

Status for gjennomføring av tiltak per 2. tertial

kommentarer fra Helsam

Et grensesprengende universitet

Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Milepæler for gjennomføring:

- 01.04.2014 Fakultetene melder inn forslag til etablering av nye studieprogram i henhold til årshjulet for studieportefølje. Internasjonale og tverrfaglige komponenter skal særskilt vurderes, spesielt knyttet til strategiske forskningssatsinger.
- 31.12.2014 Fakultetene har nådd sine mål for indikatoren mobilitet.
- 31.12.2015 UiO skal ha økt sine samlede inntekter på etter- og videreutdanning med 50% fra 2012.
- 31.12.2016 UiO har etablert fellesgrader innenfor sterke fagområder og fagområder med utviklingspotensialer sammen med utvalgte internasjonalt ledende universiteter, med fokus på kvalitet, bærekraft og forankring.

Ansvar: Fakultetene, MLS og Studieavdelingen

Status for gjennomføring:

eu-HEM er etablert som pilot fra 2013 og med mål om å bli fellesgrad fra opptaket i 2015. Vi har fått til internasjonalisering i programmer som i mindre grad har potensiale for mobilitet, blant annet innen for MHA-programmet der studenter nå kan skrive masteroppgaven ved Oxford Brooks.

Tiltak 2: Videreutvikling av faglige prioriteringer

Milepæler for gjennomføring:

- 30.06.2014 Alle fakulteter har foretatt en gjennomgang av sine faglige prioriteringer med sikte på videreutvikling.

Ansvar: Fakultetene, tilsvarende enheter, Forskningsadministrativ avdeling og Studieavdelingen

Status for gjennomføring:

Oppnådd sterk felles forankring av nye faste vitenskapelige stillinger som styrker områder med felles nytte på tvers av avdelingsstruktur, blant annet så er området registerforskning styrket gjennom to faste stillinger på ulike avdelinger.

Utvikling av enkelte tydelige forskningsgrupper i avdelingene (konsolidering fra individuelle forskere til sterkere grupper). Helseledelse og helseøkonomi har hatt en betydelig suksess med etableringen av dette gjennom x store nye NFR-prosjekter i løpet av 2014.

Tiltak 3: Strategier for publisering med høy kvalitet

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 Det skal foreligge en gjennomgang av eksisterende virkemidler for å følge opp strategiene for publisering med høy internasjonalisering og gjennomslag, samt forslag til nye virkemidler der det er nødvendig.

Ansvar: Fakultetene, tilsvarende enheter med støtte fra Forskningsadministrativ avdeling

Status for gjennomføring:

Tiltak 4: Utvikling av internasjonalt strategisk samarbeid

Milepæler for gjennomføring:

- 30.06.2014 Grunnlaget for UiOs Nordområdesatsing skal være avklart.
- 30.06.2014 UiOs eierskap eller deltakelse i utenlandssentrene skal være evaluert.
- 30.06.2014 Det skal foreligge forslag til utvikling av etablerte og nye strategiske partnerskap i prioriterte land utenfor Europa og i det globale sør.

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling og Studieavdelingen

Status for gjennomføring:

Helsam har tette bånd til fakultetets strategiske samarbeidspartner Jimma University i Etiopia. Avdeling for helseledelse og helseøkonomi etablerer et samarbeid med UC Berkeley om komparativ effektforskning.

Tiltak 5: Videreutvikling av forskningsinfrastruktur

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 Infrastruktur og tjenester for sikker forskning på sensitive persondata er tatt i bruk
- 31.12.2014 God praksis, inkludert rutiner, veiledning og opplæring vedr. leiestedskostnader er implementert.
- 31.12.2014 Ny ordning for organisering og finansiering av infrastruktur etableres i samarbeid med NFR og de øvrige breddeuniversitetene

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling, USIT, fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Flere av våre miljøer har prosjekter som er etablert i TSD. Vi avventer varslede endringer i kvalitetssystemet med tanke på videre implementering i bruken av TSD.

Læringsuniversitetet

Tiltak 6: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Milepæler for gjennomføring:

- 15.08.2014 Det er gjennomført særskilte rekrutteringstiltak knyttet til skjev kjønnsbalanse i utvalgte studieprogrammer som ledd i UiOs samlede rekrutteringsarbeid.
- 31.12.2014: Alle studieprogrammene er lagt til rette slik at studentene bevisstgjøres om sin faglige og profesjonelle kompetanse, og alle masterstudenter tilbys kurs om jobbsøking.
- 31.12.2014: Fakultetene har vurdert studentenes gjennomføring på studieprogrammene og iverksatt tiltak for å følge opp studentene.
- 31.12.2014: Fakultetene har iverksatt tiltak for å styrke faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiene.
- 15.04.2015 UiO har iverksatt rekrutteringsplanen for internasjonale studenter.
- 31.12.2015 UiO fyller alle studieplassene i realfag med velkvalifiserte søkere

Ansvar: Fakultetene, Studieavdelingen og Karrieresenteret.

Status for gjennomføring:

Heled gjennomfører jobbsøkerkurs i regi av tidlige studenter som er etablert i arbeidsmarkedet. Rekrutteringen av internasjonale studenter er meget høy på de engelskspråklige programmene.

Tiltak 7: Nyskaping i undervisning og læring

Milepæler for gjennomføring:

- 30.04.2014 Alle studieprogrammer har definert hvordan studentene kan aktiviseres i forskningsbasert utdanning.
- 31.12.2014 UiO har opprettholdt en høy andel av tildelingen fra Norges-universitetet
- 31.12.2014 Utarbeidet en digitalisert arbeidsflyt for eksamensprosessen
- 31.12.2014 Valgt og pilotert standardiserte verktøy for digital eksamen
- 31.12.2014 UiO har utviklet en infrastruktur for opptak, lagring og deling/gjenbruk/podcast av forelesninger og læringsressurser, og stimulert til bruken av denne i undervisningen
- 31.12.2014: 75 % av alle skoleeksamener gjennomføres digitalt.

Ansvar: Fakultetene, sammen med Fagområdet for universitetspedagogikk, Studieavdelingen, Forskningsadministrativ avdeling, Universitetets senter for informasjonsteknologi og Universitetsbiblioteket.

Status for gjennomføring:

Podcast er et god supplement i studieprogrammer med mange reelle deltidsstudenter. Det er en integrert del av undervisningen på sykepleievitenskap at forelesninger tas opp på podcast.

Interaktive kurs med undervisning over fronter (INTHE4111) lagt opp til at dette kan kombineres med feltarbeid ute.

Eksamensgjennomføring pr distanse for å legge til rette for god gjennomføring i kombinasjon med mobilitet, enten som skoleeksamen med oppfølging hos partner eller muntlig eksamen over videomøte. Brukt særlig på HEPMA og EU-HEM.

Som det første fakultet i Norge har vi pilotert sykehjemspraksis for

medisinstudenter, en ordning som vi forventer vil bli obligatorisk i Oslo2014.

Tiltak 8: Kvalitetsheving av ph.d.-utdanningen

Milepæler for gjennomføring:

- 30.06.2014 Basert på styrets behandling av rapporten Akademisk, attraktiv, allsidig. En helhetlig plattform for ph.d.-utdanningen ved UiO (V-sak 3, 23. april 2013) skal det være foretatt en strategisk gjennomgang av ph.d.-utdanningen ved UiO.
- 30.06.2014 Det administrative støtteapparatet, med avklarte roller og ansvar skal være på plass
- 31.12.2014 Den generiske kursporteføljen skal være på plass
- 31.12.2014 Et fast kompetansetilbud for veiledere skal være på plass

Ansvar: Fakultetene i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling og Organisasjons- og personalavdelingen

Status for gjennomføring:

Phd-koordinator Eivind Engebretsen har vært sentral i utviklingen av et kvalitetssystem for phd-programmet ved Det medisinske fakultet. Ved Helsam leder han en arbeidsgruppe som skal evaluere kursporteføljen våre miljøer gir inn i fakultetets forskerutdanning.

Tiltak 9: Videreutvikling av lærerutdanningen ved UiO

Milepæler for gjennomføring:

- 15.08.2014 Programbeskrivelsen for lektorprogrammet er oppdatert og i tråd med forskrift om rammeplanen for integrert lærerutdanning trinn 8-13.

Ansvar: Det utdanningsvitenskapelige fakultet i samarbeid med Det teologiske fakultet, Det humanistiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det Samfunnsvitenskapelige fakultet.

Status for gjennomføring:

Et samfunnsengasjert universitet

Tiltak 10: Innovasjon: gjennomføre UiOs handlingsplan for innovasjon

Milepæler for gjennomføring:

- 31.06.2014 Fakultetene skal tydeliggjøre hva et utvidet innovasjonsbegrep innebærer og hvordan det skal inkluderes i forskning, studier og formidlingsaktivitet. Konkrete tiltak skal være igangsatt, og det skal foreligge en plan for tiltakene i handlingsplanen som skal gjennomføres de kommende årene.
- 31.12.2014 Fakultetene har oppdatert kriterier for bedømmelse av kvalifikasjoner ved tilsetting og kompetanseopprykk, slik at innovasjonsaktivitet i vid forstand defineres som meritterende.
- 31.12.2016: UiO har videreført og utviklet det skolefaglige samarbeidet med Oslo kommune.

Ansvar: Fakultetene og underliggende enheter, sentraladministrasjonen

Status for gjennomføring:

Helsams ledergruppe har hatt besøk fra Inven2 for å diskutere hvordan innovasjon innen våre fagområder kan forstås.

Tiltak 11: Grønt UiO

Milepæler for UiO sin generelle miljøsatsing:

- 31.12.2014 Flere enheter ved UiO er miljøsertifisert
- 31.12.2014 Første fase i UiOs 3-årig handlingsplan for etablering av UiO som et grønt universitet er gjennomført.
- 31.12.2014 UiOs internasjonale rolle på miljøområdet er styrket
- 31.12.2014 Egen miljørapport for UiO er utarbeidet
- 31.12.2015 Kildesorteringsgraden har økt til minst 50 prosent
- 31.12.2015 Rutine for årlig kvantifisering av og rapportering av prosjektenes samlede miljøbelastning er innført

Ansvar: Eiendomsavdelingen

Status for gjennomføring:

Milepæler for grønn IT:

- 31.12.2014: Tatt i bruk infrastruktur for ulike typer videokonferanser og webmøter
- 31.12.2014: Implementert tiltak som reduserer tiden arbeidsplassutstyr må være påslått og effektiviserer strømforbruket når de er påslått
- 31.12.2014 Ny utskriftsløsning implementert ved hele UiO

Ansvar: Universitetets senter for informasjonsteknologi

Status for gjennomføring:

Helsam bygger nytt møterom tilpasset økt bruk av video/nettbaserte møter. Slike møter brukes også i økende grad i virksomheten blant annet i de nasjonale forskerskolene og ved gjennomføring av muntlig eksamen for masterstudenter.

Tiltak 12: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Milepæler for gjennomføring:

- 30.04.2014 Detaljprosjektering av rehabilitering W. C. Brøggers hus ved NHM skal være avsluttet.
- 30.06.2014 Prosjektbeskrivelse for fornying av KHMs basisutstillinger skal være ferdig utarbeidet, finansieringsgrunnlaget for prosjektet skal være avklart.
- 31.12.2014 Fornyning av basisutstillingene skal være ferdig (NHM).
- 31.12.2014 Utstilling knyttet til grunnlovsjubileet 2014 er gjennomført (KHM)
- 31.12.2014 Ombygging av eksisterende leielokaler til laboratorier og økt magasinkapasitet (KHM) skal være avsluttet.
- 31.12.2015 Digitalisering av samlingene (NHM) er avsluttet

Ansvar: Museene og Eiendomsavdelingen

Status for gjennomføring:

Et handlekraftig universitet

Tiltak 13: Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

Fakulteter og museer skal vise til dokumenterbar omprioritering av ressurser for realisering av faglige prioriteringer.

UiO er avhengig av at fagmiljøer vinner prestisjefylte utlysninger som tildeles på grunnlag av høy faglig kvalitet i forskning og utdanning (herunder SFF, SFU, FRIPRO, ERC). UiO skal utvikle støtteapparat og tilby kompetanseutvikling som legger til rette for at aktuelle kandidater lykkes på disse arenaene.

Antall ERC-søknader skal økes. Det skal utvikles målrettede tiltak for utvikling av kandidater til ERC Starting Grants og Erc Consolidator Grants.

Fagmiljøene må posisjonere seg for en ny nasjonal utlysning: FME Energisystem.

Ansvar: Fakulteter og tilsvarende enheter: Frembringe gode søknader:
Fakultetene: Utvikling av målrettede tiltak for yngre potensielle ERC Starting Grants mottakere.
Fakultetene og Forskningsadministrativ avdeling: Støtteapparat.
Organisasjons- og personalavdelingen: Kompetanseutvikling

Status for gjennomføring:

Økt bevissthet på bredden av EU-finansieringsmuligheter, utfordre miljøene til i større grad å bruke bredden. Tiltak om at alle som ønsker å søke FRIPRO samtidig vurderer tilsvarende ERC

Tiltak 14: Økt innhenting av eksterne midler

Frister og milepæler for gjennomføring:

30.09.2014 Fakultetene rapporterer om sine tiltak og foreløpig effekt i plandialogen.
31.12.2014 Alle enheter har utviklet tiltak og god praksis for innhenting av midler fra EU og Forskningsrådet.

Ansvar: Fakultetene

Status for gjennomføring:

Lokal forskningsadministrativ støtte har vært en satsning fra Helsam, vi er i ferd med å utvikle et godt samarbeid med fakultetets satsnings på området. Nye tiltak er at vi retter innsatsen med målrettet mot de ansatte vi tror kan lykkes, at miljøene i større grad utfordres på å utnytte bredden av finansieringsmuligheter, og at den forskningsadministrative støtten også inkluderer tiltak for å bygge opp/posisjonere forskere for større satsninger over tid.

Vi har utviklet en prosjektstøttestilling som skal bidra til raskere oppstart av nye prosjekter. Siktemålet er at stillingen hele tiden er eksterntfinansiert.

Tiltak 15: Internt handlingsrom – administrativ utvikling

Milepæler for gjennomføring:

Under utarbeidelse

Ansvar: Universitetsdirektør

Status for gjennomføring:

Tiltak16: Infrastruktur – Areal og IT

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 Skisseprosjekt nybygg for Livsvitenskap foreligger
- 31.12.2014 Rammeverk for skytjenester er på plass
- 31.12.2014 Nettverksinfrastruktur på maskinrommene revidert og oppgradert
- 31.12.2014 Bedre trådløs dekning i UiOs lokaler
- 31.12.2014 Ny og grønnere utskriftsløsning utrullet
- 31.12.2014 Planlegging av grønt maskinrom i Life Science-bygget

Status for gjennomføring:

Det gode universitetet

Tiltak 17: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging av ansatte, styrke ledelsesfunksjonene og tydeliggjøre lederroller

Milepæler for gjennomføring:

- | | |
|------------|---|
| 05.01.2014 | Det skal foreligge et opplæringstilbud for medlemmer av styre og råd på alle nivåer i organisasjonen. |
| 30.06.2014 | Det skal foreligge et målrettet og systematisk kompetanseutviklings-tilbud ved UiO, hvor også ansvarsfordelingen mellom fakultetene og tilsvarende enheter og de sentrale fagavdelinger er avklart. |
| 31.12.2014 | Det skal foreligge et mer systematisk oppbygd lederutviklingstilbud for ledere ved fakulteter og institutter, hvor også Fakultetslederprogrammet konsolideres. |
| 31.12.2014 | Det skal gis tilbud om lederutvikling til vitenskapelig og administrativt ansatte med faglig og administrativt ansvar for UiOs studieprogram |

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med aktuelle fagavdelinger, fakulteter og tilsvarende enheter.

Status for gjennomføring:

Helsam vil i løpet av høsten 2014 få en ekstern evaluering på vår administrative organisering, og med denne også lederrollen som avdelingsleder. Vi forsøker også å utvikle sammenfallende kriterier med IMB rundt godtgjørelse av avdelingslederne både knyttet til økonomiske ordninger og frikjøpt tid til å ivareta rollen.

Tiltak 18: Medbestemmelse, medvirkning og involvering

Milepæler for gjennomføring:

- | | |
|------------|---|
| 30.06.2014 | Standardiserte introduksjonsprogram for nyansatte skal tilbys alle nyansatte av alle fakulteter/museer og større enheter. |
| 30.06.2014 | Brukervennlig nettinformasjon om organisasjon og beslutningsprosesser er tilgjengelig på alle nivåer i organisasjonen. |
| 30.06.2014 | Etablering av utvidet intro-program for engelskspråkelige medarbeidere |
| 31.12.2014 | Organisasjonskunnskapen skal økes gjennom et forbedret kompetanse-utviklingstilbud |

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Ved Helsam er det utviklet maler for velkomstbrev som sendes alle nytilsatte, delvis for å bidra til at alle ledere utfordres på å sørge for gode opplæringsplaner, delvis for å redusere usikkerhet og spørsmål hos nytilsatte om praktiske lokale spørsmål. Alle nyansatte i vitenskapelige stilling ved Helsam må ved tiltredelse lage en 3-årig strategiplan for utvikling og finansiering av egen forskning.

Tiltak 19: Hensiktsmessig midlertidighet og gode karriereveier

Milepæler for gjennomføring:

- 31.04.2014 UiO skal følge opp vedtatte prinsipper for bruk av midlertidighet, og justere disse hvis nødvendig i forhold til enhetenes utfordringer på området.
- 31.12.2014 Karriereveier ved UiO skal være tydelig beskrevet, i forhold til oppgaver, roller og utviklingsmuligheter.
- 31.12.2014 UiO har utredet hvordan en «tenure track»-stilling kan innplasseres i det norske systemet, og har begynt implementering av satsingen.
- Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Økonomi- og planavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Tiltak 20: Helse, miljø og sikkerhet

Milepæler for gjennomføring:

- 31.03.2014 Helhetlig HMS-opplæring som ivaretar kravene i HMS-lovgivningen er utviklet og igangsatt.
- 31.03.2014 System for målrettede helseundersøkelser skal være utviklet og implementert.
- 30.06.2014 System for avviksrapportering av HMS-hendelser skal være implementert.
- 30.06.2014 Utvikling og implementering av HMS-policies med tilhørende fellesprosedyrer og hjelpemidler skal være ferdigstilt og i tråd med arbeidsmiljøstandarden OHSAS 18001.
- 30.06.2014 Gjennomført analyse og foreslått eventuelle overordnede tiltak basert på den første arbeidsmiljøundersøkelsen.
- 30.06.2014 Alle enheter har gjennomført ledelsens gjennomgang av HMS-styringssystemet.
- 30.04.2015 Alle fakulteter/museer/sentrale enheter har gjennomført nytt opplegg for arbeids- og klimaundersøkelse (ARK)
- 30.06.2015 Revisjonsprogram basert på OHSAS 18001 er utviklet og igangsatt.
- Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

Tiltak 21: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering av ansatte

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 UiO skal ha formulert og iverksatt en offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi2020.
- 31.12.2014 Ekstern evaluering av rekruttering skal være gjennomført som ledd i evalueringen av UiOs oppfølging av Charter og Code (HR-Excellence in Research).
- 30.06.2015 Analyse av rekrutteringsbehov inkludert stillingssammensetning sett opp mot aldersavgang (VA) er gjennomført, og tiltak foreslått.
- Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter

Status for gjennomføring:

På grunn av stor naturlig avgang i fast vitenskapelig stilling ved Helsam, og dermed stort behov for nyrekruttering er det utviklet forbedrete tekster for stillingsbeskrivelser og tydeligere praksis for gjennomføring av rekrutteringer i fast vitenskapelig stilling ved instituttet. Disse ble adoptert av fakultetet. Alle stillingsbeskrivelser for faste vitenskapelige stillinger utvikles i samarbeid med alle avdelingsledere. For å sikre sterkere fokus på tverrfaglighet og integrering på tvers av avdelingene, er minst to avdelinger representert i intervjuprosessen. Ved bred deltagelse i rekrutteringsprosessene håper vi å kunne bidra til tryggere valg. Gjennom tydeligere krav i stillingsbeskrivelsene tror vi at både sakkyndig vurdering og senere innstillingsarbeid i enda større grad gjennomføres i tråd med de ambisjonene som ble lagt ved utlysningen av den enkelte stilling, og dermed blir til nytte for hele instituttet.