

Yngre forskere på IMB – tiltaksplan

Prioritering	Tiltak	Forventet resultat	Ansvar*
Yngre forskere	• Søknadsskriving: • Opplyse om tilgjengelige fond og andre relevante utlysninger (epost med lenke); oppfordre til å søke.	Erfaring i søknadsskriving	Philippe, Stine Kåre-Olav, postforsk@molmed
	• Årlige seminarer om finansieringsmuligheter (f.eks. NFR Unge talenter, KF, UiO veksthus, NovoNordisk, Nansen, mm)	Egenfinansiering Bygging av eget nettverk Bevisstgjøring rundt innovasjon	Stine
	• Årlig motivasjonsseminar om søknadsskriving: «Tips & tricks», «Fra idé til søknad» • Mentoring under søknadsskriving		Philippe Avdelingsledere
	• Undervisningserfaring: • Trekke postdocs og forskere inn i undervisningen; inkluderer: sjekke HR aspekter (Hela), opplyse om muligheter, koble postdoc/forsker til undervisningsleder	Økt kvalifisering til vitenskapelige stillinger (CV oppbygging)	Avdelingsledere Seksjonsleder Undervisningsleder
	• Karriereutvikling: • Ta i bruk postdoc utviklingsplan: oppstartsveiledning (MED) og implementeringsplan • Seminar om karrieremuligheter (f. eks fra offentlig- og privatsektor)	Bevisstgjøring og ansvar hos postdoc og gruppeleder	IMB administrasjon Gruppeledere Postdocs/forskere, Avdelingsledere

*Vil involvere postdocs/forskere hvor det er hensiktsmessig, f.eks i planlegging og gjennomføring av seminarer