

Rekruttering av instituttleder for perioden 2015-18

Notat til instituttrådsmøtet 20.1.2014

Fra: Knut Tore Stokke

Bakgrunn

Det skal rekrutteres instituttleder for Helsam for perioden 2015-18. Uavhengig av rekrutteringsform så tilsettes Instituttledere i stillingskode 1475 for et åremål på 4 år. Ved utløpet av hver tilsettingsperiode kan instituttets styre eller råd ta stilling til hvordan ny instituttleder skal rekrutteres. Dersom instituttrådet går inn for endring i rekrutteringsform må endringen vedtas av Universitetsstyret¹.

Instituttrådet ved Helsam fattet i møte 28. april 2010 vedtak om å anbefale ovenfor Universitetsstyret at stillingen som instituttleder skulle kunngjøres. Sakspapirer og referat fra forrige behandling av saken er tilgjengelig på instituttrådets nettsider². Nåværende instituttleder er derfor rekruttert gjennom utlysning. Fakultetsstyret har vedtatt at stedfortreder for instituttleder skal utpekes av instituttleder blant instituttets vitenskapelig ansatte³.

Ved rekruttering gjennom utlysning av stillingen vil instituttrådet fremme forslag på kunngjøring og stillingsbeskrivelse for stillingen til fakultetsstyret. Stillingen kunngjøres deretter. Instituttrådet er innstillende myndighet og lager en innstilling som oversendes fakultetsstyret for endelig vedtak.

Ved rekruttering gjennom valg oppnevner instituttrådet et valgstyre som er ansvarlig for gjennomføring av valget. Valgbar for stillingen er alle fast vitenskapelig ansatte i minst halv stilling⁴. Valg gjennomføres normalt som et elektronisk valg der alle ansatte i minst halv stilling har stemmerett, og der minst 5 personer med stemmerett kan foreslå kandidater til valg. Detaljene framgår av Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter.

Praktisk behandling av saken

Uavhengig av hvilket vedtak instituttrådet fatter i denne saken vil det være en relativt langvarig prosess å rekruttere instituttleder for en ny periode. For å sikre tilstrekkelig tid til å få gjennomført rekruttering av instituttleder i god tid før neste periode starter, er det derfor viktig at instituttrådet fatter et vedtak i saken nå.

Instituttleder er ikke habil i saken, og saken vil derfor bli fremmet for instituttrådet av nestleder Terje P. Hagen.

¹ Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 1-2:

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/reglvalgdekanprodekan.html>

² <http://www.med.uio.no/helsam/om/organisasjon/radet/2010/>

³ Styrings- og administrasjonsreglement ved Det medisinske fakultet § 4-3:

<http://www.med.uio.no/om/organisasjon/styret/dokumenter/styring-admin-reglement-medisinske-fakultet-uio-25-05-2010.pdf>

⁴ Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 10-1

Ettersom instituttrådet skal fatte et vedtak i denne saken vil det bli gjennomført en skriftlig avstemning blant instituttrådets medlemmer. Varamedlemmer og andre interesserte er velkommen til å delta i diskusjonen i møtet, men det er kun formelt møtende medlemmer som har stemmerett.

Forslag til vedtak

Enten:

«Instituttleder for perioden 2015-18 rekrutteres gjennom kunngjøring av stillingen.»

eller:

«Instituttrådet ved Helsam anbefaler for Universitetsstyret at instituttleder ved Helsam for 2015-18 rekrutteres gjennom valg.»