

Referat fra møte i instituttrådet 05/2014

Sted og dato: Torsdag 30. oktober 2014, rom L-158, tilbygget.

Til stede

Vitenskapelig ansatte: Svend Davanger (anatomi) Reidar Tyssen (atferdsfag) Heidi Kiil Blomhoff (biokjemi) Marit Veierød (biostatistikk) Svein Olav Kolset (ernæring) Torill Berg (fysiologi)

Adm./teknisk ansatte: Torun Flatebø, Sissel Eikvar

Studentrepresentanter: Synne Lofstad (studentrepresentant),

Ledelse/administrasjon: Jan G. Bjålie (instituttleder), Eva H. Mjelde (administrasjonssjef)

Forfall: Ane Drougge Vassbotn (studentrepresentant)

Referent: Guro Flinterud

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og agenda ble godkjent.

Godkjenning av referat fra sist avholdte instituttrådsmøte

Referatet ble godkjent.

Orienteringssaker:

1. Status for implementering av ny ledelsesstruktur

- a. Navn på ny avdeling. I møte 4/14 den 16. september, anbefalte instituttrådet to forslag til navn: Avdeling for human biologi og Avdeling for molekylærmedisin.
Navn på ny avdeling blir: Avdeling for molekylærmedisin / Department of Molecular Medicine.

Som bakgrunnsinformasjon i saken orienterte instituttleder om kommunikasjon med faglige ledere og med dekan etter instituttrådsmøte den 16. september. Ingen av de berørte avdelingene formidlet sterk støtte til "human biologi". Fra Avd for biokjemi ble det meldt om støtte for "molekylærmedisin". Fra Avd for fysiologi og Avd for anatomi mangler slik støtte og det er til dels motstand mot navnet, men det har ikke kommet opp andre navneforslag. Instituttleder konstaterer at "molekylærmedisin" 1) er forenlig med IMBs strategiske plan ("...fremme basalmedisinsk kunnskap for å forstå normale prosesser, gi innsikt i mekanismer som forårsaker sykdom), 2)

passer godt med målsettinger innen translasjonsforskning, 3) gir en retning for avdeling og sammenfaller godt med store deler av forskningen.

Det skal utarbeides en beskrivelse / «mission statement» for avdelingens forskning og ansvarsområder, som annonseres samtidig med lanseringen av den nye avdelingen. Poengtering av studier av flere nivåer utover det molekylære, integrasjon og andre momenter, kan inkluderes. Den endelige versjonen av beskrivelsen av den nye avdelingen behandles av instituttrådet i første møte i 2015.

- b. Lederroller.
 - i. Stilling som leder for ny avdeling planlegges kunngjort desember 2014. Avdelingen vil ha konstituert leder fra 2015 fram til permanent tilsetting er klar.
 - ii. Intern prosess for rekruttering av avdelingsleder ved Avd for ernæringsvitenskap og Avd for medisinsk atferdsvitenskap starter i november 2014.
 - iii. Lederstillingen ved Avdeling for biostatistikk/ Senter for biostatistikk og epidemiologi ble besatt i 2014.
 - iv. Prosess for å internrekruttere seksjonsledere starter november 2014
- c. Tematiske områder:
 - i. 13 forslag er presentert for institutt- og fakultetsledelse.
 - ii. Godkjente områder implementeres omgående og følges opp av avdelingsledere i løpet av 2015.
- d. Budsjettfordelingsmodell
 - i. Ny budsjettfordelingsmodell (tidligst 2016) vil synliggjøre sentrale komponenter i budsjettet og inntektstrømmene, der undervisningen utgjør den største inntektskomponenten.
 - ii. Det planlegges økonomigjennomgang for alle gruppeledere i januar.
- e. Stedkodestruktur
 - i. Ny stedkodestruktur og navn på stedkoder er utarbeidet i oktober.
 - ii. De eksternt finansierte prosjektene flyttes i november.
 - iii. Tildeling av nye stedkoder og oppdatering av utstyrsregisteret skjer i desember.
- f. Fullmaktstruktur
 - i. Budsjetttdisponeringsmyndighet delegeres til avdelings- og seksjonsledernivå.
 - ii. Det vil opprettes lederrolle i HR-portalen for alle gruppeledere med egen stedkode.

2. Orientering om Idéfase-Campus Oslo, nytt storsykehus på Gaustad-Blindern

- a. Oslo Universitetssykehus utreder muligheter for et framtidig storsykehus på Gaustad-Blindern. Første fase er for øyeblikket ute på høring. Det henvises til nyhetssak på IMB-nytt.

Saker til diskusjon:

11/14 Professorat i nevrovitenskap (CMBN-innfasing), ny utlysning

Instituttleder orienterer om bakgrunnen for utlysningen. Stillingen er opprettet av fakultetet som en stilling i nevrovitenskap ved IMB. Vidar Gundersen ble ansatt i stillingen, men har sagt den opp. Instituttleders forslag er å lyse ut med samme utlysningstekst som tidligere, men med et tillegg om at man primært ønsker kandidater i tidlig karriereløp.

På spørsmål om det vil være mulig å bruke søkerlisten fra forrige utlysning, svarer instituttleder at saken ble lukket ved ansettelsen av Gundersen. Regelverket åpner for kallelse, det legges opp til å følge vanlige prosedyrer med nyutlysning.

Stillingen lyses ut som førsteamanuensis/professor og vil derfor være aktuell for lovende forskere som ennå ikke har opparbeidet seg professorkompetanse. Formuleringen «tidlig karriereløp» gjør det mulig å prioritere en lovende forsker tidlig i et relativt tidlig stadium av sitt karriereløp foran en professor som nærmer seg slutten av sin karriere. «Tidlig karriereløp» defineres ikke utifra kandidatens alder.

Den som tilsettes vil få tilknytning i en seksjon, men vil kunne undervise på tvers av seksjonene. Stillingen knyttes til Avd for molekylærmedisin.

Rådet kommenterer viktigheten av at det kreves at kandidaten lærer norsk innen to år for å kunne fungere i undervisning og daglig drift. De kommenterer også at det burde være et tydeligere krav at personen må være motivert for å hente inn eksterne midler fra for eksempel EU. Rådet påpeker viktigheten av å ha prøveforelesning i rekrutteringsprosessen, noe som er standard i alle tilsetninger ved IMB. Studentrepresentanten ønsker at undervisning skal komme inn i hoveddelen av teksten.

Instituttleders forslag vedtas med tillegg:

- *Legge inn presisering om betydningen av å hente inn eksterne midler*
- *Instituttleder tar kontakt med faglige ledere på anatomi og fysiologi for å diskutere tilleggsformuleringen.*

12/14 Høring om fakultetets forslag til styringsstruktur ved instituttene

Instituttleder går gjennom sakspapirene og bakgrunnen for at de er sendt ut.

Administrasjonssjef presenterer høringsforslaget fra fakultetet.

Hovedpunkter:

- Fakultetet foreslår å opprette styrer med eksterne representanter og annen leder enn instituttleder
- Fakultetet foreslår å gå over til tilsatt instituttleder ved alle fakultetets institutter

Kommentarer:

- Alle representantene etterlyser tid til å drøfte dette bedre i avdelingene.
- Det kommenteres at det finnes støtte blant de ansatte for både styre og råd.
- Det er ønskelig med to representanter for de fast vitenskapelige. Man synes det er uheldig at de som står for det vitenskapelige arbeidet er i mindretall i styret.
- Det er ønskelig med to representanter for teknisk/administrativt ansatte. På IMB er det tre veldig ulike grupper som faller innenfor denne kategorien: ingeniørene, teknisk drift og administrasjonen. Det vurderes som vanskelig for en person å representere disse tre gruppene på en god måte.
- Kan det være tilstrekkelig med én studentrepresentant, og ikke to?
- Flere uttrykker skepsis til eksterne representanter, og særlig ekstern styreleder. Et eventuelt styre bør bestå av representanter som er godt kjent med den interne driften. Det påpekes også at eksterne styrerepresentanter kan bringe inn perspektiver og kompetanse som styret vil kunne ha nytte av når avgjørelser fattes. De vil også kunne medvirke til å gi vedtak en utforming som er lettere å formidle til andre nivåer og samfunnet generelt.

Kommentarene fra rådet tas med tilbake til avdelingene som vil komme med sine endelige uttalelser pr e-post.

13/14 Undervisningskomponenten i ny budsjettmodell

Inst.leder går gjennom formålet med notat og redegjør for hvordan man har gått frem for å få et første estimat av totalt antall pålagte undervisningstimer for hver avdeling.

14/14 Bemanningsplan for undervisningen 2015

Bemanningsplanen for undervisning 2015 er basert på inngåtte arbeidsavtaler. Dette resulterer i en undervisningskapasitet i hver avdelingen, som må sammenliknes med undervisningsomfanget i avdelingene. Det viktige er å identifisere hvilke avdelinger som klarer å dekke sin undervisning og hvilke som har behov for umiddelbar økning i kapasitet i form av midlertidige tilsetninger eller vikarer.

Kommentarer til begge punkter (13/14 og 14/14):

- Biostatistikk skiller seg fra de andre avdelingene, ettersom hovedkomponenten ligger på veiledning og emner på Ph.D.-programmet. Rådet etterlyser at veiledningstimene kommer tydelig fram i beregningen og at det tydeliggjøres hvordan Ph.D-kursene skal dekkes.
Instituttleder bemerker at veiledningstimene inngår i en annen post av fakultetets tildeling til instituttet.
- I dag brukes mye av ingeniørenes tid på kursundervisning. Hvorfor er ikke dette tydelig i utregningen av undervisningstimene?
Instituttleder bemerker at ingeniørenes timer brukt til undervisning inngår i en annen post av tildelingen fra fakultetet.
- Eksamensarbeidet er en betydelig belastning og må synliggjøres bedre.

Kommentar fra seksjonsleder økonomi: I beregningen er det tatt utgangspunkt i de timene fakultetet gir uttelling for. Timene er fordelt likt på avdelingene anatomi, fysiologi og biokjemi fordi man p.t. har for dårlig informasjon om den reelle fordelingen.

- Hvor kommer Ph.D.-veiledning inn i bildet?
Ph.D.-veiledningen er tatt ut av normtallet for undervisningsårsverket. Man har tatt hensyn til at hver vitenskapelige ansatt veileder i gjennomsnitt 2 Ph.D.-kandidater, og dette er trukket fra før man kommer til 638 timer.
- Kartlegging av dobbeltundervisning i forbindelse med ny undervisningsplan.
Det er gått ut informasjon til undervisningslederne om at all dobbeltundervisning må dokumenteres for at man skal få det kompensert. Det er viktig at dette formidles og følges opp i avdelingene.

Det blir påpekt at noen underviser for to avdelinger, man etterlyser at dette synliggjøres.

Generelle kommentarer fra rådet:

- *Det er enighet i at vi må få til en standardisering i beregning av undervisningsomfang internt.*
- *Det er tydelig at man må tenke gjennom behov for endringer for å få til en bedre tilpasning til økonomiske realiteter.*

Eventuelt

AV-utstyr, orientering fra eiendomsavdelingen

Eiendomsavdelingen beklager problemer med AV-utstyret i tilbygget. Det vil bli en oppfølging, særlig med tanke på Runde auditorium. Det er nødvendig å få opp et system vi kan drifte enkelt selv.

To alternativer:

- Legge til et anlegg som kan brukes når hovedanlegget ikke virker.
- Fjerne det eksisterende anlegget og erstatte med et vi kan drifte selv.

To saker som videreformidles fra studentene:

- Lukt fra dyrestallen inn i undervisningsrommene
- Mangler strøm i noen av stikkontaktene i Runde aud.

Sakene meldes videre til Eiendomsavdelingen.