

Årsplan for HELSAM 2020-2021

HELSAMs årsplan gir oversikt over konkrete tiltak som skal gjennomføres på institutt- og/eller avdelingsnivå i perioden 2020-21. Årsplanen er utarbeidet innenfor årsplanene til [Det medisinske fakultet](#) og [Universitetet i Oslo](#).

Fremragende utdanning og læringsmiljø:

1. Gjennomføre en felles introduksjonsuke for alle instituttets studenter med fellestiltak om bla introduksjon til det norske helsesystemet, orientering om alle instituttets studieprogrammer og mulighetene for valg av elektive emner, samt sosiale aktiviteter. Introduksjonsuka vil også ha programspesifikke aktiviteter.
2. Etablere et studentpanel som kan utvikle møteplasser for studentene på tvers av studieprogrammer.
3. Iverksette de reviderte undervisningsplanene for mastergradene International Community Health og Interdisiplinær helseforskning.
4. Søke fortsatt Erasmus Mundus-status for European Master in Health Economics and Management.
5. Videreutvikle evalueringsrutiner i og av undervisningen

Grensesprengende forskning:

6. Fortsette utviklingen av registerbasert forskningsstruktur som kan benyttes på bred basis i instituttets helse- og helsetjenesteforskning.
7. Øke fokuset på kvalitet i forskningen gjennom å øke andelen publikasjoner i Nivå-II-tidsskrifter.
8. Etablere et felles brukerpanel for instituttet og involvere dette i prosjektarbeid.
9. I løpet av 2020, identifisere alle forskerprosjekter der Oslo kommune inngår som partner eller hvor data hentes fra Oslo kommune med sikte på samordning.
I løpet av 2021, gjennomføre tilsvarende kartlegging i andre kommuner i hovedstadsområdet.
10. Sikre nødvendige støttefunksjoner for klinisk forskning.
11. Videreutvikle kurs i forskningsetikk for fakultetets postdoc og fast ansatte.

Ta kunnskap i bruk:

12. Løfte fram eksempler på forskningsdrevet nyskapning i helsetjenesten og andre eksempler der Helsams forskning kan få betydning for utvikling av helsetjenesten og endret undervisningspraksis.
13. Utarbeide en strategi for digitalisering som vurderer muligheter for å sikre opphavsrettigheter, samt å balansere behovet for kvalitetskrav, sertifisering og inntekter opp mot det å gjøre viktig kunnskap tilgjengelig for flere.

Virksomhetsovergripende tiltak:

14. Prioritere arbeidet med et nytt HELSAM-bygg for å huse og integrere alle instituttets avdelinger.
15. Legge FNs bærekraftsmål til grunn for all virksomhet og blant annet redusere bruken av transportmidler som baseres på fossil energi.
16. Iverksette flere felles møteplasser for instituttets ansatte.
17. Utvikle en mentorordning for ansatte som har som mål å søke NFR, EU eller andre om forskningsmidler.
18. Redusere instituttets økonomiske merforbruk og sikre økonomisk balanse innen 2024. Dette må skje både ved inntektsskapende og utgiftreduserende tiltak.

En helhetlig personalpolitikk

19. Utvikle en bemanningsplan for faste vitenskapelige stillinger og foreta kritisk vurdering av alle nytilsetninger.
20. Involvere alle fagmiljøer i utviklingen av årsplanen for 2021.
21. Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelsen ARK.