

Stillingsbeskrivelse for førsteamanuensis/professor (100 % stilling) i atferdsmedisin ved Institutt for medisinske basalfag

Dette er en full stilling som førsteamanuensis/professor og lege ved Avdeling for atferdsmedisin, Institutt for medisinske basalfag, UiO. Arbeidsted er Domus Medica, Sognsvannsveien 9, Oslo.

Institutt for medisinske basalfag er ett av tre institutter ved Det medisinske fakultet og driver forskning og forskerutdanning innen molekylære medisin, ernæringsvitenskap, biostatistikk og atferdsmedisin. Instituttet er ansvarlig for masterutdanningen i klinisk ernæring og de to første årene av profesjonsutdanningen i medisin.

Stillingen er tilknyttet Avdeling for atferdsmedisin – en akademisk enhet som driver forskning og utdanning i skjæringspunktet mellom medisin, psykologi, samfunnsvitenskap og utdanningsvitenskap. Den består i dag av fem forskningsgrupper som fokuserer på: arbeid, velvære og psykisk helse blant helsepersonell; samspillet mellom psykologiske, biologiske og sosiale faktorer hos pasienter med akutte og kroniske somatiske sykdommer; psykoonkologi, oppfølging av kreftoverlevende og klinisk kommunikasjon; psykologiske og fysiologiske mekanismer for belønningsvurdering - og medisinsk utdanning med særlig vekt på samarbeidende læring. Avdelingen er ansvarlig for fagområdet atferdsmedisin i profesjonsutdanningen i medisin, inkludert undervisning i klinisk kommunikasjon.

Stillingen innebærer forskning og utdanning innen fagområdet atferdsmedisin. Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, inkludert etablering av egen forskningsgruppe. Relevans av søkers forskningsprofil for enhetens strategiske satsning vil bli vektlagt. Den som tilsettes skal undervise studenter i bl.a. klinisk kommunikasjon, påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver som er satt for stillingen. Det forventes at man bidrar aktivt i arbeidet med å videreutvikle fagmiljøet og utdanningen ved avdelingen og instituttet.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopprykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten.

Kvalifikasjonskrav

- Doktorgrad innen medisin eller tilsvarende, relevant fagområde.
- Norsk autorisasjon som lege, med relevant klinisk erfaring. Spesialistgodkjenning vektlegges.
- Det legges vekt på at kandidaten er tidlig i det akademiske karriereløpet, med pågående forskningsaktivitet og selvstendig forskningsprofil innen fagområdet atferdsmedisin.



- Flytende skriftlig og muntlig fremstillingsevner på norsk eller annet skandinavisk språk.
- Dokumentert universitetspedagogisk basiskompetanse. Dette kravet kan i særlige tilfeller fravikes, men må da oppfylles innen to år fra tiltredelse.
- Erfaring innen utvikling og gjennomføring av undervisning, veiledning og arbeid med utdanningskvalitet
- Dokumenterte kvalifikasjoner innenfor formidling, administrasjon og ledelse vil telle positivt.
- Evne til samarbeid og personlig egnethet vektlegges.

Vurderingsgrunnet for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsrelaterte kvalifikasjoner.

Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon skal også vektlegges. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og prøveforelesning vil normalt bli avholdt.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: 27.10.2021

Signatur instituttleder: Lene Frost Andersen