

Årsmelding SISKEK 2022

Kort om året 2022:

Komiteen består av lederne i de lokale KEK-komiteene i SI sine divisjoner samt leder og sekretær:

Siv Cathrin Høymork (Leder)

Ane I. B. Sjøberg (Sekretær)

Grethe Kleveland (Lillehammer)

Hod Stern (Gjøvik)

Hans Røste (DPH)

Line Katrine Lund (Elverum)

Marit Moen Høyer (Hamar)

Elin Svenning (Tynset)

Randi Almås Welhaven (Advokat)

Antall møter: Vi søker å ha 2 møter/semester, 4 møter i 2022. Dette er avholdt via teams og fysisk møte. Det sendes ut sakliste fra sekretær ca en uke før møtet. Møtedato settes i starten på hvert semester. Møtestruktur er dialogisk form, av og til caseløsning, også noe jobbing pr. mail i forkant av møtene. Varighet ca 11/2 time pr. gang.

Budsjettet: Budsjettet er satt til 50000,- . pr. år. I 2022 ble Dette benyttet til mat til SISKEK møter (Møte i des-22). Til dekning av høstseminaret for SISKEK sekretær. Budsjett ansvaret ligger hos leder i avdelingen som har ansvaret for KEK'ene.

Ingen i SISKEK er frikjøpt: DVS SI har ikke praksis for frikjøp av ledere eller sekretærer i sine ulike KEK komiteene. Heller ikke leder sekretær i SISKEK.

Saker til drøfting: Det ble drøftet en sak fra gruppen om relasjon / samarbeid mellom sykehus og kommune. Dette var en sak som en av de lokale komiteene hadde jobbet med.

Saker i SISKEK:

-Vi har benyttet tid til å drøfte SISKEK sin plass i organisasjonen. For å tydeliggjøre dette for medlemmene og ledelsen i SI har vi utarbeidet et mandat for SISKEK. Dette kommer i tillegg til mandat for de lokale KEK'ene.

-Vi har også jobbet med hvordan bli mer synlig i organisasjonen. Både via infoskjermer på de ulike sykehus, brosjyrer om de enkelte komiteene, intranett/ internett etc. Vi hadde kontakt med kommunikasjons avdelingen som kan bistå oss i dette arbeidet.

-Videre prioriterer vi for et møte i semesteret å ha et faginnlegg, se under. I tillegg støtte seminar som arrangeres av de lokale KEK'er, også økonomisk. Dette må komme i gang etter pandemi, men vi lager en struktur slik at dette går på omgang i divisjonene.

- Vi har også jobbet med å lage en plan slik at de lokale KEK'ene kan hjelpe hverandre i sommeravvikling ved behov. Og at SISKEK blir et samarbeidsorgan på tvers av sykehusene mtp etikk arbeidet.

-Hvordan jobbe med forhåndssamtalen i SI har også vært et tema, som nå er lagt til annet sted i organisasjonen.

Referatene fra SISKEK møtene legges ut som åpent dokument i SI., Men med unntak da av mulige taushetsbelagte opplysninger. Det er sekretær som innkaller og skriver referatene.

Kompetanse heving: Det er ikke foretatt noen kompetanseheving. Men for å styrke kompetanse i gruppa arrangerte vi et fagseminar på desember møte-22, tema var prioriteringer og ble holdt av SISKEK leder Siv C. Høymork. Vi ønsker å ha et fagseminar pr. semester for å bidra til faglig innput for lederne i de lokale KEK'ene. Mer av dette vil bli prioritert.

Undervisning: SISKEK som komite har ikke utført undervisning, men hver enkelt lokal KEK gjør dette på sitt sted. Noen også rettet mot LIS utdanningen. SISKEK sekretær har etisk refleksjon med grupper på sitt arbeidsted.

Utfordringer: Vi jobber med å finne vår funksjon i SI. I den forbindelse har vi utarbeidet et mandat. Det gode er at lederne prioritere møtene i SISKEK.

Skrevet av Sekretær i SISKEK

Ane I. B. Sjøberg

Reinsvoll 16. feb- 23