

# Utkast: Helsams årsplan 2015-2017

## Et grensesprengende universitet

---

*Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

### Risikovurdering

En stor risiko er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Utvikling og implementering av Oslo2014 kan medføre en reduksjon i tid tilgjengelig til forskning og formidling. Antallet stipendiater er høyt, og eksterne prosjekter må øke i kompleksitet og volum. Tverrfaglighet inkluderer flere forfattere og internasjonalisering krever forfattere utenfor organisasjonen. Samtidig vil dette kunne redusere oppnådde publikasjonspoeng. De tiltak som prioriteres ansees som vesentlig for å redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å styrke og fremme tverrfaglig forskning globalt og nasjonalt.

### Tiltak 1

*Gjennomføre planen for strategisk og tverrfaglig relevant rekruttering av nye faste vitenskapelige ansatte ved Helsam*

#### Knyttet til:

Helsams strategiske plan mål 1

#### Milepæler for gjennomføring:

31.01.2015 Oppdatere overordnet plan med nye tidsfrister for nyutlysninger

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

### Tiltak 2

*Sikre en adekvat balanse mellom stipendiat og postdoc-stillinger ved instituttet.*

#### Knyttet til:

Helsams strategi 1

#### Milepæler for gjennomføring:

Innen utgangen av mars hvert år: Vurdere balansen mellom stipendiat og postdoc-stillinger ved instituttet, og gjøre endringer i måltallet hvis nødvendig.

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

### Tiltak: 3

*Styrke tverrfaglig forskning hvor flere avdelinger og faggrupper samarbeider*

#### Knyttet til:

Helsams strategi 2

**Frist for gjennomføring:** 31.12.2016

#### Milepæler for gjennomføring:

31.12.2016 Helsam har minst seks store (mer enn 9 mill fra finansiør) NFR/EU finansierte tverrfaglige prosjekter hvor minst tre av seks avdelinger er involvert

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

#### **Tiltak 4**

*Videreføre Gjesteprofessorprogram som sikrer hver avdeling minst én internasjonal gjesteprofessor hvert år*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 3

**Milepæler for gjennomføring:** Minst 6 seminarer og workshops årlig som involverer flere faggrupper og avdelinger ved Helsam

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

#### **Tiltak 5**

*Bidra til fakultetets måloppnåelse i internasjonaliseringsarbeidet*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 3 og 4

Fakultetets årsplan tiltak 5.1, 5.2, 5.5

**Frist for gjennomføring:** 31.12.2015

**Milepæler for gjennomføring:**

31.12.2015: Helsams lederteam har besøkt UC Berkeley for å utvide vårt samarbeid

31.12.2015: Senter for Global helse er fullt ut operativt, og har samlet oversikt over fakultetets global helse-aktiviteter

31.12.2015: Norhed-prosjekt har bidratt til sterkere samarbeid med Jimma

31.12.2015: Avdeling for sykepleievitenskap har bidratt til etableringen av fakultetets virksomhet i St.Petersburg.

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

#### **Tiltak 6**

*Bidra til fakultetets arbeid med å organisere masterprogrammene slik at elektive emner kan tas på tvers og at en framtidig samordning av like emner kan vurderes.*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 4

Fakultetets årsplan tiltak 2.2

**Milepæler for gjennomføring:**

1.8.2015: Studentene presenteres for lister over elektive emner som vil bli godkjent i det enkelte masterprogram

**Ansvar:** Utdanningsleder i samarbeid med avdelingsledere, programledere og studiekonsulenter

#### **Tiltak 7**

*Stimulere til flere store søknader hvor Helsam-ansatte leder og/eller deltar i EU-prosjekter*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 4

Fakultetets årsplan tiltak 3.3

**Milepæler for gjennomføring:**

31.12.2016 Hver av Helsams avdelinger har minst ett aktivt EU-finansiert forskningsprosjekt  
**Ansvar:** Avdelingslederne

### Tiltak 8

*Implementering av fellesgrad ved Heled*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 4

**Milepæler for gjennomføring:** 30.06.2017 Tilfredsstillende evaluering av først kull

**Ansvar:** Programleder EU-HEM i samarbeid med utdanningsleder

### Tiltak 9

*Styrke suksessraten ved store forskningssøknader gjennom intern fagfellestøtte og kurs i søknadsskriving*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 2, 3 og 4

**Frist for gjennomføring:** løpende

**Milepæler for gjennomføring:**

Årlige kurs i søknadsskriving

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

## Læringsuniversitetet

---

*Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

### Risikovurdering

En stor risiko for Helsam er den økte belastningen på vitenskapelig ansatte. Det parallelle løpet med gjennomføring av nåværende undervisningsforpliktelser kombinert med planlegging og implementering av Oslo2014 vil kunne påvirke undervisningskvaliteten. Instituttet har mange stipendiater og rekrutterer mange selv, men har også ansvar for oppfølgingen av eksterne stipendiater som er tatt opp på dr. grads programmet på UIO. De foreslåtte strategiske tiltakene ansees å kunne redusere risikoen for at Helsam ikke oppnår å opprettholde og styrke kvaliteten på utdanning og undervisning.

### Tiltak 10

*Styrke alle aspekter ved forskerutdanning ved instituttet*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 5

Fakultetets årsplan tiltak 3.1

**Frist for gjennomføring:** 31.12.2015

**Milepæler for gjennomføring:** Doktorgradskurs med høyt internasjonalt nivå implementert

ved Helsam. Internasjonalt samarbeid om kurs etablert.

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet og forskningsutdanningskoordinator

### **Tiltak 11**

*Delta aktivt i arbeidet med implementering av Oslo2014.*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 6, 7, 10 og 11

Fakultetets årsplan tiltak 2.1

**Frist for gjennomføring:** 30.6.2017

**Ansvar:** Instituttleder, utdanningsleder, avdelingsledere og undervisningsledere

### **Tiltak 13**

*Vurdere nåværende undervisningsprogram*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 8 og 9

**Frist for gjennomføring:** løpende

**Milepæler for gjennomføring:** Plan for evaluering av utdanningsprogram ved Helsam i tråd med periodiske programevalueringer.

**Ansvar:** Utdanningsleder, avdelingsledere og ansatte

## **Et samfunnsengasjert universitet**

---

*Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

### **Risikovurdering**

Dette er meget sentralt i Helsams samfunnsoppdrag og forventningene er store. Kravene relatert til samhandlingsreformen og andre strategiske tiltak innen helsevesenet presentere store utfordringer for instituttet og dermed også en risiko med stor belastning på og forventning til de vitenskapelig ansatte. Verden står overfor store utfordringer når det gjelder håndteringen av globale helseutfordringer, både i vårt land, i Sør, og i samhandling med andre. De foreslåtte strategiske tiltak øker sannsynlighet for måloppnåelse ved Helsam.

### **Tiltak 13**

*Arbeide for flere kombinasjonsstillinger mellom Helsam og helsetjenesten/forvaltningen*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 12

**Milepæler for gjennomføring:**

31.12.2015 Seks eksternfinansierte II-stillinger er etablert målt mot 2013

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

#### Tiltak 14

*Oppfølging av samarbeidsavtalen med Oslo kommune*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 12 og 13

Fakultetets årsplan tiltak 4.2

**Milepæler for gjennomføring: ?**

**Ansvar:** Instituttleder, avdelingsledere og vitenskapelig ansatte

#### Tiltak 15

*Fakultets samarbeidsavtale mot OUS samt Helsam-avtale knyttet til helseøkonomiske evalueringer, og helsetjenesteforskning, følges opp*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 12 og 13

Fakultetets årsplan tiltak 4.1

**Milepæler for gjennomføring:** Arrangere to årlige veiledningsseminarer og drive veiledningsvirksomhet knyttet til klinisk forskning knyttet til helseøkonomisk analyse.

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet

#### Tiltak 16

*Arrangere diskusjonsmøter relatert til aktuelle tema, høringsuttalelser etc.*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 12 – 16

**Milepæler for gjennomføring:**

tre instituttovergripende møter årlig

**Ansvar:** Instituttleder, kontorsjef, kommunikasjonsrådgiver og forskningsstøttestab

#### Tiltak 17

*Følge opp instituttets kommunikasjonsstrategi*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 14

**Milepæler for gjennomføring:**

31.12.2016 Øke antall kronikker/debattinnlegg og medieoppslag med 20% sammenlignet med 2012. Gradvis øke antall videointervjuer til 20 pr år.

31.12.2016: Inkludere formidlingsplan i søknader om ekstern finansiering

**Ansvar:** Kommunikasjonsrådgiver og lederteamet ved instituttet

## Et handlekraftig universitet

---

*Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.*

## Risikovurdering

Helsam gjennomgår stor utskifting av de vitenskapelige ansatte og dermed endring i ressurser, og de foreslåtte strategiene kan redusere effekt og risiko forbundet med dette.

### Tiltak 18

*Pådriverrolle i samlokalisering*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 17

**Milepæler for gjennomføring:**

Eiendomsavdeling utarbeider universitetsstyresak med konsekvensutredning av Helsam samlokalisering. Universitetsstyret godkjenner arbeid med utredning av samlokalisering

**Ansvar:** Instituttadministrasjonen

### Tiltak 19

*Styrke pre og post forskningssøknad administrativ støtte for å sørge for økt suksessrate på store søknader samt at prosjekter, når de er bevilget, ikke står i stampe mens ansettelse av prosjektmedarbeidere avventes*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 18 og 21

Fakultetets årsplan tiltak 3.3.1

**Milepæler for gjennomføring:**

31.12.2016 Økt andel av de vitenskapelig ansatte har et eksternt finansiert prosjekt

**Ansvar:** Instituttledelsen, avdelingsledere og ansatte

### Tiltak 20

*Gjennomføre tiltakene i instituttets administrative utviklingsplan*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 18 og 24

Fakultetets årsplan tiltak 17

**Frist for gjennomføring:** 31.12.2015

**Ansvar:** Instituttadministrasjonen

## Det gode universitetet

---

*Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

## Risikovurdering

Det er en risiko at Helsam ikke har en egen identifiserbare kultur. Avdelingene er unike og meget ulik i forhold til tradisjon og kultur. Leder-og kompetanseutvikling ansees som viktig for å redusere denne usikkerheten.

### Tiltak 21

*Stimulere til deltagelse på leder- og kompetanseutviklingskurs*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 25

Fakultetets årsplan tiltak 20

**Milepæler for gjennomføring:** Minst to vitenskapelig ansatte deltar på forskningslederkurs årlig. Minst åtte ansatte deltar på kompetanseutviklingskurs årlig

**Ansvar:** Lederteamet ved instituttet og instituttadministrasjonen

### Tiltak 22

*Felles kurs, sammenkomster og sosiale tiltak*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 26

**Milepæler for gjennomføring:**

15.9.2015: Felles oppstartsseminar for alle nye studenter ved Helsam er gjennomført

31.12.2015 gjennomføring av minst fem arrangementer årlig

**Ansvar:** Instituttledelsen

### Tiltak 23

*Arbeide for et godt læringsmiljø i utdanningene, med vekt på pedagogisk innovasjon og et levedyktig studentdemokrati*

**Knyttet til:**

Helsams strategi 26

**Milepæler for gjennomføring:**

31.12.2015 God evaluering relatert til dette fra alle typer studenter

31.12.2015 Kandidatundersøkelsen og læringsmiljøundersøkelsen er vurdert og fulgt opp

**Ansvar:** Instituttledelsen, utdanningsleder, forskerutdanningskoordinator, avdelingsledere, programledere, studiekonsulenter og ansatte