

Referat fra møte i instituttrådet 04/2014

Sted og dato: Tirsdag 16. september 2014, rom 2240 ved Avd. for biokjemi

Til stede

Vitenskapelig ansatte: Svend Davanger (anatomi) Arnstein Finset (atferdsfag) Philippe Collas (biokjemi) Arnoldo Frigessi (biostatistikk) Rune Blomhoff (ernæring) Torill Berg (fysiologi)

Adm./teknisk ansatte: Torun Flatebø, Sissel Eikvar

Studentrepresentanter: Helge Leander B. Jensen (Leder i MSU, vara studentrepresentant)

Ledelse/administrasjon: Jan G. Bjålie (instituttleder), Eva H. Mjelde (administrasjonssjef)

Forfall: Synne Lofstad (studentrepresentant), Ane Drougge Vassbotn (studentrepresentant), Anne Simonsen (nestleder)

Referent: Guro Flinterud

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og agenda ble godkjent.

Studentrepresentanten etterlyser tilgang til sakspapirene i forkant av møtet. Kommentaren tas til følge.

Godkjenning av referat fra sist avholdte instituttrådsmøte

Referatet ble godkjent.

Orienteringssaker:

Premisser for etablering av ny økonomimodell og informasjon om videre prosess

Instituttleder informerer om premissene som ligger til grunn for å etablere en ny økonomimodell ihht ny ledelsesstruktur.

Prinsipper for undervisningskomponenten i fakultetets fordelingsmodell ble gjennomgått. Konkrete modeller for budsjettering vil bli lagt frem for Forum for faglige ledere, og vil bli behandlet fortløpende i Instituttrådet.

Saker til diskusjon:

06/14 Utlysning av professor II ved Avdeling for medisinsk atferdsvitenskap

Alle ønsker og behov for nytilsetninger er midlertidig satt i bero i påvente av budsjett for 2015 og fordelingen til avdelingene. Det foreslås likevel å gjøre et unntak for en professor II-stilling ved Avdeling for medisinsk atferdsvitenskap, der det foreligger ledighet i stillingen om kort tid.

Rådsrepresentant for atferdsvitenskap begrunner ønsket med at dette er en strategisk viktig stilling både for undervisningen på IMB og for samarbeid med OUS, hvor hovedstillingen lyses ut innen kort tid. Det vil være strategisk gunstig å lyse ut begge stillingene samtidig for å tilrettelegge for at samme person kan søke begge stillingene. Instituttleder mener det er forsvarlig å godkjenne dette unntaket.

Rådet har ingen innvendinger mot forslaget om å lyse ut ledig professor II-stilling ved Avdeling for atferdsvitenskap.

07/14 Navn på ny storavdeling

Liste over innkomne forslag til avdelingsnavn legges frem. Rådet anbefaler å finne et navn som skiller seg vesentlig fra instituttnavnet. Akronymer blir enstemmig forkastet da disse ikke har noe resonans ute i internasjonale miljøer. Avgrensning til to forslag etter rådgivende avstemning, med 8 mot 1 stemme:

Avdeling for humanbiologi
Avdeling for molekylærmedisin

Navnet «Avdeling for humanbiologi» oppfattes å dekke fagfeltet for de tre seksjonene. Motargumenter vil være at det spenner for vidt, og ut over aktiviteten ved de tre seksjonene. Navnet «Avdeling for molekylærmedisin» oppfattes som moderne og fremtidsrettet. Det viser til forståelse av sykdomsprosesser, og oppfattes dermed vidt og dekkende. Det kommenteres imidlertid at deler av forskningen i enkelte fagområder kan oppleves som utelatt, samt at det kan være uklokt å velge et navn «i tiden» fordi dette fort kan bli umoderne. En foreløpig sondering viser et flertall for humanbiologi med 5 mot 3 stemmer. Ett medlem avsto fra å stemme.

Rådsmedlemmene tar med seg forslagene tilbake til avdelingene for en ny diskusjon. Faglige ledere melder tilbake til instituttleder, som vil ta en avgjørelse i samråd med dekanen.

08/14 Rekruttering av avdelingsledere

Instituttleder presenterte hovedelementer i rekrutteringen av avdelingsledere. Arbeidsoppgavene er utredet, men detaljene er ennå ikke utarbeidet. Det viktigste er å ha definerte grenser mellom instituttleder og avdelingsleder, og mellom seksjonsleder og

gruppeledere. Ansvarsfordelingen mellom avdelingsleder og seksjonsledere vil være mer fleksibel og defineres etter den enkelte avdeling og seksjons behov.

Avdeling for biostatistikk har allerede ansatt leder på åremål 5+5 år. For avdeling for medisinsk atferdsvitenskap og avdeling for ernæringsvitenskap vil det bli gjennomført en intern rekrutteringsprosess. For den nye storavdelingen vil avdelingslederstillingen kunngjøres offentlig, der lederfunksjonen blir på åremål 5+5 år.

Instituttleder er ansvarlig for rekrutteringen, og rådet vil gjennom diskusjonen i dette møte ha mulighet til å påvirke premisser og opplegg. Rekrutteringen vil ellers følge universitetets rammeverk for tilsettinger.

Rådet poengterer nødvendigheten av å avklare grenseoppganger og definere ansvarsområder for henholdsvis avdelingsleder og utdanningsleder. Rådet poengterer videre at det er viktig at den som tilsettes har professorkompetanse. Vitenskapelig kompetanse er viktig særlig med tanke på opprettelsen av tematiske områder. Det påpekes at man burde rekruttere en internasjonal toppforsker til stillingen. Det er også viktig å rekruttere noen som er villige til å arbeide for fellesskapet og ikke bare hente inn midler til egen forskning. Instituttleder utdyper at tanken med begrepet «virksomhetsledelse» er å rekruttere noen som har erfaring med ledelse av en større enhet. Det er ikke nok i seg selv å ha vært leder av en mindre forskningsgruppe, da det ligger komplekse lederoppgaver til stillingen.

To alternative stillingsutlysninger har vært vurdert:

- 1) Utlyse stilling som avdelingsleder med krav om faglig kompetanse. Denne prosessen vil kunne ta relativt kort tid.
- 2) Utlyse en professorstilling med lederfunksjon, tilsvarende stillingen ved Avdeling for biostatistikk. Dette vil være en mer tidkrevende prosess.

Rådet anbefaler å rekruttere en sterk forskningsleder med egen forskningsvirksomhet, men dette aspektet må balanseres mot administrativ lederkompetanse og -kapasitet. Avdelingslederen må være en som jobber for fellesskapet, vedkommende må være personlig egnet og kunne vise til solid administrativ ledererfaring. Å rekruttere en internasjonal toppforsker kan bli kostbart og dermed vanskelig i første omgang.

09/14 Rekruttering av seksjonsledere til to avdelinger

Instituttleder informerer om rekrutteringen av seksjonsledere til to avdelinger.

Seksjonsledere blir rekruttert ved intern kunngjøring, gjerne etter nominering fra gruppelederne. De tilsettes på åremål. Instituttrådet holdes informert om prosessen og representanter for de ansatte vil være involvert i prosessen. Stillingsinstruks for seksjonsledere er under utarbeidelse. Det vil være rom for å tilpasse arbeidsfordelingen mellom den enkelte avdelingsleder og seksjonsleder etter hva som er hensiktsmessig i hver enkelt avdeling og seksjon. Rådet ønsker å vektlegge at det må være et godt samarbeid mellom avdelingslederen og seksjonslederen, ellers vil ikke strukturen fungere optimalt.

10/14 Kvalitetssystem for Ph.D.-programmet.

Et preliminært notat vedrørende kvalitetssystem for phd-programmet ble gjennomgått raskt. Instituttleder ber rådet om å ettersende kommentarer. Rådet kommenterer at kvalitetssystemet oppfattes som unødvendig byråkratisk. Skjemaene virker ikke hensiktsmessige og treffer ikke kandidatenes virkelighet. Opplegget virker som et system som skaper mye ekstraarbeid, men som ikke oppnår det man ønsker, nemlig å heve kvaliteten. Det er enighet om nødvendigheten av å ha et kvalitetssystem for å følge opp studentene, heve kvaliteten og eventuelt fase ut uegnede kandidater.

Eventuelt.