

Ledelsesvurdering 1. tertial 2014

1. Innledning

Helsam har 1. tertial 2014 behandlet spørsmålet om rekrutteringsform for instituttleder for perioden 2015-18. Etter instituttrådets anbefaling bes universitetsstyret endre rekrutteringsform til valgt instituttleder.

Arbeidet med nyrekruttering av faste vitenskapelig tilsatte har vært den viktigste løpende saken i dette tertialet. Fordelingen av nye faste stillinger mellom avdelingene representerer vår største mulighet for omfordeling av ressursene uten omorganisering. Vi er derfor svært fornøyd med at avdelingslederne i fellesskap har kommet til enighet om utformingen av nye stillingsbeskrivelser. Vi tror videre at felles eierskap til stillingsbeskrivelser og rekrutteringsprosedyrer som sørger for bred deltagelse vil ha en viktig positiv effekt på faglig samarbeid på tvers og styrkingen av en felles institutt-identitet.

2. Vurdering av status

a. Oppnådde resultater for resultatindikatorer

UiO resultatindikatorer:

1. Nye studiepoeng per heltidsekvivalent

Studieprogrammene ved Helsam produserte i 2013 noe færre studiepoeng enn i 2012, samtidig fikk instituttet en økning i antallet registrerte studenter slik at instituttets studieprogrammer bidro til den svakeste relative studiepoengproduksjonen på fakultetet siden 2010. Endringene i den relative produksjonen er likevel ikke så veldig store, og vi har tro på at arbeidet som gjøres på det enkelte studieprogram vil kunne bidra til å snu dette resultatet. Som tidligere vil vi påpeke at vi ser en motsetning mellom fokus på relativ produksjon og absolutt produksjon ved at det gjøres lønnsomt å redusere antall registrerte studenter.

2. Gj.snittlig gj.føringstid PhD

Helsam er på god vei til å nå målsetningen for 2014 for netto gjennomføringstid for phd. Vi tror ikke denne utviklingen klart kan kobles mot tiltak som er iverksatt for å redusere gjennomføringstiden, men vi har tro på at instituttets fokus på bedre kvalitetssikring av prosjekter og kandidater i forkant av opptaket vil bidra til god framtidig gjennomføringstid. Etter det vi forstår tar statistikken utgangspunkt i kandidater som er tilsatt hos oss. Vi har grunn til å tro at denne gruppen har kortere gjennomføringstid enn øvrige phd-kandidater ved Helsam.

3. Studentmobilitet - Andel utvekslingsstudenter

Flere av studieprogrammene ved Helsam har i 2013 arbeidet aktivt for å øke andelen utvekslingsstudenter, men for de erfaringsbaserte studieprogrammene og programmet i International Community Health, ser vi i begrenset grad muligheten for utstrakt studentmobilitet.

Studieprogrammene i helsefag og sykepleievitenskap som tradisjonelt har hatt lite studentmobilitet er i



ferd med å utvikle gode samarbeidsavtaler med utenlandske partnere. Studieprogrammene ved Avdeling for helseledelse og helseøkonomi har over flere år jobbet aktivt for økt internasjonalisering.

4. Publikasjonspoeng pr vit. årsverk

Helsam økte både den relative og den absolutte produksjonen av publikasjonspoeng i 2013. Vi hadde også en økning i publikasjoner på nivå II. Vi har i begrenset grad grunn til å tro at dette skyldes aktive tiltak på instituttnivået. Økningen i absolutt produksjon henger trolig sammen med økt eksterntfinansiert virksomhet ved instituttet. Instituttets fokus på forventninger til innhenting av eksterne inntekter kan således også ha hatt en positiv effekt på den absolutte produksjonen. Som tidligere nevnt så er vår relative produksjon vesentlig bedre enn resultatene ved første øyekast tilsier. Helsam har i 2014 19,4 årsverk tilsatte universitetslektorer for å håndtere utplasseringen av medisinstudenter. For denne gruppen er det ingen forventninger til vitenskapelig produksjon, og hvis de holdes utenfor nevneren så er den relative produksjonen ved instituttet helt i tråd med forventet resultatmål for 2014. Instituttet ligger klart over UiOs forventninger mht publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk.

5. EU-tildeling – volum

Volumet av inntekter fra EU er fortsatt beskjedent ved Helsam. Dette, sammen med EUs rutiner for utbetaling gir store svingninger i EU-inntekter fra år til år. Den viktigste endringen på dette området har vært at antallet EU-søknader og antallet fast vitenskapelig ansatte som har søkt EU har økt vesentlig de siste årene. Suksessraten vår er fortsatt beskjeden, men vi har stor tro på at erfaringene søkerne opparbeider seg vil gi bedre uttelling på sikt.

6. NFR-tildeling – volum

Helsam hadde en viss nedgang i NFR-inntekter i 2013 sammenlignet med 2012, men vi har stabilisert oss på et vesentlig høyere nivå enn tidligere år. Helsam har store kjente inntekter fra NFR for 2014 som vil gi en vesentlig økning fra 2013.

b. Status for den økonomiske situasjonen

Fylles inn når regnskapstallene er klare (etter 15. mai)

5-årig prognose er vurdert særlig med tanke på forventninger til nye eksterne inntekter. Nye kjente eksterne inntekter i 1. tertial 2014 er i all hovedsak i tråd med forventningene som ble lagt inn i budsjettet i desember 2013. Instituttet har gjort noen forskyvninger mellom ulike typer finansiører, men nivået på nye eksterne inntekter opprettholdes uendret.

c. Vurdering av vesentlige usikkerhetsfaktorer

Instituttet er fortsatt inne i en fase hvor det foregår stor utskiftning av den faste vitenskapelige staben. En vesentlig usikkerhetsfaktor i tiden som kommer vil være vår evne til å tiltrekke oss meget gode søkere til de utlyste stillingene.

Rekruttering av ny instituttleder til høsten vil gi diskontinuitet i instituttledelsen ved instituttet.

Det framstår uklart for Helsam hva effekten av Oslo2014 og de foreslåtte nye normer for undervisning og annet pålagt arbeid vil være for fordelingen av interne ressurser ved fakultetet.

Dato:

Jeanette H. Magnus