvar: Lederteamet ved instituttet og forskningsutdanningskoordinator

Status pr oktober 2013: Forskerutdanningskoordinator har hatt eller berammet møter med alle avdelingsledere for å skaffe oversikt over eksisterende kursportefølje og eksisterende kurssamarbeid. Forskerskolene i allmennmedisin og epidemiologi er i gang med ordinær drift.

Strategi 6, 7, 10 & 11.

Tiltak

Delta aktivt i arbeidet med Oslo 96+. Helsam vil arbeide for å styrke fakultetets undervisning innenfor allmennmedisin, samfunnsmedisin, etikk og Kunnskapshåndtering, Ledelse og Kvalitet (KLoK) i tråd med samfunnsutviklingen (kfr samhandlingsreformen).

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2012 Rapporten ferdig fra arbeidsgruppa

Ansvar: Instituttleder, avdelingsledere og vitenskapelige ansatte

Status pr oktober 2013: Oslo2014 etablerer implementeringsteam og modulgrupper. Helsam er representert i implementeringsteamet og de fleste modulgruppene.

Strategi 8 & 9.

Tiltak

Vurdere nåværende undervisningsprogram, samt delta i utredningsarbeidet relatert til et MPH program ved UiO.

Frist for gjennomføring: 30.06.14

Milepæler for gjennomføring: Plan for evaluering av utdanningsprogram ved Helsam i tråd med periodiske programevalueringer. Rapport fra utredningsgruppe relatert til MPH program.

Avsluttende rapporter for ulike program

Ansvar: Instituttleder, avdelingsledere og ansatte

Status pr oktober 2013: Fakultetsstyret har vedtatt linjeorganisering av studiene.

Fakultetsstyret har også gitt støtte til opprettelsen av en MPH under forutsetning av at programmet får tilstrekkelig finansiering og at det finnes arealer til å starte aktiviteten.

Instituttledelsen vil iverksette et felles arbeid for å tilpasse organiseringen av studieprogrammene med sikte på harmonisering som muliggjør å ta emner på tvers.

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Risikovurdering

Dette er meget sentralt i Helsams samfunnsoppdrag og forventningene er store. Kravene relatert til samhandlingsreformen og andre strategiske tiltak innen helsevesenet presentere store utfordringer for instituttet og dermed også en risiko med stor belastning på og forventning til de vitenskapelige ansatte. Verden står overfor store utfordringer når det gjelder håndteringen av globale helseutfordringer, både i vårt land, i Sør, og i samhandling med andre. De foreslåtte strategiske tiltak øker sannsynlighet for måloppnåelse ved Helsam.

PRIORITERTE TILTAK

Strategi 12

Tiltak

Arbeide for flere kombinasjonsstillinger mellom Helsam og helsetjenesten/forvaltningen

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2015 Seks nye eksternfinansierte II-stillinger

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Helsam har 2 nye eksternfinansierte stillinger som professor II eller førsteamanuensis 20%.målt mot 2012.

Strategi 12 &13.

Tiltak a

Ratifisering av samarbeidsavtalen med Oslo kommune

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 fem store felles forskningsprosjekt er identifisert og tre finansiert av NFR

Ansvar: Instituttleder, avdelingsledere og vitenskapelig ansatte

Status pr oktober 2013: Avtale er inngått om ett NFR-prosjekt hvor Oslo kommune er konsortiedeltager. Flere søknader er sendt. Oslo kommune er interessert i å finansiere ett professorat ved Helsam.

Tiltak b

Fakultets samarbeidsavtale mot OUS samt Helsam-avtale knyttet til helseøkonomiske evalueringer, og helsetjenesteforskning, ratifiseres.

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 fire store felles forskningsprosjekt er identifisert og to finansiert av NFR

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Helsam har i dag ingen store aktive eksternfinansierte prosjekter knyttet til disse avtalene, men samarbeider gjennom felles stillinger.

Strategi 12 -16.

Tiltak a

Helsam skal styrke sin posisjon i eksterne fora relevante for helse og samfunn.

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2016 Ansatte som representanter i beslutningsorganer og organisasjoner for regionale, nasjonale, og internasjonale / globale spørsmål relevant for helse og samfunn

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Instituttet arbeider med en modell for årsrapportering som kan samle denne typen informasjon.

Tiltak b

Arrangere diskusjonsmøter relatert til aktuelle tema, høringsuttalelser etc.

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 tre instituttovergripende møter årlig

Ansvar: Kontorsjef, kommunikasjonsrådgiver og forskningsstøttestab

Status pr oktober 2013: Helsam har arrangert felles møter knyttet til bemanningsplanen våren 2013, ett allmøte i september og et faglig seminar 22. november. For 2014 planlegges det fire årlige felles møter.

Strategi 14.

Tiltak a

Utarbeide en egen kommunikasjonsstrategi med tilhørende årsplan.

Milepæler for gjennomføring:

31.03.2013 Strategiplan utviklet

31.12.2013 Oppstart av eksterntrettet nyhetsepost

31.12.2016 Øke antall kronikker/debattinnlegg og medieoppslag med 20% sammenlignet med dagens nivå. Gradvis øke antall videointervjuer til 20 pr år.

Ansvar: Kommunikasjonsrådgiver og lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Kommunikasjonsstrategi forventes vedtatt innen 31.12.2013.

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Risikovurdering

Helsam står foran en stor utskifting av de vitenskapelige ansatte og dermed endring i ressurser, og de foreslåtte strategiene kan redusere effekt og risiko forbundet med dette.

PRIORITERTE TILTAK

Strategi 17.

Tiltak

Pådriverrolle i samlokalisering

Milepæler for gjennomføring: Teknisk Avdeling utarbeider universitetsstyresak med konsekvensutredning av Helsam samlokalisering. Universitetsstyret godkjenner arbeid med utredning av samlokalisering

Ansvar: Instituttadministrasjonen

Status pr oktober 2013: Instituttet avventer fortsatt svar fra universitetsledelsen for å få støtte av Eiendomsavdelingen til å gjennomføre en analyse av arealbehov.

Strategi 20 & 22.

Tiltak

Utvikle en plan for en strategisk og tverrfaglig relevant rekruttering av nye faste vitenskapelig ansatte ved Instituttet

Milepæler for gjennomføring:

31.03.2013 Plan utviklet og implementert

31.12.2016 Ansatt inntil 20 nye faste vitenskapelig ansatte

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status pr oktober 2013: Overordnet plan for rekruttering av faste vitenskapelig ansatte er utarbeidet. Vi har fått 58 søkere til de 4 første stillingene. Disse forventes tilsatt i august 2014.

Strategi 18 & 21.

Tiltak

Styrke pre og post forskningssøknad administrativ støtte for å sørge for økt suksessrate på store søknader samt at prosjekter, når de er bevilget, ikke står i stampe mens ansettelse av prosjektmedarbeidere avventes

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2012 Tilrettelegging av administrative prosedyrer

31.12.2016 Økt andel av de vitenskapelig ansatte har et eksternt finansiert prosjekt

Ansvar: Instituttledelsen, avdelingsledere og ansatte

Status pr oktober 2013: Fakultetet er i ferd med å opprette en seksjon for ekstern forskningsfinansiering som skal bidra til bedre støtte i søknadsfasen. Instituttledelsen vil i samarbeid med forskningkonsulentene på instituttet jobbe aktivt opp mot fakultetets nye seksjon. Instituttet prøver ut muligheten for å tilby prosjektene driftsstøtte i mindre stillingsprosent eller for kortere tid ved å leie ut en administrativt ansatt til prosjektene.

Strategi 18 & 24.

Tiltak

Etablere en plan for og gjennomføre en gjennomgang av administrative rutiner som resulterer i etablering og forbedring av det som er i dag

Frist for gjennomføring: 31.12.2013

Ansvar: Instituttadministrasjonen

Status pr oktober 2013: 2 mål i den [administrative utviklingsplanen](#) er gjennomført (ny bemanningsplan og utarbeidelsen av stillingsbeskrivelser), og det jobbes videre med utviklingsarbeid i henhold til planen.

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter

og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Risikovurdering

Det er en risiko at Helsam ikke har en egen identifiserbare kultur. Avdelingene er unike og meget ulik i forhold til tradisjon og kultur. Leder-og kompetanseutvikling ansees som viktig for å redusere denne usikkerheten.

PRIORITERTE TILTAK

Strategi 25.

Tiltak

Stimulere til deltagelse på leder- og kompetanseutviklingskurs

Milepæler for gjennomføring: Minst to vitenskapelig ansatte deltar på forskningslederkurs årlig. Minst åtte ansatte deltar på kompetanseutviklingskurs årlig

Ansvar: Lederteamet ved instituttet og instituttadministrasjonen

Status pr oktober 2013: Det mangler fortsatt en systematisk oversikt over hvem som deltar på kompetansehevende kurs. Instituttet arbeider med en modell for årsrapportering som kan samle denne typen informasjon.

Strategi 26.

Tiltak a

Instituttovergripende kurs, sammenkomster og sosiale tiltak

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2015 gjennomføring av minst fem arrangementer årlig

Ansvar: Instituttledelsen

Status pr oktober 2013: Helsam har gjennomført 2 instituttovergripende arrangementer hittil i 2013.

Tiltak b

Arbeide for et godt læringsmiljø i utdanningene, med vekt på pedagogisk innovasjon og et levedyktig studentdemokrati

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2015 God evaluering relatert til dette fra alle typer studenter

Ansvar: Instituttledelsen, avdelingsledere og ansatte

Status pr oktober 2013: Flere av studieprogrammene har arbeidet med nye læringsformer med særlig fokus på e-læring.