

HMS - samordningsavtale

mellom

Universitetet i Oslo

og

Oslo universitetssykehus HF

1. Bakgrunn og formål

Oslo universitetssykehus HF (OUS) og Universitetet i Oslo (UiO) har 11.12.2009, inngått samarbeidsavtale som har som formål å legge til rette for en god samordning av ressursene og for at partenes lovpålagte virksomhet blir koordinert og integrert på en best mulig måte.

OUS og UiO (heretter kalt partene) har begge arbeidsplasser der også den annen parts ansatte og studenter utfører arbeidsoppgaver. Denne avtalen skal legge til rette for systematisk HMS - arbeid, og sikre at internkontrollen samordnes for slike felles arbeidsplasser. Det rettslige grunnlaget er Arbeidsmiljøloven av 17. juni 2005 § 2-2 og Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter av 12. juni 1996 § 6.

2. Ansvar

Hver av partene har ansvar for:

- a) at egen virksomhet er innrettet og egne arbeidstakers arbeid er ordnet og blir utført på en slik måte at også den annen parts arbeidstakere/studenter er sikret et fullt forsvarlig fysisk arbeidsmiljø
- b) vedlikehold av egen bygningsmasse herunder byggtekniske installasjoner og andre faste installasjoner (spesialventilasjon, brannsikkerhet, elsikkerhet etc.)
- c) å ivareta arbeidsmiljømessige konsekvenser av utstyr som de selv har anskaffet og for å sørge for at det foreligger retningslinjer for bruk av utstyret og at disse er tilgjengelig for alle.

- d) at de lokale lederne i fellesskap sørger for at alle arbeidstakere uansett organisatorisk tilknytning, tilhører et verneområde (verneområdeinndelingen vedtas av Klinikk - AMU i OUS og Lokalt AMU ved UiO)
- e) å informere hverandre om byggesaker hvor den andre parts arbeidstakere/studenters fysiske arbeidsmiljø kan påvirkes
- f) å gi HMS - opplæring til alle arbeidstakere/studenter i egen virksomhet for alle de HMS - områdene denne avtalen omhandler
- g) å informere hverandre om hendelser og avvik innen HMS og melde avvik som begge parter burde kjenne til, i begges avvikssystemer
- h) at lokal ledelse på disse arbeidsplassene i felleskap avklarer hvem som er ansvarlig for oppfølging av HMS -problematikk.

3. Arbeidstakeres/studenters plikter

Når ansatt/student utfører arbeidsoppgaver hos den part som ikke er arbeidsgiveren, skal hun/han gjøres kjent med og følge de regler og utarbeidede rutinene for denne arbeidsplassen på områdene:

- Brannvern
- Håndtering av kjemikalier (inklusive legemidler)
- Biologiske faktorer
- Smittevern
- Strålevern
- Beredskap og varsling
- Avfallshåndtering (farlig avfall, klinisk avfall, restavfall etc.)

Samt delta i HMS - opplæring på disse områdene.

Ansatte skal melde HMS - avvik i egen hovedarbeidsgivers avvikssystem.

4. HMS - tiltak

Hvis det er behov for HMS - tiltak for å ivareta formålet med denne avtalen (jfr. pkt. 1), dekkes kostnadene i prinsippet av eier/leietaker av lokalene.

5. Praktisk gjennomføring av samordningen

- Arbeidsmiljøavdelingen ved OUS og HMS -stab ved UiO, kan være behjelpelig med å gi bistand til kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet.
- Partene skal gi hverandre tilgang til relevant HMS - dokumentasjon i eHåndboken i OUS og i HMS - håndboken i UiO.
- Partene skal gi hverandre tilgang til stoffkartoteket (ECOonline).
- Partene skal utarbeide en felles veiledning for hvordan denne avtalen skal gjennomføres i praksis innen 6 mnd. etter signering.

6. Endringer og tillegg

Avtalen kan endres ved skriftlig enighet mellom partene.

7. Avtaleperiode

Samordningsavtalen trer i kraft fra den dato partene undertegnet.

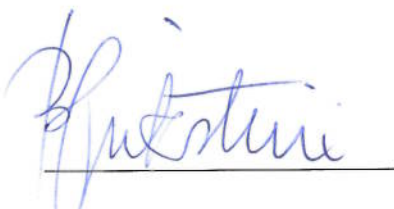
8. Tvisteløsning

Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med avtalen skal i utgangspunktet søkes løst i minnelighet i samarbeidsmøtet. Dersom partene ikke har lyktes med å løse tvisten i minnelighet, skal hver av partene bringe saken inn for overordnet myndighet.

9. Undertegning

Denne avtalen er utarbeidet og signert i to likelydende eksemplarer, hvorav partene beholder ett hver.

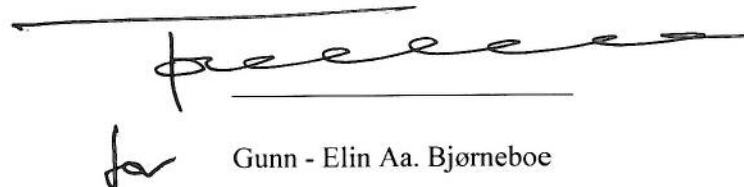
Oslo mars 2012



Bjørn Erikstein

Administrerende direktør

Oslo universitetssykehus HF



Gunn - Elin Aa. Bjørneboe

Universitetsdirektør

Universitetet i Oslo