

Årsmelding 2023

KEK Klinik Ringerike sykehus, VV HF

Innledning

Klinisk etikk-komit e i klinik Ringerike sykehus ble reetablert i 2012 etter periode uten stedlig ledelse fra 2010 – 2012.

Medlemmene oppnevnes for 4 år av gangen og kan gjenoppnevnes.

Mandat - Hensikt

Lokal klinisk etikk-komit e (KEK) skal bidra til   høyne den kliniske etikk-kompetansen hos helsepersonell ved sykehuset. KEK skal tilrettelegge for identifikasjon, analyse og om mulig synliggjøre handlingsalternativer ved etiske problemstillinger relatert til pasientbehandlingen, både i enkeltsaker og systemmessig.

Eksempler:

- Klargjøre og atskille faglige og etiske aspekter
- Sikre berørte parter informasjon og deltagelse
- Komme frem til en mulig løsning eller konklusjon via konsensusdannelse
- Dokumentasjon, tilbakemelding og implementering

Mandat - Ansvar og arbeidsoppgaver

KEK skal på bakgrunn av innmeldte saker og oppsøkende samt bevisstgjørende virksomhet knyttet til klinisk etiske problemstillinger:

- Ta initiativ til seminarer om klinisk etikk for sykehusets ansatte
- Anvise metoder for hvordan klinikere kan utvikle kompetanse for   belyse, drøfte, forstå og eventuelt l se etisk/moralske dilemmaer i forbindelse med pasientbehandling
- Gi råd på forespørsel i konkrete klinisk etiske spørsmål
- Fremme samtale og refleksjon om etiske problemer og dilemmaer

Arbeidsform og -mål

Komit een skal ha minimum fire m ter   1-4 timer i året.

RS KEK har ikke frikjøpt ressurser til KEK-arbeid. Leder og sekretær gjør arbeidsoppgavene som del av og i tillegg til vanlig stilling. Dette er utfordrende.

Alle kan henvende seg med problemstillinger til KEK, men KEK vurderer om sakene faller inn under komit eens mandat.

Referat fra m tene distribueres til medlemmene, klinikkdirikt r og avdelingssjefer.

Drøftinger av enkeltsaker formidles til den som har meldt problemstillingen samt til de som mottar referat.

KEK har som mål   øke kompetansen innen KEK gjennom strukturerte drøftinger av enkeltsaker samt deltakelse på SME`s h stseminar. Nye medlemmer skal gjennomgå SME`s innføringskurs. Det er et mål   gjennomføre regelmessige fagseminar for personell på RS.

Medlemmer

KEK skal være sammensatt slik at etisk kompetanse og klinisk kompetanse er vektlagt. KEK RS fikk 3 nye deltakere i 2023. De øvrige på valg sa ja til ny fireårsperiode.

KEK ved Ringerike sykehus har i 2023 bestått av følgende personer:

Ellen Løstegård, avdelingssykepleier medisinsk avdeling (leder) (gikk av med pensjon mai 2023)
Marie Lyngseth, sykehusprest og sykepleier (reoppnevnt 2021, ny leder fra mai 2023)
Hilde Eriksen Bråten, fagsjef helsefag (sekretær) (reoppnevnt 2021)
Anne Marit Juvkam, intensivsykepleier (reoppnevnt 2021)
Vladimir Petrovic, avdelingsoverlege gynekologisk avdeling (ny i 2018, gikk ut i 2023)
Stina Gregersen, overlege lunge, medisinsk avdeling (ny i 2020)
Renate Vibeke Johansen, kreftsykepleier, HSS (ny i 2020)
Lars Fjeldstad, avdelingsoverlege anesthesiavdelingen (ny i 2020)
Sutharsan Suntharalingam (Thomas), overlege kreft, medisinsk avdeling (ny i 2022)
Karianne Kvamme, palliativ sykepleier, 4. etg (ny i 2022)
Tiril Tingleff, overlege gynekologisk avdeling (ny 2023)
Borgar Jølstad, fagetiker (psykolog og filosof) (ny i 2023)
Jan Helge Tuv, brukerrepresentant (ny i 2023)

Nye medlemmer i 2020, 2021 og 2022 er oppnevnt for fire år (hhv 2024, 2025 og 2026). De øvrige medlemmene ble ved starten av 2021 gjenoppnevnt for 4 nye år (2025).

KEK RS knytter til seg annen relevant kompetanse og erfaring i enkeltsaker.

Aktiviteter

Hovedmål for 2023 var å være en ressurs for klinikere i vanskelige avveininger og avgjørelser ved strukturert gjennomgang av enkeltsaker med tilbakemelding til fagmiljøene. KEK RS har også i 2023 bevisst invitert inn involvert personell i drøftinger både med tanke på utdypende informasjon og for økt læringseffekt for den enkelte kliniker. KEK har også vært disponibel for undervisning og refleksjon i faggrupper ved forespørsel.

KEK har hatt 5 ordinære møter i 2023 inklusive en kveldssamling – «Pizza og etikk» – hvor enkeltsaker ble drøftet. Det har i tillegg blitt gjennomført en hastedrøfting, hvor KEK behandlet problemstillingen på kort tids varsel (1-2 døgn).

I alt er det drøftet 6 enkeltsaker. Alle har endt opp i drøftingsnotat som er formidlet tilbake til aktuelle klinikere. Alle drøftinger har blitt gjennomført som fysiske møter, stort sett kombinert med noen av deltakerne på nett (store avstander).

Følgende problemstillinger har blitt diskutert i 2023, alle med utgangspunkt i SME-modellen:

1. Er det riktig å tvangsbehandle rusavhengig, men samtykkekompetent pasient uten compliance over tid? Er det riktig prioritering å gjennomføre krevende og langvarig (tvangs)behandling til pasient som grunnet manglende compliance har stor risiko for tilbakefall?

Juridisk/etisk problem: Har somatisk sykehus lov å tvangsbehandle samtykkekompetent

pasient som motsetter seg behandling? Hvor langt skal man strekke plikten til å hjelpe?
Når når en grensen for nyttesløs behandling?

2. Kan mor og partner reservere seg mot fosterovervåkning under fødsel når manglende overvåkning kan medføre fare for ufødt barn?
Etisk problem 2: Helsearbeiderens dilemma når den fødendes ønsker og krav går på tvers av faglig beste praksis og med risiko for barnet. Ansvarfølelse overfor barnet.
3. Bør man sette Hjerte-lungeredning minus når pasienten ikke selv vil?
4. Hvor langt kan helsepersonellet gå for å stanse pårørende som mater ektefelle mot egen vilje? (Er det riktig å tvangsmate pasient som ikke vil spise?)
5. Ville mor hatt innsigelser mot at datter får sensitiv informasjon om graviditeter og barnefødsler? Er det riktig å gi ut meget sensitiv informasjon om avdød til datter?
6. Kan vi begrense kontakt mellom pasient og pårørende for å ta hensyn til personale og pasientbehandling? Moralsk stress for ansatte å føle på at pårørendes tilstedeværelse til er hinder for god pasientbehandling.

KEK RS hadde 3 deltakere på felles VV-dag for KEK juni. Her ble en enkeltsak fra RS presentert og drøftet i plenum.

KEK hadde 3 deltakere på Senter for medisinsk etikk høstmøte og 3 deltakere på SME`s innføringskurs. I tillegg hadde RS en deltaker på SME`s EVU-kurs: Veiledning av etikkrefleksjon i helsetjenesten våren 2023 samt på nettbasert kurs: Referatskrivning ved etiske drøftinger.

En har ikke gjennomført fagseminar for klinikk RS i regi av KEK i 2023 (siste fagseminar i februar 2020).

KEK har gjennomført undervisning på en seksjons fagdag med tema Livsforlengende behandling. En representant fra KEK har hatt ansvar for etikkopplæring av Leger i spesialisering (LIS) 1, 2 og 3.

KEK RS har bidratt til å lage ny VV-prosedyre «VV Reservasjon mot livsforlengende behandling, HLR-minus, respirator-minus». KEK har også utarbeidet informasjon om KEK på intranett og internett. I tillegg har KEK RS gitt svar på høring til Helsedirektoratets veileder «Beslutningsprosesser ved begrensnig av livsforlengende behandling».

KEK hadde ved årsskiftet én ubehandlet problemstilling (ikke definert som hastesak).

Hovedutfordringer og målsettinger for neste år

Hovedutfordring: Fortsatt synliggjøre KEK RS i klinikken, bistå det kliniske miljøet. Øke den etiske kompetansen i KEK RS.

Bidra til at etiske problemstillinger synliggjøres og diskuteres.

Gjennomgå nye og kjente problemstillinger på en god måte til læring for fagmiljø på RS.

Ivareta sammensetningen av KEK (utskifting, evt gjenoppnevning av deltakere).

Vurdere å invitere inn pasient/pårørende i KEK-drøftinger ved anledning.

Videreføre tilbud til seksjoner/faggrupper om deltakelse på fagdager/personalmøter etc. Lage undervisningsopplegg som kan brukes av alle deltakerne i KEK RS.

Delta og bidra på felles KEK-dag for VV juni 2024, delta i programkomité.

KEK's deltakere skal delta på SME's årlige «Høstkurs» på Soria Moria, evt andre relevante arrangement.

Nye medlemmer skal delta på SME's «Innføringskurs i arbeid med klinisk etikk-komiteer».

Minimum 4 møter, i tillegg hasteinnkallinger. Diskutere enkeltsaker etter SME-modellen.

Om mulig: gjennomføre fagdag, gjerne med samme tema x 3-5 ila 1-2 dager for at mange skal kunne delta.

Regnskap og budsjett

KEK har ikke eget budsjett, men fikk i 2023 disponere inntil 30 000,-

Fakturaer påføres prosjektnummer 30A009 samt eget ansvar.

Det er ikke frikjøp av ressurser til leder eller sekretær.

	Kr
Kostnader felles VV-dag for KEK	3755
Kostnader Innføringskurs, SME	12250
Kostnader Høstkurs, SME	8700
Kostnader til SME's EVU-kurs: Veiledning av etikkrefleksjon i helsetjenesten	1500
Reiseutgifter Innføringskurs	-
Reiseutgifter Høstkurs	-
Reiseutgifter SME's EVU-kurs: Veiledning av etikkrefleksjon i helsetjenesten (5 dagssamlinger)	667
Mat Pizza og etikk 9.5.23	333
Mat Pizza og etikk 9.5.23	729
TOTALE KOSTNADER 2023	27934

Med vennlig hilsen

For KEK Klinikk Ringerike sykehus

Sekretær KEK

Hilde Eriksen Bråten

Fagsjef helsefag | Klinikk Ringerike sykehus

Vestre Viken | www.vestreviken.no

Telefon: 32 11 62 28