

Årsplan 2015-2017 – Det medisinske fakultet

STRATEGIER OG VERDIER

Et åpent, handlekraftig og lærende fakultet

Ledelse og administrasjon av fakultetet skal være tydelig, åpen og inkluderende med en handlekraftig kultur, der alle tiltak skal være faktabaserte, forpliktende og etterprøvbare. Fakultetet skal tilstrebe en lærende kultur, der så vel organisasjon som den enkelte medarbeider kontinuerlig utvikler seg.

Utdanning og forskning

Samvirke mellom forskning og utdanning skal være et bærende prinsipp i strategiske valg som fakultetet tar, da det her er en gjensidig avhengighet. Studiene og studiekvaliteten skal utvikles for å gjøre studentene til kunnskapsrike, reflekterte og etisk bevisste helsearbeidere, som senere i livet skal kunne takle nasjonale og internasjonale krav til god yrkesutøvelse. Fakultetet vil styrke utdanningsledelsen og organiseringen av studiene for å opprettholde og videreutvikle den høye standarden i alle studieprogram. Fakultetet skal drive en mål- og kvalitetsbevisst rekruttering, utdanning og veiledning av stipendiater, der doktorgradskandidater etter endt forskerutdanning blir attraktive arbeidstakere. Fakultetet skal videreutvikle forskningskvaliteten ved å bidra til å skape forskningsgrupper og forskningsklynger som er robuste nok til å skape forskning på et høyt nivå, samt ved å lage insitamenter for å publisere i tidsskrifter av særlig høy kvalitet.

Internasjonalisering

Internasjonalisering skal være tett integrert i all forskning og utdanning som skjer på fakultetet. Forskningssamarbeid rettet mot forskningsmiljøer i høyinntektsland skal i hovedsak drives av fagmiljøene. Institusjonelt samarbeid innen forskning og utdanning skal skje med et begrenset antall internasjonale partnere, for å oppnå større tyngde i disse satsingene og bli mer synlige i de institusjoner vi samarbeider med.

Innovasjon

Innovasjon ved fakultetet skal være tuftet på forskning og samhandling med relevante aktører. Innovasjon skal drives i nært samarbeid med våre universitetssykehus og Oslo kommune, samt med andre fakulteter ved UiO.

Formidling og samfunnsoppdrag

Fakultetet og våre forskere er forpliktet til å formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, og studentene skal oppfordres til å delta i samfunnsdebatten. Formidlingen skal rettes mot den brede offentlighet, brukere og pasienter, myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner. Fakultet, studenter og fagmiljøer skal på en fri og

uavhengig måte støtte opp under samfunnsgagnlig arbeid, der man har særlige forutsetninger for å bidra.

Organisasjon, ledelse og rekruttering

Fakultetsledelsen vil videreutvikle den nye organisasjonen som ble implementert i 2010, med vekt på etablering av tydelige rapporteringslinjer, håndterlige lederspenn og arbeidsdeling mellom de organisatoriske nivåene. Styrking av lederskap på alle nivåer er en prioritert oppgave for at fakultetet skal nå sine mål. Rekruttering skal understøtte og speile en kontinuerlig fornying og omstilling av fakultetet. Det skal gjennomføres grundige rekrutteringsprosesser for alle typer personell, og de som ansettes skal få god oppfølging for å bli trygge og gode arbeidstakere som er godt kjent med fakultetets strategiske målsetning.

Verdier og normer

All aktivitet ved fakultetet skal tuftes på grunnleggende verdier og normer, som akademisk frihet, sann kunnskap, fri meningsbrytning, etterrettelighet, åpenhet, solidaritet, engasjement, sjenerøsitet og hjelpsomhet.

2. UTDANNING

Fakultetet vil fortsette sin offensive satsing på utdanningskvalitet. Det skal dreie seg om både revisjoner av eksisterende programmer, tiltak for å høyne kvaliteten på innhold i undervisningen og bedre evalueringen av studentenes kompetanse. Vi skal arbeide systematisk mot UiOs 2015 mål om tverrfaglighet og vi skal imøtekomme både helse- og utdanningspolitiske forventninger og krav.

Resultatindikatorer med målsettinger	Resultater			Ambisjoner			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nye studiepoeng per heltidekivalent	48,0	48,3	47,3	49,5	48,7	48,9	49,0
Studentmobilitet-Andel utvekslingsstud.	9,1	8,0	9,4	8 %	-	-	-

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultater			Ambisjoner			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antall utvekslingsstudenter	176	155	187	176			
Antall nye studiepoeng	1554	1555	1578	1602	1 591	1 617	1 644
Antall heltidsekvalenter (høst)	1 941	1 931	2 000	1 977	1 958	1 983	2 013

Tiltak 2.1 Implementere Oslo 2014

Det ble i 2012 vedtatt at studieplanen i medisin skulle revideres. Oslo 2014 implementeres over to akser. For kull som startet fra og med høsten 2014 gjelder ny studieplan. Kull fra og med våren 2012 til og med våren 2014 går fra gammel til ny studieplan når de starter i modul 4 fra og med våren 2015. For at disse studentene skal få fullverdig undervisning er det etablert to overgangsemner, Humanbiologi I (hode/hals/nervesystemet) som gis i forkant av modul 4 og Humanbiologi II (bekken/reproduksjon) tas i tilknytning til modul 6. Modul 1 er revidert og innført fra høsten 2014.

Følgende utrullingsplan for resten av revisjonsperioden er som følgende:

2.1.1 Innføre Modul 4

Modul 4 erstatter 7. semester og inneholder fagene nevrologi, øre-nese-hals, øye, medisinske atferdsfag, allmennmedisin, genetikk, farmakologi og patologi
Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

2.1.2 Innføre Modul 2 og Modul 5.

Modul 2 erstatter 3. og 4. semester, og er delt inn i to blokker; humanbiologi og propedeutikk. Humanbiologiblokken inneholder fagene anatomi, fysiologi, medisinsk biokjemi, og ernæringslære, indremedisinske fag, kirurgiske fag og patologi. I tillegg er det plassert et førstehjelpskurs i blokken som arrangeres av anesthesiologi. Propedeutikkblokken inneholder fagene propedeutikk, allmennmedisin og medisinske atferdsfag, indremedisinske fag og kirurgiske fag.
Modul 5 erstatter dagens 8. semester og inneholder fagene psykiatriske fag, rettsmedisin, farmakologi, allmennmedisin, samfunnsmedisin og medisinsk etikk.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

2.1.3 Innføre Modul 6

Modul 6 er en engelskspråklig modul og erstatter 9. semester. Modulen inneholder fagene medisinske atferdsfag, allmennmedisin, samfunnsmedisin, medisinsk etikk, barnesykdommer, fødselshjelp og kvinnesykdommer, patologi, genetikk, farmakologi, psykiatri og klinisk biokjemi og fysiologi.

Frist for gjennomføring: Første halvår 2016

2.1.4 Innføre Modul 3 og Modul 7

Modul 3 erstatter 5. og 6. semester. Den inneholder fagene medisinske atferdsfag, ernæringslære, allmennmedisin, medisinsk etikk, KloK, anesthesiologi, farmakologi, fysikalsk medisin og rehabilitering, hud- og veneriske sykdommer, immunologi, indremedisinske fag, kirurgiske fag, klinisk biokjemi og fysiologi, medisinsk mikrobiologi, patologi og radiologi. Modul 7 erstatter 10. semester og inneholder fagene samfunnsmedisin, allmennmedisin, KloK, medisinsk etikk, indremedisinske fag og kirurgiske fag.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

2.1.5 Innføre Modul 8

Modul 8 erstatter 11. og 12. semester og inneholder fagene ernæringslære, medisinske atferdsfag, allmennmedisin, samfunnsmedisin, KloK, medisinsk etikk, indremedisinske fag, kirurgiske fag, anesthesiologi, patologi, psykiatri, radiologi, farmakologi, fysikalsk medisin og rehabilitering, klinisk biokjemi og fysiologi og hud

Frist for gjennomføring: Første halvår 2017

2.1.6 Mentorordning

Det planlegges for å innføre en pilot for mentorordningen i løpet av 2015

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

2.1.7 Elektive perioder

Frem til og med våren 2017 brukes de elektive periodene som er avsatt i studieplanen til overgangsundervisning og arbeid med prosjektoppgaven.

Elektive emner som skissert i rammeplanen innføres fra og med våren 2017 fra modul 3.

Frist for gjennomføring: første halvår 2017

Ansvar: Prodekan for medisinstudiet

Tiltak 2.2 Samordning av masterstudiene

Fakultetet ønsker en større samordning av eksisterende masterprogrammer. Hensikten er å utvikle et mer fleksibelt studietilbud, gi studentene større valgfrihet, utnytte ressurser på tvers av eksisterende studieprogrammer og ytterligere styrke den tverrfaglige profilen på masterprogrammene. Tiltak som bygger opp under målsettingen er:

- 2.2.1 30 studieemner er identifisert som mulig elektive emner ved Institutt for helse og samfunn og tilbys studenter

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

- 2.2.2 Gjennomgang og utredning av HELSAMS programmer med sikte på en restrukturering som vil lette utveksling av kunnskapsressurser på tvers av dagens eksisterende programmer, styrke tverrfagligheten og gi studentene større fleksibilitet.

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015.

- 2.2.3 Tiltak for å øke rekruttering til masterprogrammet i Avansert geriatrisk sykepleie. Vurdere utvidelse av programmet med spesialisering i kronisk sykdom.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

- 2.2.4 Søke de utlyste midlene fra Helse- og omsorgsdepartementet til denne type utdanning

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene

Tiltak 2.3 Varierte undervisnings- og vurderingsformer, samt bruk av digitalt støttede læringsformer

Fakultetet skal fortsette sin satsing på digitale vurderingsformer av høy kvalitet og videreføre sin opprustning av digital læring, både teknologisk og pedagogisk. Fakultetet skal tydeliggjøre krav til praktiske ferdigheter og legge til rette for mer systematisk opplæring ved Ferdighetssenteret og ved kliniske praksisarenaer. Tiltak som bygger opp under målsettingen og som skal gjennomføres i planperioden er:

- 2.3.1 Oppstart av digital eksamen i modul 1

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

- 2.3.2 Oppstart av digital eksamen modul 2

Frist for gjennomføring: Første halvår 2016

- 2.3.3 Nasjonale kompetansekrav i kliniske ferdigheter og klinisk undersøkelsesteknikk

Frist for gjennomføring:?

- 2.3.4 Planlegge pilot for andre opptakskriterier enn kun karakterer i medisin og ernæring

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

- 2.3.5 Starte opp med en pilot i teambasert læring i modul 1 og modul 6 i medisinstudiet

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

- 2.3.5 Opprustning av Ferdighetssenteret

Frist for oppstart: Andre halvår 2016

Ansvar: Prodekan for medisinstudiet

Tiltak 2.4 Senter for helseutdanning

Det skal etableres et senter som skal ha forskning og utvikling med høy relevans for fakultetets egne utdanninger og sørge for kontinuerlige kvalitetsforbedringer. Senteret vil i oppstartsfasen bestå av tre klynger med følgende aktiviteter:

- 2.4.1 Planlegge opplegg evaluering av revisjonsprosessen med medisinerstudiet (Oslo 2014)

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Prodekan for medisinstudiet

- 2.4.2 Utvikle samarbeidet med «Centre for Educational Measurement» (CEMO) for å evaluere validitet og reliabilitet av fakultetets evalueringsformer.

Tilsetting av stipendiat/postdoktor

Frist for gjennomføring: Første halvdel 2015

Ansvar: Professor for medisinsk informatikk

- 2.4.3 Kartlegge innovative løsninger i helsesektoren som kan bidra til å realisere samhandlingsreformen (pilot). Det vil si at pasientene «flyter» raskere mellom nivåer og kunnskapen skal i prinsippet følge med. Hva hindrer og stimulerer pasient- og kunnskapsflyt.

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene

- 2.4.4 Søke Norges forskningsråd om midler til innovasjonsforskning i høyere utdanning (oppfølging av piloten)

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene

Tiltak 2.5 Kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer

- 2.5.1 Alle studieprogrammene skal identifisere årsaker til uønsket frafall og vurdere tiltak. Alle tiltak skal vurderes og evalueres i forhold til effekt. Basert på fakultetenes arbeid skal det foretas systematisk gjennomgang av virkemidlene

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

Ansvar: Leder av studieseksjonen

- 2.5.2 I samarbeid med Oslo kommune vil fakultetet starte planlegging av et tverrprofesjonelt samarbeid med utvikling av en pilot hvor en gruppe bestående av studenter på medisin, ernæring og avansert geriatrisk sykepleie skal arbeid sammen på et sykehjem.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

Ansvar: prodekan for bachelor- og masterstudiene

- 2.5.3 Det er et mål å ha en jevnere kjønnsbalanse på alle fakultetets studieprogrammer. Kjønnsbalansen på de ulike studieprogrammene skal følges nøye og det skal iverksettes tiltak på programmer med stor overvekt av ett kjønn. På studieprogrammet i ernæring, som har stor overvekt av kvinnelige studenter, iverksettes flere målrettede tiltak som skal bidra til en jevnere kjønnsbalanse blant studentene.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

Ansvar: prodekan for bachelor- og masterstudiene

3 FORSKNING og INNOVASJON

Resultatindikatorer med målsettinger	Resultater			Ambisjonsnivå			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Publikasjonspoeng pr. vit.årsverk 1)	1,13	1,11	1,06	1,26	1,07	1,11	1,14
Gjennomsnittlig gj.føringstid PhD	4,0	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
EU-tildeling - volum	21 161	15 963	17 592	27 403	26 447	29 244	32 093
NFR-tildeling - volum	152 714	126 211	176 555	173 560	187 460	202 494	203 104

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultater			Ambisjonsnivå			
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antall publikasjonspoeng	679	679	665	793	700	712	723
Antall vit.årsverk inkl stip (VIT 2)	602	611	627	629	652	643	635

Tiltak 3.1 Styrke forskerutdanningen

Fakultetet vil videreføre sitt arbeid med å styrke forskerutdanningen, med fokus på kvalitetssikring av kandidat, forskningsprosjekt, utdanningsdel, oppfølging av kandidatens gjennomføring og administrative rutiner. Forskerlinjen skal knyttes enda tettere opp mot PhD-utdanningen.

3.1.1 Gjennomføre revisjon av fakultetets elektive kurs for å redusere antallet

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

3.1.2 Etablere nye metodekurs (bl.a. bioinformatikk, bildeteknologier (celle, dyr og menneske) etc.)

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

3.1.3 Operasjonalisere tiltakene i kvalifikasjonsrammeverket med rutinebeskrivelser på fakultet og institutt

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

3.1.4 Gjennomgå både web-sider og retningslinjer for Forskerlinjen for en god synergi mellom Forskerlinje og PhD.

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Leder for Forskningsseksjonen

Tiltak 3.2 Styrking av fagmiljøene

Fakultetet vil ved nyansettelser av vitenskapelig personale legge vekt på å rekruttere personer som med en selvstendig profil har vist å kunne produsere forskning av høy kvalitet.

Likeledes vil fakultetet legge vekt på at ansatte følges tett opp av sine nærmeste ledere og påser at kurs i forskningsledelse tilbys. Dette vil bli gjort ved å:

- 3.2.1 Legge en plan for rekruttering og oppfølging av vitenskapelig ansatte i samarbeid med instituttlederne
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015
- 3.2.2 Tydeliggjøre karriereveier for unge forskere
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015
- 3.2.3 Etablere ledelseskurs og skrivetreningskurs (både manuskripter og søknader om eksterne forskningsmidler) for postdoktorer
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015
- 3.2.4 Etablere et talentutviklingsprogram med en mentorordning rettet mot yngre forskere ved fakultetet, med særlig fokus på postdoktorer
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016
- 3.2.5 Planlegge for å etablere endringsmiljøer som skal bidra til faglig videreutvikling og fornyelse ved fakultetet.
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016
- 3.2.6 I samarbeid med instituttene å planlegge hvordan teknisk personell og/eller forskerstillinger kan benyttes som en mer varig og forutsigbar ressurs innen metoder og drift av avansert teknisk utstyr for forskningsgruppene
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016
- 3.2.7 Lyse ut to forskningspriser (junior- og seniorpris) for beste artikkel ved fakultetet
Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Prodekan for forskning

Tiltak 3.3 Ekstern forskningsfinansiering

For å øke internasjonaliseringen og hente ut mer eksterne midler må forskningsstøtte med hovedvekt på ekstern forskningsfinansiering styrkes i samhandling med instituttene og våre universitetssykehus.

- 3.3.1 Gjennomgå og styrke støttefunksjoner både på fakultetet og instituttene
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

3.3.2 Støtte sterke forskningsmiljøer for å øke antall søknader om eksternfinansiering
Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

3.3.3 Etablere incentivordninger for søknader av større omfang
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

3.3.4 Etablere gode mekanismer for samarbeid og samhandling med OUS for å oppnå mest mulig sømløshet om eksterne prosjekter, både når det gjelder økonomi, organisering og vertskap
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

3.3.5 Etablere en oversikt over forskningsinfrastruktur og kjernefasiliteter, med planer for fornyelse, vedlikehold og eventuelt utvidet bruk
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

Ansvar: Prodekan for forskning

Tiltak 3.4 Kvalitetssystemet for medisinsk og helsefaglig forskning

3.4.1 Gjennomføre opplæring på alle enheter i kvalitetssystemet for medisinsk og helsefaglig forskning
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016
Ansvar: Leder for forskningsseksjonen

Tiltak 3.5 Publisering

Fakultetet ønsker å opprettholde oppmerksomheten rundt antall publiseringspoeng som inntektskilde. Fakultetet skal derfor arbeide for å øke fokus på korrekt adressering for forskere med flere arbeidsgivere. Mer av den vitenskapelige publiseringen skal skje i nivå 2 tidsskrifter.

3.5.1 Innføre måltall for andel (i prosent) artikler publisert i nivå 2-tidsskrifter
Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

3.5.2 Følge opp korrekt adressering og synliggjøre tap ved manglende UiO-adressering
Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

3.5.3 I samarbeid med instituttene skal det lages en plan for å stimulere flere forskere til å publisere i tidsskrifter av særlig høy kvalitet/med høy «impact» faktor, selv om det kan resultere i færre artikler.
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

- 3.4.4 Synliggjøre retningslinjer for Open Access og hvordan det søkes om støtte til publisering

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Leder for forskningsseksjonen

Tiltak 3.6 System for levering av bibliometriske

- 3.6.1 Etablere et system for levering av bibliometriske analyser til institutter, klinikker, avdelinger og fagmiljøer

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvar: Leder for forskningsseksjonen

Tiltak 3.7 Styrke innovasjonsarbeidet

Fakultetet skal arbeide for å øke organisasjonens bevissthet om og forståelse for betydningen av innovasjon. Innovasjonen ved fakultetet skal skje i nær samhandling med universitetssykehusene. Ved denne samhandlingen får man betydelig større forskningstygde.

- 3.7.1 Sammen med Inven2 og instituttene skal det lages en konkret plan for å etablere gode mekanismer for å øke de ansattes kunnskaper om hvordan innovasjoner skal ivaretas.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

Ansvar: Prodekan for forskning

4 SAMARBEID MED STRATEGISKE PARTNERE

Tiltak 4.1 Samhandling med universitetssykehusene

- 4.1.1 Fakultetet skal videreutvikle samhandlingen med universitetssykehusene, mellom annet ved å bidra til å implementere alle de 14 vedtatte samarbeidsområdene mellom UiO og Oslo universitetssykehus (OUS). Målsetningen er bedre ressursutnyttelse og større, mer robuste, og mer konkurransedyktige forsknings- og undervisningsmiljøer.

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvar: Dekan

Tiltak 4.2 Samhandling med Oslo kommune

- 4.2.1 Fakultetet vil for å styrke utdanning og forskning mot kommune- og primærhelsetjenesten videreutvikle samarbeidet med Oslo kommune, slik som samarbeid med Allmenlegevakta der medisinstudentene har undervisning. Likeledes iverksettes utplassering av medisinstudenter i noen sykehjem som får betegnelsen universitetssykehjem. Fagmiljøer knyttet til blant annet medisin og sykepleievitenskap vil være sentrale i dette samarbeidet.

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2016

Ansvarlig: Dekan

INTERNASJONALT SAMARBEID

Fakultetet vil, foruten det løpende internasjonale forsker til forskersamarbeidet og et omfattende studentutvekslingsprogram (særlig 9. semester), fokusere institusjonelt samarbeid med et begrenset antall strategiske partnere i USA, Australia, Sør-Afrika, Kina og Russland, samt med et fåtall akademiske institusjoner i lavinntektsland

Tiltak 5.1 Samarbeid med akademiske institusjoner i St. Petersburg

Det er etablert et godt samarbeid med Det norske universitetssenteret i St. Petersburg (DNUSP) og partnerinstitusjoner innen medisin for å ivareta en robust og langsiktig satsing når det gjelder forskning og undervisning.

- 5.1.1 Arrangere nettverksmøter mellom fagmiljøer og ledelse, både i Norge og i St. Petersburg
- 5.1.2 Lyse ut reisestipender for ph.d., postdoktorer og forskere
- 5.1.3 Lyse ut nettverksmidler for å fasilitere felles søknader til EU og bygge større nettverk innen definerte satsingsområder
- 5.1.4 Samarbeide med de medisinske fakulteter nasjonalt for å oppnå en større aktivitet nasjonalt innen fokusområdene
- 5.1.6 Arbeide aktivt for at Forskningsrådet lyser ut forskningsmidler til helseforskning i Russland
- 5.1.7 Ansette to professor II (20%) som skal være faglige ressurspersoner og drivere av samarbeidet mellom Oslo og St. Petersburg
- 5.1.8 Russiske forskere skal ta del i Scientia Fellows postdoktor-programmet

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvarlig: Prodekan for forskning

Tiltak 5.2 Samarbeid med University of Jimma, Etiopia

Fakultetet inngikk høsten 2012 en MOU-avtale med University of Jimma (UoJ) i Etiopia. Dette samarbeidet fokuserer på student- og lærerutveksling og utvikling av e-læringsressurser.

- 5.2.1 En delegasjon av lærere skal kartlegge behovet for undervisningsressurser i basalmedisin (anatomi/fysiologi) i medisinstudiet

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

- 5.2.2 Utvikling av engelskspråklig elæringsressurser (foredrag i Camtasia Relay)
Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015
Ansvarlig: Prodekan for medisinerutdanningen og prodekan for bachelor- og masterstudiene

Tiltak 5.3 Samarbeid med akademiske institusjoner i Kina

- 5.3.1 Dette samarbeidet fokuserer mot School of Medicine, University of Peking og [Zhengzhou Medical University](#).
- 5.3.2 Arrangere et seminar mellom leder av fakultetets sterkeste forskningsmiljøer (SFF, Jebsen, etc.) med tilsvarende fagmiljø School of Medicine, University of Peking høsten 2015
- 5.3.3 Utplassering av 4 medisinstudenter School of Medicine, University of Peking og 5 medisinstudenter ved [Zhengzhou Medical University](#) i elektiv periode fra 2016
- 5.3.4 Etablere et UiO-OUS kontor ved School of Medicine, University of Peking fra 2016
Frist for gjennomføring: Løpende fra 2015-2016
Ansvarlig: Dekan

Tiltak 5.4 Samarbeid med University of Irvine, CA, USA

- 5.4.1 Fakultetet vil videreutvikle undervisningssamarbeidet med UCI utover studentutveksling, og utvikle program for lærerutveksling og deling av læringsressurser
Frist for gjennomføring: Løpende
Ansvarlig: Prodekan for medisinstudiet

Tiltak 5.5 Samarbeid med Peder Saether Center for Advanced Studies, University of California, Berkeley, USA

- 5.5.1 Det skal stimuleres til samarbeid med forskere fra UCSF, Berkeley ved å sørge for at forskere fra fakultetet gjøres oppmerksom på den årlige finansieringsstøtten som kunngjøres fra senteret.
Frist for gjennomføring: Løpende
Ansvarlig: Prodekan for bachelor- og masterstudiene

Tiltak 5.6 Etablere et Senter for global helse

Senter for global helse opprettes for å støtte opp under UiOs og fakultetets strategiske planer om internasjonalisering. Det blir etablert ved Institutt for helse og samfunn, men skal ha et tydelig ansvar for å styrke og samordne hele fakultetets globale helseforskning. Etableringen av et Senter for global helse vil kunne styrke fagmiljøer ved universitetet slik at de kan tiltrekke seg ekstern finansiering av forskningsprosjekter innen fagfeltet.

5.6.1 Tilsetting av senterleder

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

Ansvar: Dekan

Tiltak 5.7 Samarbeid med Oslo universitetssykehus om internasjonalisering og global helse

Fakultetet og OUS har innledet samarbeid om internasjonalisering og global helse, for og kunne få større tyngde i disse satsingene og bli mer synlige i samarbeidende institusjoner med mer effektiv bruk av ressurser. Følgende skal gjøres:

5.7.1 etablering av en felles styringsgruppe for samarbeidet

5.7.2 etablere en felles sekretariatsfunksjon for dette arbeidet

5.7.3 kartlegge institusjonelt samarbeid som begge institusjoner har opprettet eller har planer om å opprette

5.7.4 sørge for at det i den grad det er mulig legges felles planer etablering av nye institusjonelle

5.7.5 opprette et felles «Oslo-kontor» ved noen institusjoner (for eksempel Peking University Health Science Center)

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvarlig: Dekan

5 ORGANISERING, LEDELSE, REKRUTTERING OG ARBEIDSMILJØ

Tiltak 6.1 Implementering og oppfølging av UiO: Livsvitenskap

Fakultetet skal støtte opp om UiOs vedtak om institusjonelle tverrfakultære satsingsområder, med fokus på livsvitenskap. Pågående aktiviteter og engasjement skal videreføres og styrkes.

- 6.1.1 Følge opp universitetsstyrets vedtak om livsvitenskapssatsingen, i tett samarbeid med de andre fakultetene som deltar i denne satsingen
- 6.1.2 Arbeide for at livsvitenskapssatsingen i størst mulig grad omfatter infrastruktur og kjernefasiliteter av generisk type; det vil si som kan understøtte alle livsvitenskaper ved universitetet

Frist for gjennomføring: Andre halvår 2015

Ansvar: Dekan

Tiltak 6.2 Organisasjonsutvikling og lederrekruttering

Fakultetet må for å tilpasse seg indre og ytre krav drive organisasjonsutvikling, herunder etablere nye organisasjonsstrukturer når dette er hensiktsmessig. Organisasjonsutvikling skal skje etter grundig planlegging, med involvering av berørte ansatte, og gjerne med støtte fra ekstern uavhengig ekspertise.

- 6.2.1 Evaluere dagens styringsstruktur og rekrutteringsform for ledere

Frist for gjennomføring: Andre halvdel 2015

Ansvar: Dekan

Tiltak 6.3 Lederopplæring

- 6.3.1 Fakultetet skal motivere og dyktiggjøre sine ledere gjennom aktiv oppfølging fra overordnet leder, og gjennom deltakelse i organiserte opplærings-/utviklingstiltak innen HR og ledelse. Eksempler på slike tiltak er bl.a. UiOs forskningslederprogram, eksterne temabaserte kurs/program, skreddersydde program for ledergrupper og relevante ferdighetskurs i lederrelevante emner som rekruttering, medarbeidersamtaler, intervjueteknikk ved ansettelser og lignende. Ledere skal gjennomføre de modulene av HMS-grunnopplæring de har behov for, minimum modulen som omhandler UiOs HMS-system. Ledere av farlig arbeid skal ha nødvendig opplæring i dette.

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvar: Dekan

Tiltak 6.4 Rekruttering og oppfølging av medarbeidere

Rekrutteringsarbeidet er under kontinuerlig utvikling. Det skal utarbeides policy for rekruttering til vitenskapelige stillinger, for å sikre at dette skjer i samsvar med fakultetets strategi.

- 6.4.1 Arrangere rekrutteringsseminar, og på bakgrunn av dette skal det utarbeides forslag til rekrutteringsprinsipper

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvar: Dekan

Tiltak 6.6 Likestilling

Fakultetet har som mål å øke kvinneandelen i vitenskapelige toppstillinger. Foruten spesifikke tiltak som nevnes nedenfor er arbeid for likestilling definert som en del av lederansvaret, slik at likestillingsarbeidet skal være tett integrert med alle deler av virksomheten. Særskilte satsingsområder og kvalifiserende tiltak er:

- 6.6.1 Mediehåndteringskurs for kvinnelige vitenskapelig ansatte

Frist for gjennomføring: Første halvdel 2015

- 6.6.2 Forskningsveiledningskurs i samarbeid med Legeforeningen og Helse SørØst

Frist for gjennomføring: Andre halvdel 2015

- 6.6.3 Inkludere likestillingsperspektivet i fakultetets rekrutteringsseminar

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

- 6.6.4 Bedre kjønnsbalansen på masterprogrammet i ernæring

Frist for gjennomføring: Første halvdel 2015

Ansvarlig: Prodekan for bachelor- og masterstudiene

Tiltak 6.7 Medvirkning og involvering

- 6.7.1 Fakultetet vil sørge for at fakultetets nettsider gir oppdatert og lett tilgjengelig informasjon om vår organisasjon og beslutningsprosesser. Det avholdes månedlige møter med tjenestemannsorganisasjonene og fakultetsverneombudet hvor saker legges frem til informasjon og drøfting. Jfr. Arbeidsmiljølovens bestemmelser skal fakultetets arbeidsmiljøutvalg (MED-LAMU) og det enkelte institutts arbeidsmiljøutvalg bli forelagt saker av vesentlig betydning for arbeidsmiljøet.

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvar: Fakultetsdirektør

Tiltak 6.8 HMS-arbeid ved fakultetet

- 6.8.1 Målsetting for HMS-arbeidet ved universitetet er lagt til grunn for fakultetets strategiplan for HMS-arbeidet for perioden 2014 – 2020 med tilhørende årshjul. Gjennom et systematisk HMS-arbeid, både på fakultets- og instituttnivå, skal utvalgte strategier, sammen med resultatet av "Ledelsens gjennomgang", legge grunnlaget for

utarbeidelse av HMS-handlingsplaner. Planene skal følges opp og revideres årlig i strategiperioden.

Frist for gjennomføring: Årlig

Ansvarlig: Fakultetsdirektør

Tiltak 6.9 Etablere en Strategisk rådgivningsgruppe

6.9.1 Fakultetet vil etablere en ekstern strategisk rådgivningsgruppe (Strategic advisory board), der medlemmene (fra de skandinaviske landene) til sammen har ekspertise innen de aktiviteter som fakultetet har, slik som ekspertise inn organisasjonsutvikling og ledelse, forskning og utdanning.

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvarlig: Dekan

Tiltak 6.10 Bedre utnyttelse av arealer

6.10.1 For å utnytte arealene bedre og sørge for arealallokering tilpasset aktivitet og behov i ulike forskningsgrupper, vil fakultetet sette i gang registrering av arealer og antall ansatte i de ulike arealer. I første omgang vil dette gjennomføres ved Institutt for medisinske basalfag og ved UiO-laboratoriearealer på Rikshospitalet.

Frist for gjennomføring: Første halvår 2015

Ansvarlig: Fakultetsdirektør

Tiltak 6.11 Delta i planleggingen av et mulig nytt Oslo universitetssykehus (OUS)

6.11.1 OUS har foreslått å bygge et nytt sykehus i første omgang ved planen «Idéfase nytt OUS». Fakultetet vil, straks et slikt prosjekt skulle bli vedtatt, starte arbeidet med å utvikle UiO-arealer i et nytt OUS.

Frist for gjennomføring: Løpende

Ansvarlig: Dekan