

Stillingsbeskrivelse for professor II/førsteamanuensis (20 % stilling) i medisin (indremedisin) ved Institutt for klinisk medisin, kombinert med hovedstilling som overlege ved Medisinsk Klinik, Sykehuset Telemark HF. Eksternt finansiert av Sykehuset Telemark HF.

Institutt for klinisk medisin har en ledig stilling som professor II (SKO 9301)/førsteamanuensis (SKO 1011) (20 % stilling) i medisin (indremedisin). Stillingen er opprettet for å styrke den vitenskapelige aktiviteten og den forskningsbaserte undervisningen ved Sykehuset Telemark HF, og for å utvikle samarbeidet mellom sykehuset og Det medisinske fakultet, Universitet i Oslo. Stillingen er knyttet til hovedstilling som overlege ved Sykehuset Telemark HF.

STHF har profilert seg over flere år med forskning på indremedisinske problemstillinger og har et bredt samarbeid nasjonalt og internasjonalt, de siste årene spesielt gjennom studier knyttet til screening for gastrointestinal kreft, gastroenterologi, kreftbehandling og palliativ medisin. Dette er fagområder som vi ønsker å videreutvikle forskningsmessig ved oppbygning av akademisk kompetanse. Søker må kunne dokumentere erfaring med relevant forskning og framlegge videre forskningsplaner innenfor det beskrevne området

Arbeidssted for stillingen er STHF. Det må påregnes noe reisevirksomhet da STHF har et aktivt samarbeid med flere miljøer.

Bistillingen og hovedstillingen som overlege er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av ekstern hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra ekstern hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetning i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsettinger og kompetanseopprykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Den som ansettes må ha medisinsk embetseksamen og tilstrekkelig klinisk erfaring til å kunne undervise medisinerstudenter i indremedisinske fagområde.

Stillingen krever omfattende erfaring med forskning innenfor indremedisinske fagområder. Vedvarende forskningsaktivitet vil vektlegges. Den som tilsettes skal gå inn i ett eller flere av forskningsområdene som allerede er etablert ved Sykehuset Telemark HF, men kan også bringe med seg sine egne prosjekter.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved avdelingen. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for avdelingens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komiténs vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Tilsettingen gjelder for 5 år med mulighet for forlengelse. Vitenskapelig produksjon, veiledning og studentundervisning i foregående tilsettingsperiode vil da bli vurdert.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år. Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, vil i første omgang bli tilsatt for en periode for to år. Hvis stillingsinnehaver inne utløpet av toårsperioden dokumenterer slik kompetanse forlenges engasjementet til 5 år fra tiltredelse.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato:

Signatur instituttleder: