

Status for Helsams årsplan 2014-2016

Statusrapport over Helsams årsplan hvor milepælene under hvert tiltak er kommentert. Ny årsplan skal vedtas sammen med budsjett i instituttrådets møte november 2014.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Risikovurdering

En stor risiko er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Utvikling og implementering av Oslo2014 kan medføre en reduksjon i tid tilgjengelig til forskning og formidling. Antallet stipendiater er høyt, og eksterne prosjekter må øke i kompleksitet og volum. Tverrfaglighet inkluderer flere forfattere og internasjonalisering krever forfattere utenfor organisasjonen. Samtidig vil dette kunne redusere oppnådde publikasjonspoeng. I perioden vil 8 av de faste vitenskapelige gå for aldersgrensen. Nedtrapping før aldersgrense og overgang for nyansatte vil kunne påvirke måltall. De tiltak som prioriteres ansees som vesentlig for å redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å styrke og fremme tverrfaglig forskning globalt og nasjonalt.

Tiltak 1

Gjennomføre planen for strategisk og tverrfaglig relevant rekruttering av nye faste vitenskapelige ansatte ved Helsam

Knyttet til:

Helsams strategiske plan mål 1

Milepæler for gjennomføring:

31.01.2014 Andre pulje med nyutlysninger gjennomført

28.02.2014 Tredje pulje med nyutlysninger gjennomført

01.12.2014 Vurdere budsjettmessig dekning for ytterligere utlysninger

31.01.2015 Oppdatere overordnet plan med nye tidsfrister for nyutlysninger

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: 6 nye faste ansatte fordelt på 5 årsverk er tilsatt. 8 nye faste stillinger er lyst ut eller under tilsetting.

Tiltak 2

Sikre en adekvat balanse mellom stipendiat og postdoc-stillinger ved instituttet.

Knyttet til:

Helsams strategi 1

Milepæler for gjennomføring:

Innen utgangen av mars hvert år: Vurdere balansen mellom stipendiat og postdoc-stillinger ved instituttet, og søke endringer i måltallet hvis nødvendig.

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Det er ikke gjort endringer i balansen mellom stipendiat og postdoc.

Tiltak: 3

Styrke tverrfaglig forskning gjennom internt finansierte PhD og postdoktorstillinger til prioriterte satsningsområder hvor flere avdelinger og faggrupper samarbeider

Knyttet til:

Helsams strategi 2

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2016 halvparten av stillingsinnehaver skal ha publisert minst 1 artikkel i internasjonale tidsskrift med forfattere fra minst to av seks avdelinger

31.12.2016 Helsam har minst seks store (mer enn 9 mill fra finansiør) NFR/EU finansierte tverrfaglige prosjekter hvor minst tre av seks avdelinger er involvert

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Det er satset på å styrke registerforskning ved utlysning av to faste vitenskapelige stillinger i to forskjellige avdelinger.

Tiltak 4

Videreføre Gjesteprofessorprogram som sikrer hver avdeling minst én internasjonal gjesteprofessor hvert år

Knyttet til:

Helsams strategi 3

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Milepæler for gjennomføring: Minst 6 seminarer og workshops årlig som involverer flere faggrupper og avdelinger ved Helsam

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Det er gjennomført en gjesteprofessorforelesning i perioden: professor Georg Annas fra Boston University of School of Public Health, invitert av SME holdt forelesninger 22.-23.05.2014. Et seminar ble utsatt til vår 2015.

Tiltak 5

Bidra til fakultetets måloppnåelse i internasjonaliseringsarbeid

Knyttet til:

Helsams strategi 3 og 4

Fakultetets årsplan tiltak 5, 6, 7, 8 og 9

Frist for gjennomføring: 31.12.2015

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2014: Lage oversikt over instituttets samlede internasjonaliseringsarbeid

31.12.2014: Helsams lederteam har besøkt UC Berkeley for å utvide vårt samarbeid

31.12.2015: Senter for Global helse er fullt ut operativt, og har samlet oversikt over fakultetets global helse-aktiviteter

31.12.2015: Norhed-prosjekt har bidratt til sterkere samarbeid med Jimma og Myanmar

31.12.2015: Avdeling for sykepleievitenskap har bidratt til etableringen av fakultetets

virksomhet i St.Petersburg.

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Besøket ved UC Berkeley ble utsatt. Senter for Global helse er etablert, stillingen til senterleder utlyst, fast administrativ koordinator ansatt. Jimma og Myanmar prosjekter er godt i gang. Avdeling for sykepleievitenskap jobber med å etablere samarbeid med forskningsinstitusjoner i St. Petersburg.

Tiltak 6

Bidra til fakultetets arbeid med å organisere masterprogrammene slik at elektive emner kan tas på tvers og at en framtidig samordning av like emner kan vurderes.

Knyttet til:

Helsams strategi 4

Fakultetets årsplan tiltak 1

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2014 Studieplanrevisjon første runde med sikte på iverksettelse høst 2015

30.06.2015 Studieplanrevisjon andre runde med sikte på iverksettelse høst 2016

Ansvar: Utdanningsleder i samarbeid med avdelingsledere, programledere og studiekonsulenter

Status sept 2014: Aktiviteten er forsinket. Helsam rapporterte til fakultetet i april 2014, saken følges opp av fakultetet i løpet av høsten 2014.

Tiltak 7

Stimulere til flere store søknader hvor Helsam-ansatte leder og/eller deltar i EU-prosjekter

Knyttet til:

Helsams strategi 4

Fakultetets årsplan tiltak 14 og 16

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2016 Minst fire store EU prosjekter hvor Helsam-ansatte leder og/eller deltar

Ansvar: Avdelingslederne

Status sept 2014: Vi har fått delansvar for ett ERC-prosjekt med oppstart i 2015. Det er stimulert til flere søknader blant annet gjennom søknadsskrivekurs, og direkte kobling mellom forskningsadministrativ støtte og enkeltforskere.

Tiltak 8

Implementering av fellesgrad ved Heled

Knyttet til:

Helsams strategi 4

Milepæler for gjennomføring: 30.06.2017 Tilfredsstillende evaluering av først kull

Ansvar: Programleder EU-HEM i samarbeid med utdanningsleder

Status sept 2014: Formalia i våre partnerland er avklart, fellesgraden åpnes formelt våren 2015 og reelt med kullet som starter høsten 2015.

Tiltak 9

Styrke suksessraten ved store forskningssøknader gjennom interne fagfellestøtte søknadskrivning prosjekter

Knyttet til:

Helsams strategi 2, 3 og 4

Fakultetets årsplan tiltak 16

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 Minst tre nye NFR/EU finansierte prosjekter i hver avdeling med totalramme over 9 mill.

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Vi har særlig hatt suksess ved Heled i 2014 med flere nye store NFR-prosjekter.

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Risikovurdering

En stor risiko for Helsam er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Det parallelle løpet med gjennomføring av nåværende undervisningsforpliktelser kombinert med planlegging og implementering av Oslo2014 vil kunne påvirke undervisningskvaliteten. Instituttet har mange stipendiater og rekrutterer mange selv, men har også ansvar for oppfølgingen av eksterne stipendiater som er tatt opp på dr. grads programmet på UIO. De foreslåtte strategiske tiltak ansees å kunne redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å opprettholde og styrke kvaliteten på utdanning og undervisning.

Tiltak 10

Etablere rutiner for evaluering av doktorgradssøknader og prosjektprotokoller ved hver avdeling

Knyttet til:

Helsams strategi 5

Fakultetets årsplan tiltak 12

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Milepæler for gjennomføring:

Implementere kvalitetssystem for phd-utdanning ved Helsam

Ansvar: Forskningsutdanningskoordinator

Status sept 2014: Instituttet har etablerte interne rutiner for opptak til phd programmet.

Tiltak 11

Styrke alle aspekter ved forskerutdanning ved instituttet

Knyttet til:

Helsams strategi 5

Fakultetets årsplan tiltak 12

Frist for gjennomføring: 31.12.2015

Milepæler for gjennomføring: Doktorgradskurs med høyt internasjonalt nivå implementert ved Helsam. Internasjonalt samarbeid om kurs etablert.

Ansvar: Lederteamet ved instituttet og forskningsutdanningskoordinator

Status sept 2014: Det ble nedsatt en gruppe ved instituttet som skal arbeide fram forslag til 5-6 elektive kurs som vil bli fremmet for fakultetet i forbindelse med omleggingen av phd-kursporteføljen. Første møte ble avholdt i august.

Tiltak 12

Delta aktivt i arbeidet med Oslo2014. Helsam vil arbeide for å styrke fakultetets undervisning innenfor allmennmedisin, samfunnsmedisin, etikk og Kunnskapshåndtering, Ledelse og Kvalitet (KLoK) i tråd med samfunnsutviklingen (kfr samhandlingsreformen).

Knyttet til:

Helsams strategi 6, 7, 10 og 11

Fakultetets årsplan tiltak 1

Frist for gjennomføring: 31.12.2014

Ansvar: Instituttleder, utdanningsleder, avdelingsledere og undervisningsledere

Status sept 2014: Vi har hatt aktiv deltagelse i modulgruppene. Denne aktiviteten vil fortsette utover 2014 og fram til Oslo2014 er ferdig implementert.

Tiltak 13

Vurdere nåværende undervisningsprogram, samt delta i utredningsarbeidet relatert til et MPH program ved UiO.

Knyttet til:

Helsams strategi 8 og 9

Fakultetets årsplan tiltak 1 og 11

Frist for gjennomføring: 30.06.14

Milepæler for gjennomføring: Plan for evaluering av utdanningsprogram ved Helsam i tråd med periodiske programevalueringer. Avsluttende rapporter for ulike program

Ansvar: Utdanningsleder, avdelingsledere og ansatte

Status sept 2014: Det er ikke gjennomført vesentlige tiltak i 2014, men det gjøres et kontinuerlig utviklingsarbeid på området.

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Risikovurdering

Dette er meget sentralt i Helsams samfunnsoppdrag og forventningene er store. Kravene relatert til samhandlingsreformen og andre strategiske tiltak innen helsevesenet presentere store utfordringer for instituttet og dermed også en risiko med stor belastning på og forventning til de vitenskapelig ansatte. Verden står overfor store utfordringer når det gjelder håndteringen av globale helseutfordringer, både i vårt land, i Sør, og i samhandling med andre. De foreslåtte strategiske tiltak øker sannsynlighet for måloppnåelse ved Helsam.

Tiltak 14

Arbeide for flere kombinasjonsstillinger mellom Helsam og helsetjenesten/forvaltningen

Knyttet til:

Helsams strategi 12

Fakultetets årsplan tiltak 3 og 4

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2015 Seks nye eksterntfinansierte II-stillinger

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: I tillegg til II-stilling knyttet til NAKMI, er det lyst ut stilling finansiert av Nasjonalt kompetansesenter for aldring og helse, og instituttet er i dialog med RBUP og Sykehjemsetaten i Oslo kommune om finansiering av kombinerte stillinger.

Tiltak 15

Oppfølging av samarbeidsavtalen med Oslo kommune

Knyttet til:

Helsams strategi 12 og 13

Fakultetets årsplan tiltak 4

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 fem store felles forskningsprosjekter er identifisert og tre finansiert av NFR

Ansvar: Instituttleder, avdelingsledere og vitenskapelig ansatte

Status sept 2014: Totalt 14 samarbeidsprosjekter pågår, med en kostnadsramme på omlag 109 millioner. Prosjektet "Legestudenter ut i sykehjemspraksis" er i pilotfasen, og det arbeides mot full implemetering. Høsten 2014 lyste NFR ut phd. i offentlig sektor stipend, og Oslo kommune har søkt. Oslo kommune arbeider med flere søknader i tett samarbeid med UiO/Helsam.

Tiltak 16

Fakultets samarbeidsavtale mot OUS samt Helsam-avtale knyttet til helseøkonomiske evalueringer, og helsetjenesteforskning, følges opp

Knyttet til:

Helsams strategi 12 og 13

Fakultetets årsplan tiltak 3

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 fire store felles forskningsprosjekter er identifisert

og to finansiert av NFR

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Det er utviklet samarbeid om helseøkonomisk evaluering organisert gjennom HEHØ - Kjernekompetansemiljø i helseøkonomisk vurdering, Helse Sør-Øst (se egen hjemmeside <http://www.med.uio.no/helsam/forskning/nettverk/heho/>) og et fellesprosjekt finansiert av NFR (Comparative effectiveness research on coordinated care initiativ in the nordic countries)

Tiltak 17

Helsam skal styrke sin posisjon i eksterne fora relevante for helse og samfunn.

Knyttet til:

Helsams strategi 12 – 16

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2016 Ansatte som representanter i beslutningsorganer og organisasjoner for regionale, nasjonale, og internasjonale / globale spørsmål relevant for helse og samfunn

Ansvar: Lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Instituttet venter fortsatt på utviklingen av CRISTIN for å kunne måle utvikling på området.

Tiltak 18

Arrangere diskusjonsmøter relatert til aktuelle tema, høringsuttalelser etc.

Knyttet til:

Helsams strategi 12 – 16

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2014 tre instituttovergripende møter årlig

Ansvar: Instituttleder, kontorsjef, kommunikasjonsrådgiver og forskningsstøttetab

Status sept 2014: Det er arrangert fellesmøte om Globvac-utlysningen og planlagt debattmøte om instituttledervalget 6. oktober. 28. november blir det arrangert Helsam-dagen for andre gang.

Tiltak 19

Utarbeide en egen kommunikasjonsstrategi med tilhørende årsplan.

Knyttet til:

Helsams strategi 14

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2013 Strategiplan utviklet

31.12.2016 Øke antall kronikker/debattinnlegg og medieoppslag med 20% sammenlignet med 2012. Gradvis øke antall videointervjuer til 20 pr år.

Ansvar: Kommunikasjonsrådgiver og lederteamet ved instituttet

Status sept 2014: Det er utviklet strategiplan for kommunikasjonsarbeidet.

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Risikovurdering

Helsam står foran en stor utskifting av de vitenskapelige ansatte og dermed endring i ressurser, og de foreslåtte strategiene kan redusere effekt og risiko forbundet med dette.

Tiltak 20

Pådriverrolle i samlokalisering

Knyttet til:

Helsams strategi 17

Fakultetets årsplan tiltak 18

Milepæler for gjennomføring: Eiendomsavdeling utarbeider universitetsstyresak med konsekvensutredning av Helsam samlokalisering. Universitetsstyret godkjenner arbeid med utredning av samlokalisering

Ansvar: Instituttadministrasjonen

Status sept 2014: Saken er forsinket fordi Eiendomsavdelingen i utgangspunktet prioriterte utsettelse til 2015. Høsten 2014 har det vært god dialog med fakultetet og eiendomsavdelingen, og det forventes at arbeidet med konsekvensutredning vil kunne komme i gang innen utgangen av året.

Tiltak 21

Styrke pre og post forskningssøknad administrativ støtte for å sørge for økt suksessrate på store søknader samt at prosjekter, når de er bevilget, ikke står i stampe mens ansettelse av prosjektmedarbeidere avventes

Knyttet til:

Helsams strategi 18 og 21

Fakultetets årsplan tiltak 16

Milepæler for gjennomføring:

31.03.2014 Etablert godt samarbeid med fakultetets Seksjon for ekstern forskningsfinansiering

31.12.2014 Vurdere opprettelsen av flere administrative stillinger som kan leies ut til driftsstøtte i prosjektene

31.12.2016 Økt andel av de vitenskapelig ansatte har et eksternt finansiert prosjekt

Ansvar: Instituttledelsen, avdelingsledere og ansatte

Status sept 2014: Det er opprettet en fast administrativ stilling som kan brukes til driftsstøtte i prosjektene. Det er etablert godt samarbeid med fakultetets Seksjon for ekstern forskningsfinansiering.

Tiltak 22

Gjennomføre tiltakene i instituttets administrative utviklingsplan

Knyttet til:

Helsams strategi 18 og 24

Fakultetets årsplan tiltak 17

Frist for gjennomføring: 31.12.2015

Ansvar: Instituttadministrasjonen

Status sept 2014: Det er ikke gjennomført vesentlige tiltak i 2014, men det gjøres et kontinuerlig utviklingsarbeid på området.

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Risikovurdering

Det er en risiko at Helsam ikke har en egen identifiserbare kultur. Avdelingene er unike og meget ulik i forhold til tradisjon og kultur. Leder- og kompetanseutvikling ansees som viktig for å redusere denne usikkerheten.

Tiltak 23

Stimulere til deltagelse på leder- og kompetanseutviklingskurs

Knyttet til:

Helsams strategi 25

Fakultetets årsplan tiltak 20

Milepæler for gjennomføring: Minst to vitenskapelig ansatte deltar på forskningslederkurs årlig. Minst åtte ansatte deltar på kompetanseutviklingskurs årlig

Ansvar: Lederteamet ved instituttet og instituttadministrasjonen

Status sept 2014: Det ble arrangert et 2 dagers kurs «Writing a successful research proposal» der 24 vitenskapelige ansatte med representasjon fra alle avdelingene deltok.

Tiltak 24

Instituttovergripende kurs, sammenkomster og sosiale tiltak

Knyttet til:

Helsams strategi 26

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2015 gjennomføring av minst fem arrangementer årlig

Ansvar: Instituttledelsen

Status sept 2014: Det er blitt gjennomført 4 instituttovergripende arrangementer hittil i år: Helsam sommerfest, Outlook kurs, ARK, og søknadsskrivekurs.

Tiltak 25

Arbeide for et godt læringsmiljø i utdanningene, med vekt på pedagogisk innovasjon og et levedyktig studentdemokrati

Knyttet til:

Helsams strategi 26

Fakultetets årsplan tiltak 23

Milepæler for gjennomføring: 31.12.2015 God evaluering relatert til dette fra alle typer studenter

Ansvar: Instituttledelsen, utdanningsleder, forskerutdanningskoordinator, avdelingsledere, programledere, studiekonsulenter og ansatte

Status sept 2014: Det er ikke gjennomført vesentlige tiltak i 2014, men det gjøres et kontinuerlig utviklingsarbeid på området.