

Ester Mæland
ester.maland@medisin.uio.no),

Vår ref.: [vår ref.]
Deres ref.: [Deres ref.]

SI Reinsvoll, 20.02.2024

Årsmelding 2023 SISKEK (Sykehuset Innlandet sentral etisk komite)

Komiteen består av lederne i de lokale KEK-komiteene i SI sine divisjoner samt leder og sekretær

Komiteens medlemmer er:

Ellen Henriette Pedersen (Leder) Div. Direktør Stab Helse
Ane I. B. Sjøberg (SI Reinsvoll/ Stab helse), Sekretær, Sykehusprest,
Grethe Kleveland (SI Lillehammer), Overlege
Hod Stern (SI Gjøvik), Seksjonsoverlege
Hans Røste (DPH), Overlege
Line Katrine Lund (SI Elverum), Overlege
Maren Anne Berglund (SI Hamar), Overlege
Tynset har pr. nå ikke eget KEK, men saker her behandles av KEK Elverum.
Randi Almås Welhaven (Juridisk avdeling SI), Advokat

SISKEK sitt mandat:

Helseforetakene er lovpålagt å ha en klinisk etikk-komite (KEK). Sykehuset Innlandet har flere kliniske etikk-komiteer: én komite ved hvert av de fem somatiske sykehusene og én i divisjon psykisk helsevern. På oppdrag fra direktør medisin og helsefag har Sykehuset Innlandet i tillegg opprettet en sentral klinisk etikk-komite (SISKEK). SISKEK skal bidra til å:

- Utveksle erfaringer og informasjon mellom de kliniske etikk-komiteene i Sykehuset Innlandet
- Drøfte overordnede etiske problemstillinger og enkeltsaker etter henstilling fra de lokale KEK-ene eller helseforetakets ledelse*
- Sikre kommunikasjon mellom de lokale KEK-ene og helseforetakets ledelse
- Sikre kommunikasjon mellom helseforetaket og nasjonale organer som arbeider med klinisk etikk. Senter for medisinsk etikk (SME) ved Universitetet i Oslo er særskilt relevant.
- Støtte de lokale KEK-ene i deres arbeid ved behov
- Gjøre etikkarbeidet kjent internt og eksternt blant annet ved å bidra til enhetlig utforming av informasjonsmateriell om KEK-ene



*I enkeltsaker vurderer SISKEK å utvide deltakelsen i drøftingene, f. eks. med brukerrepresentant fra den komiteen som har løftet inn saken.

Antall møter og struktur på møtene:

Vi søker å ha 2møter/semester totalt 4 møter i 2023. Vi hadde en intensjon om ett møte fysisk, men pga. tid og avstand har dette blitt en utfordring. Møtene er avholdt via teams, og ledes av leder og sekretær. Det sendes ut saksliste fra sekretær ca. en uke før møtet. Møtedato settes i starten på hvert semester. Møtestruktur er dialogisk form. Faste poster er etiske refleksjon rundt et dilemma pr. møte, samt runde rundt borde. I tillegg ter det løpende saker. Varighet ca. 11/2 time pr. gang.

Budsjettet:

Budsjettet er satt til 50000,- . pr. år. I 2023 har vi ikke benyttet beløpet fullt ut. Men pengene kan understøtte også de lokale komiteene samt, evt seminar som holdes felles I SI.

Budsjettansvaret ligger hos leder i avdeling kompetanse og utdanning, denne har ansvaret for KEK'ene.

Ingen i SISKEK er frikjøpt:

DVS SI har ikke praksis for frikjøp av ledere eller sekretærer i sine ulike KEK komiteene. Heller ikke leder eller sekretær i SISKEK.

Saker til drøfting:

En generell sak for SI er om etablering av ERG grupper i organisasjonen, også samarbeid med etikknettverket i Innlandet. Disse skal opp på møtet i februar.

Saker i SISKEK:

-Vi har benyttet tid til å drøfte SISKEK sin plass i organisasjonen. For å tydeliggjøre dette for medlemmene og ledelsen i SI har vi utarbeidet et mandat for SISKEK. Dette kommer i tillegg til mandat for de lokale KEK'ene. Mandatet er godkjent i SI.

-Vi har jobbet med og jobber fortsatt med hvordan bli mer synlig i organisasjonen. Både via infoskjermer på de ulike sykehus, brosjyrer om de enkelte komiteene, intranett/ internett etc. Vi hadde kontakt med kommunikasjons avdelingen som kan bistå oss i dette arbeidet.

- Samarbeid på tvers av KEK'ene, at de ulike komiteene kan bistå hverandre har vært drøftet, og også gjort i praksis. Blant annet samarbeider nå Tynset og Elverum da Tynset har utfordringer med å bemanne en egen lokal komite.

Referatene:

SISKEK møtene legges ut som åpent dokument i SI, med unntak av mulige taushetsbelagte opplysninger. Det er sekretær som innkaller og skriver referatene.

Kompetanse heving:

Vi har fortsatt en intensjon om et fagseminar pr. semester for å bidra til faglig input for lederne i de lokale KEK'ene. Dette vil og bør bli prioritert.

**Undervisning:**

SISKEK som komite har ikke utført undervisning, men hver enkelt lokal KEK gjør dette på sitt sted. Noen også rettet mot LIS utdanningen. SISKEK sekretær har etisk refleksjon med grupper på sitt arbeidsted.

Utfordringer:

Utfordringen er fremdeles å finne vår plass og funksjonaliteten for møtene. Lederne i KEK'ene gir uttrykk for at SISKEK er et ønsket fora, og at det er positivt at de kan møtes å drøfte saker på tvers av de lokale komiteene.

Skrevet av Sekretær i SISKEK

Ane I. B. Sjøberg

SI Reinsvoll 20. feb.- 24